



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเกาะช้าง อำเภอเกาะช้าง จังหวัดตราด

ที่ ตร. ๐๐๓๓.๓.๓๐๑/๒๓๕๗๒ วันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลเกาะช้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน และขออนุญาตนำไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะช้าง

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต หัวข้อ MOIT ๑๖ หน่วยงานมีการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลเกาะช้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน ตามรายละเอียดที่แนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(นางสุทธิตรา ตินศิริ)

นักวิชาการพัสดุ

เจ้าหน้าที่

(นายบุญชัย วงษ์ไทยวรรณ)

ทันตแพทย์ชำนาญการ

หัวหน้าเจ้าหน้าที่

ทราบ อนุญาต

(นายภาณุวัฒน์ โสภณเลิศพงศ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะช้าง



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลเกาะช้าง.....หน่วยงาน โรงพยาบาลเกาะช้าง.....
 สถานที่ตั้ง.....เลขที่ ๒๑/๑ หมู่ที่ ๒ ต.เกาะช้าง อ.เกาะช้าง จ.ตราด ๒๓๑๗๐.....
 ชื่อผู้ประสานงาน นางสุทธิตรา ทิณศิริ.....ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ.....
 สังกัด โรงพยาบาลเกาะช้าง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด.....โทรศัพท์ ๐๘๓ ๔๘๕๐๐๖๔.....
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ Suttitra-Tinsiri@egp.moph.go.th.....LINE ID : ๐๘๓๔๘๕๐๐๖๔.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๘.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๖.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน-.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน๑.....โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อน กลไกชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการ บริหารส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทาง ศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม (๑) โครงการฝึกปลอดสารพิษ / กิจกรรม ปฎิบัติสวนครัวปลอดสารพิษ บริเวณโรงครัวเพื่อให้เจ้าหน้าที่ของ โรงพยาบาลเกาะช้างนำไปบริโภคได้	๙๖	บุคลากรได้เข้าใจ หลักการใช้ชีวิต ตาม ป ร ิ ช ญ า เศรษฐกิจพอเพียง	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร (งานสวนและงานครัว)	✓	✓		
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการ จัดระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ส่งเสริม การให้ด้วยพลังเชิงบวก เพื่อให้ บุคลากรเกิดคุณธรรม จิตอาสา (๑) โครงการจิตอาสา เราทำความดีด้วยหัวใจ / กิจกรรม บำเพ็ญประโยชน์ ทำความ สะอาด เก็บขยะในที่สาธารณะ	จัดเจ้าหน้าที่เข้า ร่วมกิจกรรมครั้ง ละ ๑๐ คน	บุคลากรมีการ พัฒนาด้าน คุณธรรมสำนึกดีมี จิตสาธารณะ	ไม่ใช้ งบประมาณ	บูรณาการกับทีม ENV	✓	✓	✓	

