



# แบบโหนดที่ใช่

# MOPH



## M

### Mastery เป็นนายตนเอง

หมั่นฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพ  
ยึดมั่นในความถูกต้อง มีวินัย  
ปฏิบัติตามกฎระเบียบ บนพื้นฐาน  
ของการมีสำนึกรับผิดชอบ  
คุณธรรม และจริยธรรม

## O

### Originality เร่งสร้างสิ่งใหม่

สร้างสรรค์นวัตกรรม/สิ่งใหม่  
ที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ  
เพื่อให้เกิดประโยชน์  
ต่อระบบสุขภาพ

## P

### People centered ใส่ใจประชาชน

ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง  
ในการทำงาน เพื่อประโยชน์อันดี  
แก่ประชาชน โดยใช้หลัก  
“เข้าใจ เข้าถึง ทั่วไต้”

## H

### Humility ถ่อมตนอ่อนน้อม

มีสัมมาคารวะ มีน้ำใจ  
ให้อภัย รับผิดชอบต่อความเห็น  
เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

## วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม MOPH

**วิสัยทัศน์** เป็นองค์กรหลักด้านสุขภาพ ที่รวมพลังสังคม เพื่อประชาชนสุขภาพดี

**เป้าหมาย** ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน

**พันธกิจ** พัฒนาและอภิบาลระบบสุขภาพ อย่างมีส่วนร่วม และยั่งยืน

### ค่านิยมองค์กร (Core value) “MOPH”

M: Mastery เป็นนายตนเอง

O: Originality เร่งสร้างสิ่งใหม่

P: People center ใส่ใจประชาชน

H: Humility ถ่อมตนอ่อนน้อม

### วัฒนธรรมองค์กร (Culture)

๑. รับผิดชอบ : รับผิดชอบต่องานในหน้าที่ และงานที่ได้รับมอบหมาย

๒. ตรงต่อเวลา : ตรงต่อเวลาในการทำงานที่

๓. พัฒนาเป็นกิจ : พัฒนาตนเอง และงานที่ได้รับมอบหมาย

๔. จิตบริการ : มีความจริงใจในบริการ

๕. ทำงานเป็นทีม : ต้องปฏิบัติตามข้อตกลง และมติของกลุ่มโดยมีเป้าหมายร่วมกัน

### สมรรถนะหลัก

๑. บุคลากรมีความเชี่ยวชาญทางการแพทย์และสาธารณสุข

๒. การสร้างสุขภาพ และการป้องกันโรคเชิงรุก ต้องใช้ทักษะการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ การส่งเสริมสุขภาพร่างกายและจิตใจ การป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ โรคไม่ติดต่อ และการคุ้มครอง ผู้บริโภคให้ประชาชนได้รับความปลอดภัย

๓. บุคลากรมีจิตบริการต้องการบุคลากรที่อุทิศตนเสียสละเวลา แรงกาย สติปัญญา

๔. การสร้างความร่วมมือกับภาคีเครือข่าย ในการสร้างเสริมสุขภาพป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภค