



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลเกาะช้าง กลุ่มบริหารงานทั่วไป โทร ๐ ๓๔๘๖ ๖๑๖๐

ที่ ตร ๐๐๓๓.๓.๓๐๑/๓๖๔๙

วันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอเสนอแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ และขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะช้าง

๑.เรื่องเดิม

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

๒.ข้อเท็จจริง

กลุ่มบริหารงานทั่วไป ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามสิ่งที่แนบมาพร้อมบันทึกข้อความนี้

๓.ข้อเสนอและพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ และอนุญาตให้ทำข้อมูลเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(นางสุทธิตรา ดิณศิริ)

นักวิชาการพัสดุ
เจ้าหน้าที่

pmr

(นายบุญชัย วงษ์ไทยวรรณ)

ทันตแพทย์ชำนาญการ
หัวหน้าเจ้าหน้าที่

☒ อนุมัติ ☐ ไม่อนุมัติ

(นายภาณุวัฒน์ โสภณเลิศพงศ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะช้าง



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลเกาะช้าง.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลเกาะช้าง.....
สถานที่ตั้ง.....เลขที่ ๒๑/๑ หมู่ที่ ๒ ตำบลเกาะช้าง อำเภอเกาะช้าง จังหวัดตราด ๒๓๑๓๐.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสุทธิตรา ดิณศิริ.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการพัสดุ.....
สังกัด.....โรงพยาบาลเกาะช้าง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด.....โทรศัพท์.....๐๘๓ ๔๘๕๐๐๖๔.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....suttitra-tinsiri@egp.moph.go.th.....LINE ID :.....๐๘๓๔๘๕๐๐๖๔.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลเกาะช้าง อำเภอเกาะช้าง จังหวัดตราด	๙๕	๒ หน่วยงาน	๙๕
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๖.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

รวม.....๓.....โครงการ

ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓ รวม๓.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๔ รวมโครงการ
กลยุทธ์ที่ ๕ รวมโครงการ

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

รวม.....๒.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๒..... โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

รวม.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน

รวม.....๑.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม๑..... โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำ หลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็น รูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	(๑) โครงการฝึกปลอดสารพิษ / กิจกรรม ปลูกพืชสวนครัวปลอดสารพิษ บริเวณโรงครัวเพื่อให้เจ้าหน้าที่ของ โรงพยาบาลเกาะช้างนำไปบริโภคได้	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรที่ เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรได้ เข้าใจหลักการ ใช้ชีวิตตาม ปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียง	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป (คนสวน และครัว)	✓	✓	✓	✓
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการจัดระบบเครดิตสังคม (SocialCredit) ส่งเสริม การให้ด้วยพลังเชิง บวก เพื่อให้บุคลากรเกิดคุณธรรม จิตอาสา (๑) โครงการจิตอาสา เราทำความดี ด้วยหัวใจ / กิจกรรม บำเพ็ญประโยชน์ ทำความสะอาด เก็บขยะในที่สาธารณะ	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรที่ เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรมีการ พัฒ นา ด้าน คุณธรรมสำนึกดี มีจิตสาธารณะ	ไม่ใช้งบประมาณ	บูรณาการกับทีม ENV	✓	✓	✓	✓
	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑๐ ส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรใน หน่วยงานเข้าร่วม กิจกรรมวันสำคัญทาง ศาสนาที่ตนนับถือ ตามแบบคุณธรรม วิถีใหม่ (MOPH Moral in New Normal) ที่สอดคล้องกับ วิถีชีวิตยุคใหม่และนำ หลักคำสอนไปปฏิบัติ อย่างจริงจัง ได้แก่ กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ กิจกรรม เทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ กิจกรรม สำคัญทางศาสนาของแต่ละศาสนา								
	(๑) โครงการเทิดทูนสถาบัน ชาติและ พระมหากษัตริย์ / กิจกรรม การจัดโต๊ะหมู่ พิธีในวันสำคัญต่างๆ และการเข้าร่วม กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติทุกโอกาส	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรที่ เข้าร่วมกิจกรรม	บุ ค ล า กร ได้ แ ส ด ง ค ว า ม จงรักภักดีใน สถาบันหลักของ ชาติ	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป (งานธุรการ)	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖)			
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ การเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรมและ วัฒนธรรมในการ ดำรงชีวิตบนฐาน ชีวิตวิถีใหม่	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้มีการเรียนรู้เรื่อง คุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรม ในการดำรงชีวิต และการ รักษาวินัยแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงาน ราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และเจ้าหน้าที่ ของรัฐทุกประเภท บนฐาน ชีวิตวิถีใหม่								
	(๑) โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่บุคลากรในโรงพยาบาล / กิจกรรม จัด อบรม ให้ความรู้เรื่องการเป็นข้าราชการที่ดี ระเบียบวินัยที่พึงยึดถือปฏิบัติและข้อห้ามมิ ให้ปฏิบัติแก่เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาล	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรที่ เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากร ตระหนักถึง จรรยาบรรณใน วิชาชีพของ ตนเอง	ไม่ใช้งบประมาณ	บูรณาการร่วมกับการ ประชุมวันครอบครัว	✓	✓	✓	✓
	(๒) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การ ป้องกันและแก้ไขปัญหาคาการล่วงละเมิด หรือ คุกคามทางเพศในการทำงาน	ร้อยละ ๑๐๐ ของ บุ ค ล า ก ร รับทราบและถือ ปฏิบัติ	บุคลากร ไม่ เสี่ยงต่อการเกิด การล่วงละเมิด หรือคุกคามทาง เพศในการ ทำงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓			
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้าน การส่งเสริม จริยธรรมเข้ากับงาน ด้านการส่งเสริม คุณธรรม เพื่อสร้าง สังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ สื่อสารประชาสัมพันธ์เรื่องบทบาทของผู้นำ ในองค์กรในการ เป็นผู้กระทำการส่งเสริม จริยธรรม เพื่อสร้างการรับรู้การทำ ตาม ต้นแบบผู้นำ (Leadership Model) เพื่อ สร้างขวัญกำลังใจ และกระตุ้นให้บุคลากร ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ปฏิบัติตาม								
	(๑) โครงการสร้างองค์กรแห่งความสุข หัวข้อจิตวิญญาณดี / กิจกรรม จัดพิธี ทำบุญตักบาตรพระสงฆ์ และทำบุญใน เทศกาลสำคัญ เช่นวันสงกรานต์	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรที่ เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรมีการ พัฒนาด้าน จริยธรรมและ การสร้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารและ กลุ่มบริการปฐมภูมิ และองค์กรรวม	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			วัฒนธรรมองค์กรและ ความสัมพันธ์ที่ดี กับชุมชน						

