

แผนบริหารทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลเกาะช้าง

บริบทบุคลากรโรงพยาบาลเกาะช้าง

โรงพยาบาลเกาะช้าง ปัจจุบันมีบุคลากรรวมทั้งสิ้น ๙๑ คน ประกอบด้วยข้าราชการ จำนวน ๔๔ คน , ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ คน ,พนักงานราชการ จำนวน ๒ คน ,พนักงานกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๒๘ คน , ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน จำนวน ๓ คน ,ลูกจ้างชั่วคราวรายวัน จำนวน ๑๑ คน และลูกจ้างชั่วคราวรายคาบ จำนวน ๒ คน

บุคลากรสายวิชาชีพ ประกอบด้วย แพทย์ จำนวน ๔ คน ,พยาบาลวิชาชีพ จำนวน ๒๑ คน ,ทันตแพทย์ จำนวน ๓ คน ,จพ.ทันตสาธารณสุข จำนวน ๑ คน ,เภสัชกร จำนวน ๔ คน ,จพ.เภสัชกรรม จำนวน ๒ คน ,นักเทคนิคการแพทย์ จำนวน ๑ คน ,นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ จำนวน ๒ คน ,จพ.วิทยาศาสตร์และการแพทย์ จำนวน ๑ คน ,แพทย์แผนไทย จำนวน ๒ คน ,จพ.แพทย์แผนไทย จำนวน ๑ คน ,นักกายภาพบำบัด จำนวน ๒ คน ,นักสาธารณสุข จำนวน ๒ คน และ นักวิชาการสาธารณสุข จำนวน ๕ คน (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๔ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘)

ด้านการพัฒนาบุคลากรมีคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร (HRD) มีบทบาทหน้าที่ในการส่งเสริมและพัฒนา ศักยภาพบุคลากรทุกระดับของโรงพยาบาลให้มีการเรียนรู้ ได้รับการพัฒนาและปฏิบัติงานอย่างมีความสุข

แผนบริหารทรัพยากรบุคคล ๒๕๖๘ ประกอบด้วย ๓ แผนหลัก รายละเอียดดังนี้

รายการแผน	รายละเอียด
๑.แผนการจัดอัตรากำลัง	๑. กรอบอัตรากำลังเป็นไปตามกรอบโครงสร้างที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด ๒. มีการมอบหมายงานและปฏิบัติงานตามหน้าที่หลักอย่างชัดเจน บุคลากรทุกคนจัดทำ Job Description ๓. การหมุนเวียนงาน แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานทดแทนกันได้ เช่น ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ
๒.แผนการสรรหา คัดเลือกบรรจุ และดำรงรักษา ๒.๑ การสรรหา คัดเลือกบรรจุ	๑. กลุ่มงานเสนอความต้องการตำแหน่งที่ต้องการจะเปิดรับสมัคร เพื่อให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือสูญเสียกำลังคน ๒. เสนอต่อที่ประชุมเพื่อขออนุมัติคัดเลือกบุคลากรเข้ามาบรรจุในตำแหน่งงานที่มีความจำเป็น ๓. กำหนดคุณสมบัติของผู้สมัคร ๔. กำหนดขั้นตอนการรับสมัคร การประกาศรับสมัคร ๕. แต่งตั้งคณะกรรมการสอบคัดเลือก เพื่อกำหนดแนวทางในการคัดเลือก ๖. คณะกรรมการดำเนินการสอบข้อเขียนและสัมภาษณ์ ๗. จัดทำประกาศผลการพิจารณาผู้ผ่านการคัดเลือก ๘. การเรียกบรรจุคนเข้าทำงาน
๒.๒ การดำรงรักษา	๑. มีการกำหนดให้บุคลากรตรวจสุขภาพประจำปีทุกคน ปีละ ๑ ครั้ง นำข้อมูลมาวิเคราะห์และจัดกลุ่มบุคลากรตามปัญหาทางด้านสุขภาพ เช่น กลุ่มผู้มีน้ำหนักเกิน กลุ่มผู้มีโรคประจำตัว ได้รับการดูแลอย่างเหมาะสม ส่งเสริมการออกกำลังกายและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมบริโภคอาหาร มีการติดตามและประเมินผลหลังปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ๒. มีสวัสดิการด้านที่อยู่อาศัยสำหรับบุคลากรต่างอำเภอหรือต่างจังหวัด มีกล้องวงจรปิดเพื่อดูแลความปลอดภัยเบื้องต้นให้กับบุคลากร ๓. มีสวัสดิการอื่นๆ เช่น การใช้ไฟฟ้าฟรี ๔๐ หน่วยแรก การจ่ายค่าตอบแทน ค่าจ้างที่ตรงเวลา

๓.แผนการพัฒนาบุคลากร	๑) ทุกกลุ่มงานสำรวจความต้องการฝึกอบรมของบุคลากร ๒) รวบรวมและวิเคราะห์ความต้องการเพื่อจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรและฝึกอบรมประจำปีงบประมาณของกลุ่มงาน ๓) เสนอแผนต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล เพื่อพิจารณาอนุมัติเข้าแผนเงินบำรุงโรงพยาบาล ๔) จัดอบรมหรือส่งบุคลากรฝึกอบรมตามแผน ๕) ประเมินผลและติดตามผลการฝึกอบรม
๔.ระบบประเมินผลปฏิบัติงาน	๑) กำหนดให้บุคลากรทุกคนจัดทำตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานรายบุคคล (ตามแบบที่ ก.พ.กำหนด) ๒) กำหนดให้มีการประเมินผลปีละ ๒ ครั้ง โดยผ่านผู้บังคับบัญชาชั้นตอน และเหนือขึ้นไปตามลำดับ ๓) แจ้งผลการประเมินให้บุคลากรรับทราบ ๔) เลื่อนเงินเดือนและค่าจ้างเป็นประจำทุกปี

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเกาะช้าง