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หรือการทำความดี ที่เปิด โอกาสให้ผู้เข้าร่วม กิจกรรมได้สะท้อนการมี คุณธรรมจริยธรรมของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายใน และภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดี ด้านการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑๐ ส่งเสริมให้ ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วม กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาที่ตนนับถือ ตามแบบคุณธรรม วิถีใหม่ (MOPH Moral in New Normal) ที่สอดคล้องกับ วิกฤติ โรคอุบัติใหม่และนำหลักคำสอนไปปฏิบัติ อย่างจริงจัง ได้แก่ กิจกรรมเทิดทูนสถาบัน ชาติ กิจกรรมเทิดทูนสถาบัน พระมหากษัตริย์ กิจกรรมสำคัญทางศาสนา ของแต่ละศาสนา (๑) โครงการเทิดทูนสถาบัน ชาติและ พระมหากษัตริย์ / กิจกรรม การจัดโต๊ะหมู่ พิธีในวันสำคัญต่างๆ และการเข้าร่วม กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติทุกโอกาส	จัดเจ้าหน้าที่เข้า ร่วมพิธีสำคัญ ครั้งละ ๑๐ คน	บุคลากรได้แสดง ความจงรักภักดีใน สถาบันหลักของ ชาติ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร	✓	✓	✓	✓
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการนำ คุณธรรมเพื่อจิตอาสา และการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น การประหยัด พลังงานและทรัพยากร การ จัดการขยะ และ Zero Waste การสร้าง พื้นที่สีเขียว การปลูกป่า และอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม (๑) โครงการประหยัดพลังงาน / กิจกรรม การประหยัดพลังงานไฟฟ้า ลดการใช้น้ำมัน เชื้อเพลิง ประหยัดการใช้น้ำและการใช้วัสดุ สำนักงาน ตามนโยบายของโรงพยาบาล	๔๖	บุคลากรตระหนัก ถึงการประหยัด พลังงาน การ อนุรักษ์ สิ่งแวดล้อมและ การสร้าง	ไม่ใช้ งบประมาณ	บูรณาการกับทีม ENV	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการการ เรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในการ ดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถี ใหม่	(๒) โครงการมิสเตอร์แอนดิมิสรีไซเคิล / กิจกรรม รณรงค์การคัดแยกขยะรีไซเคิลโดย เจ้าหน้าที่ ที่เป็นผู้เก็บขยะรีไซเคิลในแต่ละจุด สามารถนำไปขายเพื่อสร้างรายได้ให้ตนเอง (๓) โครงการบ้านสะอาด เมืองตราด สวาย สะหงาด / กิจกรรม ทำ ๕ ส. พื้นที่ใน โรงพยาบาล ทุกวันพุธ และพื้นที่โดยรอบ โรงพยาบาล ทุกเดือน โดยจะมีการ ประชาสัมพันธ์ภาพกิจกรรมในเว็บไซต์และ กลุ่มไลน์ของโรงพยาบาล	๔๖	สภาพแวดล้อม และบรรยากาศที่ดี ในที่ทำงาน			✓	✓	✓	✓
	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้มีการ เรียนรู้เรื่อง คุณธรรมจริยธรรม และ วัฒนธรรม ในการดำรงชีวิต และการรักษา วินัยแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงาน ราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และเจ้าหน้าที่ ของรัฐทุกประเภท บนฐาน ชีวิตวิถีใหม่ (๑) โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่ บุคลากรในโรงพยาบาล / กิจกรรม จัด อบรม ให้ความรู้เรื่องความเป็นข้าราชการที่ดี ระเบียบวินัยที่พึงยึดถือปฏิบัติและข้อห้ามมิ ให้ปฏิบัติแก่เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาล	เจ้าหน้าที่เข้า ร่วมกิจกรรมครั้ง ละ ๘๐ คน	บุคลากรตระหนัก ถึงจรรยาบรรณใน วิชาชีพของตนเอง	ไม่ใช้ งบประมาณ	บูรณาการร่วมกับการ ประชุมวันครอบครัว	✓	✓	✓	

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน การส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ สื่อสาร ประชาสัมพันธ์เรื่องบทบาทของผู้นำในองค์กรในการ เป็นผู้กระทำการส่งเสริมจริยธรรม เพื่อสร้างการรับรู้การทำ ตามต้นแบบผู้นำ (Leadership Model) เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ และกระตุ้นให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ปฏิบัติตาม (๑) โครงการสร้างองค์กรแห่งความสุข หัวข้อจิตวิญญาณดี / กิจกรรม จัดพิธีทำบุญตักบาตรพระสงฆ์	เจ้าหน้าที่ เข้าร่วมกิจกรรมครั้ง ละ ๓๐ คน	บุคลากรมีการพัฒนาด้านจริยธรรมและกาสรสร้างวัฒนธรรมองค์กรและ ความสัมพันธ์ที่ดีกับชุมชน	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารและ กลุ่มบริการปฐมภูมิ และองค์กรวม	✓	✓	✓	✓