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๙๐.....คน	๙๕.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๒.....แห่ง	๒.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๒.....แห่ง๕๐.....คน	๒.....แห่ง๖๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๒.....ระบบ	๒.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑.....แห่ง๕๐.....คน	๑.....แห่ง๖๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ๕.๑ การส่งเสริมระบบคุณธรรมในโรงพยาบาลเกาะช้าง มีความเข้มแข็งและยั่งยืนมากขึ้น สอดคล้องกับคุณธรรมบนฐานชีวิตวิถีใหม่
- ๕.๒ บุคลากรของโรงพยาบาลเกาะช้าง มีพฤติกรรมทางจริยธรรมที่ต้องดัดงาด้วยคุณธรรมที่พึงประสงค์ มาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดทางจริยธรรม ค่านิยมหลัก MOPH เทิดทูนชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวัน
- ๕.๓ บุคลากรมีทัศนคติที่ดีต่อตนเองและผู้อื่น มีจิตสำนึกที่ดี มีจิตสาธารณะ รู้จักการเสียสละเพื่อส่วนรวม สร้างความสามัคคี ลดความขัดแย้งทั้งภายในและภายนอกองค์กร
- ๕.๔ เกิดสังคม-วัฒนธรรมแห่งคุณธรรม ส่งเสริมการบริหารงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล
- ๕.๖ การขับเคลื่อนจริยธรรมในองค์กร มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ บุคลากรสามารถทำงานได้อย่างบรรลุวัตถุประสงค์

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
โรงพยาบาลเกาะช้าง จังหวัดตราด
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการขอเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน: โรงพยาบาลเกาะช้าง อำเภอกะฉัง จังหวัดตราด วัน/เดือน/ปี: ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๗ หัวข้อ: เผยแพร่แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ๑. คำสั่งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลเกาะช้าง ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ๒. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ Link ภายนอก หมายเหตุ:	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล นางสุทธิตรา ดิณศิริ (นางสุทธิตรา ดิณศิริ) ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ วันที่ ๑๗ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๗	ผู้อนุมัติรับรอง นายภาณุวัฒน์ โสภณเลิศพงศ์ (นายภาณุวัฒน์ โสภณเลิศพงศ์) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะช้าง วันที่ ๑๗ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๗
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ นางวรรณภา บุญอยู่ (นางวรรณภา บุญอยู่) ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ วันที่ ๑๗ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๗	