

**โครงการอบรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา
และการเสริมสร้างวินัยข้าราชการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘**

ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการด้านสุขภาพระยะ ๕ ปี จังหวัดตราด

ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ : การพัฒนาโรงพยาบาลเกาะช้าง และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพทุกแห่งให้มีสมรรถนะสูง ทันสมัย บุคลากรสุขภาพก็มีความสุข

ผลงานที่คาดหวังของหน่วยงาน KRA ๑๕ : ร้อยละความสำเร็จการพัฒนามาตรฐานคุณภาพระบบบริหารงานสาธารณสุข

ตัวชี้วัด KPI : ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ ๙๒ (สธ ๕๓)

ตัวชี้วัด KPI : ร้อยละของหน่วยงานผ่านเกณฑ์องค์กรคุณธรรม (สสจ./สสอ/รพ.) ร้อยละ ๗๐

๑. หลักการและเหตุผล

กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ซึ่งเป็นแผนที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจากแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ที่ขยายเวลาให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ โดยให้ความสำคัญกับการสอดคล้องของแผน ๓ ระดับ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ ดังนี้

แผนระดับที่ ๑ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ ที่มุ่งให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ เนื่องจากปัญหาการทุจริตถือเป็นปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง และถือเป็นการดำเนินการเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหามีผลกระทบต่อความมั่นคง

แผนระดับที่ ๒ สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) หมายเหตุที่ ๑๓ โดยมีตัวชี้วัดคือ ค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Consumer Price Index : CPI) ของประเทศไทย และระดับการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต

แผนระดับที่ ๓ สอดคล้องแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจากแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) และยังสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ.๒๕๖๕ – ๒๕๗๐) ภายใต้วิสัยทัศน์ เจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นที่เชื่อถือและไว้วางใจได้ โดยมีเป้าหมายคือ กระทรวงสาธารณสุข ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

คปสอ.เกาะช้าง ได้เล็งเห็นประโยชน์และเพื่อเป็นการพัฒนาต่อยอดองค์ความรู้และศักยภาพ เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม และคำนึงถึงความสำคัญกับการรักษาระบบบริหารจัดการภาครัฐอย่างมีธรรมาภิบาลที่ดีให้ต่อเนื่อง เพื่อให้ข้าราชการและบุคลากรของ คปสอ.เกาะช้าง มีความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ กฎ ข้อบังคับต่างๆที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง และเพื่อให้เป็นที่ประจักษ์แก่ประชาชนและผู้รับบริการ ให้มีความเชื่อมั่นศรัทธาต่อการบริหารราชการอย่างเป็นธรรม จึงได้จัดทำโครงการอบรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา และการเสริมสร้างวินัยข้าราชการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้เกิดผลในทางปฏิบัติในการนำมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทั้งในระดับนโยบาย ระดับปฏิบัติการ มาบังคับใช้และปฏิบัติอย่างทั่วถึง ครอบคลุมทั่วทั้งองค์กร

๒.๒ พัฒนาความรู้ให้กับบุคลากรของ คปสอ.เกาะช้าง ในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

๒.๓ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๓. กลุ่มเป้าหมาย

อบรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษาและอบรมการเสริมสร้างวินัยข้าราชการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ประกอบด้วยเจ้าหน้าที่ คปสอ.เกาะช้าง รวมทั้งสิ้น ๑๐ คน

๔. วิธีดำเนินการ

อบรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษาและอบรมการเสริมสร้างวินัยข้าราชการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๑. การเตรียมการ

๑.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ

๑.๒ ขออนุมัติดำเนินการตามโครงการ

๑.๓ ประสานสถานที่เพื่อจัดอบรม

๑.๔ ส่งหนังสือเชิญอบรมตามกลุ่มเป้าหมาย

๑.๕ ขอยืมเงินงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรเพื่อใช้ในโครงการฯ

๒. การดำเนินการ

ดำเนินการจัดอบรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษาและอบรมการเสริมสร้างวินัยข้าราชการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ในวันศุกร์ที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘

๓. หลังการอบรม

๓.๑ บุคลากรของ คปสอ.เกาะช้าง มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับกฎหมายระเบียบกฎ ข้อบังคับต่างๆที่เกี่ยวข้องเพิ่มขึ้น สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

๓.๒ ทำให้อัตราของการกระทำผิดวินัยของบุคลากร คปสอ.เกาะช้าง ลดน้อยลง

๓.๓ ประชาชนและผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นและศรัทธาต่อข้าราชการ และบุคลากรของ คปสอ.เกาะช้าง เพิ่มมากขึ้น

๓.๔ บุคลากรของ คปสอ.เกาะช้าง ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่นำผลประโยชน์ส่วนตัวเข้ามาเกี่ยวข้อง สามารถแยกผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างถูกต้อง

๓.๕ บุคลากรของ คปสอ.เกาะช้าง มีความรู้ ความเข้าใจในหลักการและแนวปฏิบัติที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ สามารถปฏิบัติหน้าที่ ให้ปลอดภัยจากความรับผิดทางละเมิด

/๕.ระยะเวลา...