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๙๐.....คน๙๖.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)๒.....แห่ง๒.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๒.....แห่ง๕๐.....คน๒.....แห่ง๖๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม๑.....ระบบ๑.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน๗๗.๒๗.....
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๑.....แห่ง๔๐.....คน๑.....แห่ง๕๐.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ) โครงการบ้านสะอาด เมืองตราด สวดยสะอาด./ กิจกรรม ทำ ๕ ส. พื้นที่ในโรงพยาบาล ทุกวันพุธ และพื้นที่โดยรอบโรงพยาบาล ทุกเดือน โดยจะมีการประชาสัมพันธ์ภาพกิจกรรมในเว็บบอร์ดและกลุ่มไลน์ของโรงพยาบาล
สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ความมีดีหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง/ดัชนีคุณธรรม วินัย
สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป เจ้าหน้าที่นำโดยกลุ่มงานปฐมภูมิและองค์กรรวม จัดกิจกรรมทำความสะอาดพื้นที่ทำงานของตนเอง ทุกวันพุธ และพื้นที่โดยรอบโรงพยาบาลทุกเดือน โดยมีการประชาสัมพันธ์เชิญชวน และเผยแพร่ข้อมูลสื่อออนไลน์ของโรงพยาบาล มีเจ้าหน้าที่ให้ความร่วมมือมากกว่าร้อยละ ๙๐ ซึ่งมีการส่งภาพเข้าร่วมกิจกรรมตามที่กำหนดทุกครั้ง

<p>โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ) โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่บุคลากรในโรงพยาบาล / กิจกรรม จัดอบรม ให้ความรู้เรื่องการเป็นข้าราชการที่ดี ระเบียบวินัยที่พึงยึดถือปฏิบัติและข้อห้ามมิให้ปฏิบัติแก่เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาล</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม สอดคล้องตามมิติวัฒนธรรมไทยที่ดั่งงาม / ดัชนีคุณธรรม วินัย</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ให้ความรู้เรื่องกรเป็นข้าราชการที่ดี มีระเบียบวินัย ปฏิบัติหน้าที่โดยสุจริต มีเจ้าหน้าที่เข้าร่วม คิดเป็นร้อยละ ๙๐ ของเจ้าหน้าที่ทั้งหมด</p>
<p>โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ) โครงการเทิดทูนสถาบันชาติและพระมหากษัตริย์ / กิจกรรม การจัดโต๊ะหมู่พิธีในวันสำคัญต่างๆ และการเข้าร่วมกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติทุกโอกาส</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม สอดคล้องมิติ วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งงาม ดัชนีคุณธรรม วินัย</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ทุกกลุ่มงานส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญต่าง ๆ ครบทุกฝ่ายตามเป้าหมายที่ตั้งไว้</p>

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....
.....
.....

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(นางสุทธิตรา ดิณศิริ)

ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๒๓ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ
๙ ๗

(นายภาณุวัฒน์ โสภณเลิศพงศ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะช้าง

วันที่ ๒๓ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

- หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
- ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗
- ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๗

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
โรงพยาบาลเกาะช้าง จังหวัดตราด
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานใน สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด	
<p>ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลเกาะช้าง อ.เกาะช้าง จ.ตราด วัน/เดือน/ปี : ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๗ หัวข้อ: เผยแพร่ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปร่าบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ๑. บันทึกข้อความ ที่ผู้บริหารลงนามรับทราบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปร่าบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน และมีการขออนุญาต นำไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๒. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปร่าบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน ๓. บันทึกข้อความ ที่ผู้บริหารลงนามรับทราบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน และมีการขออนุญาต นำไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๔. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน Linkภายนอก: หมายเหตุ:</p>	
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</p> <p>สุทธิตรา ตินศิริ (นางสุทธิตรา ตินศิริ) นักวิชาการพัสดุ วันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๗</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง</p> <p>ภาณุวัฒน์ ไสภณเลิศพงศ์ (นายภาณุวัฒน์ ไสภณเลิศพงศ์) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะช้าง วันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๗</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</p> <p>วรรณภา บุญอยู่ (นางวรรณภา บุญอยู่) นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ วันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๗</p>	