



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะช้าง จังหวัดตราด โทร ๐ ๓๙๕๘ ๖๑๔๓

ที่ ตร ๐๗๓๓/๑๘๑

วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะช้าง

เรียน สาธารณสุขอำเภอเกาะช้าง

ตามที่ ศูนย์การปฏิบัติการต่อต้านทุจริต สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ร่วมกับ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้พัฒนาและดำเนินการ ประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ซึ่งในการ ดำเนินการดังกล่าว จำเป็นต้องมีการเผยแพร่นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลผ่านเว็บไซต์ของ หน่วยงาน นั้น

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะช้าง ขออนุมัติเผยแพร่นโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะช้าง ไปยังเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ เกาะช้าง <http://www.oic.go.th/INFOCENTER๔๕/๔๕๙๐/> ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติให้นำลงเผยแพร่ในเว็บไซต์ดังกล่าว

(นายเลิศศักดิ์ ติณสุวรรณ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

ทราบ/อนุมัติ

(นายจักรี ตวงวิไล)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

สาธารณสุขอำเภอเกาะช้าง



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะช้าง  
เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล พ.ศ.๒๕๖๘

+++++

ตามที่กระทรวงสาธารณสุขให้ความสำคัญ กับทรัพยากรมนุษย์ในระบบสุขภาพ (Human Resource for Health) ซึ่งถือเป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จหรือความล้มเหลวของการดำเนินงานด้านสุขภาพ เพราะเป็นทั้งผู้สร้างและผู้นำเทคโนโลยีด้านสุขภาพไปใช้ อีกทั้งเป็นผู้บริหารจัดการระบบสุขภาพเพื่อให้เกิดสุขภาพที่ดีขึ้นในหมู่ประชาชน โดยกระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดยุทธศาสตร์ บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) ซึ่ง ได้แก่ กำลังคนด้านสุขภาพทุกสาขาที่มีบทบาทในด้าน ส่งเสริม รักษา ป้องกัน ฟื้นฟู และคุ้มครองผู้บริโภค รวมทั้งกลุ่มวิชาชีพและสายสนับสนุน ซึ่งอยู่ในภาครัฐ ภาคเอกชนและชุมชน ให้เป็นหนึ่งในสี่ประเด็นยุทธศาสตร์หลักของกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งประกอบด้วย การส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และควบคุมผู้บริโภคเป็นเลิศ (PP & PExcellence) การบริการ เป็นเลิศ (Service Excellence) บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) และการบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) ที่จะบรรลุเป้าหมาย "ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน" สู่วิสัยทัศน์ "กระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรหลักด้านสุขภาพ ที่รวมพลังสังคม เพื่อประชาชนสุขภาพดี" ขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ สู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน

"การพัฒนาคน" ได้รับการให้ความสำคัญอย่างยิ่ง ถูกกำหนดให้เป็นนโยบาย เป้าหมายยุทธศาสตร์ ทั้งในระดับโลก และระดับประเทศ ได้แก่ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน Sustainable Developments ๒๐๓๐ (SDGs) และเป้าหมาย การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ด้านสุขภาพ (Global strategy Resources for Health: Workforce ๒๐๓๐) ซึ่งกำหนดโดยองค์การอนามัยโลก (WHO) ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ แผนพัฒนาสุขภาพแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ และ กำหนดเป็นวาระสำคัญในการขับเคลื่อนประเทศไทย ๔.๐ ด้วยการยกระดับคุณค่ามนุษย์ (Human Wisdom) พัฒนาคนไทย ให้เป็น "มนุษย์ที่สมบูรณ์ในศตวรรษที่ ๒๑" คือ คนไทยที่มีปัญญาที่เฉียบแหลม (Head) มีทักษะเห็นผล (Hand) มีสุขภาพที่แข็งแรง (Health) และมีจิตใจที่งดงาม (Heart) ควบคู่ไปกับการเป็น "คนไทย ๔.๐ ในโลกที่หนึ่ง" พัฒนาให้เป็นข้าราชการ ๔.๐ และเป็นภาครัฐที่มีขีดสมรรถนะสูง มีความเชี่ยวชาญชำนาญในหลากหลาย

เพื่อให้การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงาน และทิศทางการปฏิรูปประเทศ และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะช้าง จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. แจ้งการดำเนินการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ ระเบียบ หนังสือเวียน ของ กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยคำนึงถึงหลักคุณธรรม และ หลัก ธรรมาภิบาล ให้บุคลากรทราบ

๒. ประกาศหลักเกณฑ์การพิจารณาความดี ความชอบของบุคลากร และแจ้งประกาศหลักเกณฑ์ให้ บุคลากรทราบ

๓. ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๗๖ บัญญัติให้ ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ที่อยู่ใต้บังคับบัญชา เพื่อใช้ประกอบการพิจารณา แต่งตั้งและเลื่อนเงินเดือน เพื่อให้ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความโปร่งใสเป็นธรรม และตรวจสอบได้ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ ข้อ ๙ (๖) ที่ ระบุ ให้ผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๒ ระบุ (๑) ถึง (๑๑) ประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีผลการ ปฏิบัติราชการในระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชย และสร้าง แรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น




ประกาศ ณ วันที่ ๓ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘



(นายจักรี ตวงวิไล)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ  
สาธารณสุขอำเภอเกาะช้าง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะช้าง จังหวัดตราด  
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะช้าง จังหวัดตราด  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๘  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะช้าง

<b>แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะช้าง</b>	
ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะช้าง จังหวัดตราด	
วัน/เดือน/ปี : ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๘	
หัวข้อ: ผู้บริหารแสดงนโยบายการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)	
๑. บันทึกข้อความลงนามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุด ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และมีการขออนุญาตนำเผยแพร่ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	
๒. นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุด ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	
๓. หลักฐานที่แสดงเปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน <a href="http://www.oic.go.th/INFOCENTER๔๕/๔๕๕๐/">www.oic.go.th/INFOCENTER๔๕/๔๕๕๐/</a>	
Linkภายนอก : ไม่มี	
หมายเหตุ: .....	
.....	
.....	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล	ผู้อนุมัติรับรอง
	
(นายเลิศศักดิ์ ตินสุวรรณ)	(นายจักรี ตวงวิไล)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๘	สาธารณสุขอำเภอเกาะช้าง
	วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๘
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่	
	
(นายเลิศศักดิ์ ตินสุวรรณ)	
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	
วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๘	