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

วันศุกร์ที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

๖. สถานที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุมโรงเรียนตราษตระการคุณ อำเภอเมืองตราด จังหวัดตราด

๗. งบประมาณ / แหล่งงบประมาณ

๗.๑ เงินงบประมาณทั้งสิ้น ๓,๐๔๐.๐๐ บาท (สามพันสี่สิบบาทถ้วน)

๗.๒ แหล่งงบประมาณ

เงินบำรุงโรงพยาบาลเกาะช้าง จำนวน ๓,๐๔๐.๐๐ บาท (สามพันสี่สิบบาทถ้วน)

๗.๓ รายละเอียดการใช้งบประมาณ

๑.๑ ค่าอาหารกลางวัน ๑๐ คน คนละ ๑ มื้อ มื้อละ ๗๐ บาท จำนวน ๗๐๐.๐๐ บาท

๑.๒ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๑๐ คน คนละ ๒ มื้อ มื้อละ ๒๕ บาท จำนวน ๕๐๐.๐๐ บาท

๑.๓ ค่าเรือโดยสารสำหรับเจ้าหน้าที่ไปกลับ จำนวน ๑๐ คน คนละ ๑๖๐ บาท จำนวน ๑,๖๐๐.๐๐ บาท

๑.๔ ค่าเรือโดยสารสำหรับรถยนต์ราชการ ไป-กลับ จำนวน ๑ คัน จำนวน ๒๔๐.๐๐ บาท

รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น ๓,๐๔๐.๐๐ บาท (สามพันสี่สิบบาทถ้วน)

ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายแทนกันได้

วิรัตน์
วัน
อัม
Or

๘. ผลผลิตโครงการ (PI)

บุคลากรของ คปสอ.เกาะช้าง มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม สามารถแยกผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างถูกต้อง และสามารถปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ กฎ ข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานด้านสาธารณสุขได้อย่างถูกต้อง

๙. ผลลัพธ์โครงการ

๙.๑ อัตราของการกระทำผิดวินัยของบุคลากรของ คปสอ.เกาะช้าง ลดน้อยลง

๙.๒ ประชาชนผู้มารับบริการมีความเชื่อมั่นศรัทธา และพึงพอใจต่อการบริการของ คปสอ.เกาะช้าง

๙.๓ บุคลากรของ คปสอ.เกาะช้าง ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่นำผลประโยชน์ส่วนตัวเข้ามาเกี่ยวข้อง สามารถแยกผลประโยชน์ส่วนตัว กับ ผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างถูกต้อง

๑๐. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

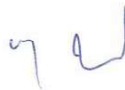
คปสอ.เกาะช้าง มีกระบวนการดำเนินงานที่มีคุณลักษณะที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่นำผลประโยชน์ส่วนตัวเข้ามาเกี่ยวข้อง สามารถแยกผลประโยชน์ส่วนตัว กับ ผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างถูกต้อง และรักษาวินัยรวมทั้งไม่กระทำการใดๆ ให้ผิดวินัย

๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ “โครงการอบรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา และการเสริมสร้างวินัยข้าราชการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘”



(นายบุญชัย วงษ์ไทยวรรณ)
ทันตแพทย์ชำนาญการ
ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

๑๒. ผู้เสนอโครงการ “โครงการอบรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา และการเสริมสร้างวินัยข้าราชการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘”



(นายภาณุวัฒน์ โสภณเลิศพงศ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะช้าง

๑๓. ผู้เห็นชอบโครงการ “โครงการอบรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา และการเสริมสร้างวินัยข้าราชการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘”



(นายไพรัตน์ ศิริพันธ์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
รักษาราชการในตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา

๑๔. ผู้อนุมัติโครงการ “โครงการอบรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา และการเสริมสร้างวินัยข้าราชการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ งบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลเกาะช้าง จำนวน ๓,๐๔๐.๐๐ บาท (สามพันสี่สิบบาทถ้วน)”



(นายวรา เศลัตนะกุล)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตราด
๑๑ มี.ค. ๒๕๖๘