



แบบฟอร์มที่ ๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ..... ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลเกาะช้าง หน่วยงาน โรงพยาบาลเกาะช้าง

สถานที่ตั้ง ..... เลขที่ ๒๑/๑ หมู่ที่ ๒ ต.เกาะช้าง อ.เกาะช้าง จ.ตราด ๒๓๑๗๐

ชื่อผู้ประสานงาน ..... นางดวงเดือน ทานะแจ่ม ..... ตำแหน่ง ..... นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

สังกัด ..... โรงพยาบาลเกาะช้าง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด ..... โทรศัพท์ ..... ๐๘๙-๕๓๐๕๗๑๙

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ..... duangduantanajam@gmail.com ..... LINE ID : ..... duan๒๒๒๘

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลเกาะช้าง	๙๖ คน	๒ หน่วยงาน	๙๖ คน
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๘.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข  
ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

รวม.....๖.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม ..... โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม ..... โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....๓.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๔ รวม ..... โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๕ รวม .....๓.....โครงการ



(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
						๑	๒	๓	๔	
๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	(๑) โครงการฝึกปลอดสารพิษ / กิจกรรม ปลูกพืชสวนครัวปลอดสารพิษ บริเวณโรงครัว เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลเกาะช้าง นำไปบริโภคได้	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรที่ เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรได้ เข้าใจหลักการ ใช้ชีวิตตาม ปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียง	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร (งานสวนและงานครัว)	✓	✓	✓	✓	
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการ จัดระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ส่งเสริม การให้ด้วยพลังเชิงบวก เพื่อให้ บุคลากรเกิดคุณธรรม จิตอาสา	(๑) โครงการจิตอาสา เราทำความดีด้วยหัวใจ / กิจกรรม บำเพ็ญประโยชน์ ทำความสะอาด เก็บขยะในที่สาธารณะ	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรที่ เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรมีการ พัฒนาด้าน คุณธรรมสำนึกดี มีจิตสาธารณะ	ไม่ใช้งบประมาณ	บูรณาการกับทีม ENV	✓	✓	✓	✓
	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑๐ ส่งเสริมให้ ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วม กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาที่ตนนับถือ ตามแบบคุณธรรม วิถีใหม่ (MOPH Moral in New Normal) ที่สอดคล้องกับ วิถีปฏิบัติ โรคอุบัติใหม่และนำหลักคำสอนไปปฏิบัติ อย่างจริงจัง ได้แก่ กิจกรรมเทิดทูนสถาบัน ชาติ กิจกรรมเทิดทูนสถาบัน พระมหากษัตริย์ กิจกรรมสำคัญทางศาสนา ของแต่ละศาสนา									
(๑) โครงการเทิดทูนสถาบัน ชาติและ พระมหากษัตริย์ / กิจกรรม การจัดโต๊ะหมู่ พิธีในวันสำคัญต่างๆ และการเข้าร่วม กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติทุกโอกาส	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรที่ เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรได้ แสดงความ จงรักภักดีใน สถาบันหลักของ ชาติ	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร	✓	✓	✓	✓		



(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
ดำรงชีวิตบนฐาน ชีวิตวิถีใหม่	(๑) โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่ บุคลากรในโรงพยาบาล / กิจกรรม จัดอบรม ให้ความรู้เรื่องการเป็นข้าราชการที่ดี ระเบียบ วินัยที่พึงยึดถือปฏิบัติและข้อห้ามมิให้ปฏิบัติ แก่เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาล	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรที่ เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากร ตระหนักถึง จรรยาบรรณใน วิชาชีพของ ตนเอง	ไม่ใช้งบประมาณ	บูรณาการร่วมกับการ ประชุมวันครอบครัว	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้าน การส่งเสริม จริยธรรมเข้ากับงาน ด้านการส่งเสริม คุณธรรม เพื่อสร้าง สังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ สื่อสาร ประชาสัมพันธ์เรื่องบทบาทของผู้นำใน องค์กรในการ เป็นผู้กระทำการส่งเสริม จริยธรรม เพื่อสร้างการรับรู้การทำ ตาม ต้นแบบผู้นำ (Leadership Model) เพื่อ สร้างขวัญกำลังใจ และกระตุ้นให้บุคลากร ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ปฏิบัติตาม (๑) โครงการสร้างองค์กรแห่งความสุข หัวข้อ จิตวิญญาณดี / กิจกรรม จัดพิธีทำบุญตัก บาตรพระสงฆ์ และทำบุญในเทศกาลสำคัญ เช่นวันสงกรานต์	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรที่ เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรมีการ พัฒนาด้าน จริยธรรมและ การสร้าง วัฒนธรรม องค์กรและ ความสัมพันธ์ที่ดี กับชุมชน	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารและ กลุ่มบริการปฐมภูมิ และองค์กรรวม	✓	✓	✓	✓

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)  
(สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf> )

- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

**ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๙๐.....คน	.....๙๖.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	.....๒.....แห่ง	.....๒.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....๒.....แห่ง .....๕๐.....คน	.....๒.....แห่ง .....๖๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	.....๑.....ระบบ	.....๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....๑.....แห่ง .....๔๐.....คน	.....๑.....แห่ง .....๕๐.....คน

**ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

- ๕.๑ การส่งเสริมระบบคุณธรรมในโรงพยาบาลเกาะช้าง มีความเข้มแข็งและยั่งยืนมากขึ้น สอดคล้องกับคุณธรรมบนฐานชีวิตวิถีใหม่
- ๕.๒ บุคลากรของโรงพยาบาลเกาะช้าง มีพฤติกรรมทางจริยธรรมที่ถูกต้องดีงามด้วยคุณธรรมที่พึงประสงค์ มาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดทางจริยธรรม ค่านิยมหลัก MOPH เทิดทูนชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวัน
- ๕.๓ บุคลากรมีทัศนคติที่ดีต่อตนเองและผู้อื่น มีจิตสำนึกที่ดี มีจิตสาธารณะ รู้จักการเสียสละเพื่อส่วนรวม สร้างความสามัคคี ลดความขัดแย้งทั้งภายในและภายนอกองค์กร
- ๕.๔ เกิดสังคม-วัฒนธรรมแห่งคุณธรรม ส่งเสริมการบริหารงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล
- ๕.๖ การขับเคลื่อนจริยธรรมในองค์กร มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ บุคลากรสามารถทำงานได้อย่างบรรลุวัตถุประสงค์

ลงชื่อ ดวงรัตน์ ทานะแจ่ม ผู้เสนอแผน

(นางดวงเดือน ทานะแจ่ม.....)

ตำแหน่ง **นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ**

**ประธานชมรมจริยธรรม**

**หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย**

วันที่ ๑๐ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ ๗ ๗ ผู้อนุมัติแผน

(นายภาณุวัฒน์ โสภณเลิศพงศ์.....)

ตำแหน่ง **ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะช้าง**

**ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน**

**หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน**

วันที่ ๑๐ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

- หมายเหตุ :
๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
  ๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน
  ๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
  ๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