



สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคลองใหญ่



สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคลองใหญ่

3.3 พัน ผู้ติดตาม • 3 กำลังติดตาม

กำลังติดตาม

ส่งข้อความ



โพสต์

เกี่ยวกับ

รูปภาพ

การกล่าวถึง

รายละเอียด

i เพจ · หน่วยงานราชการ

★ ยังไม่มีคะแนน (0 รีวิว)

... ดูข้อมูล "เกี่ยวกับ" ของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคลองใหญ่

โพสต์ของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคลองใหญ่



สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคลองใหญ่ ได้อัปเดตรูปภาพหน้าปก

4 ชม. •



หน้าหลัก



วิดีโอ



เพื่อน



Marketplace



การแจ้งเตือน



เมนู



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคลองใหญ่

เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

.....

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคลองใหญ่ มีความมุ่งมั่นในการบริหารราชการอย่างซื่อสัตย์สุจริต ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคม และให้ความสำคัญกับการต่อต้านทุจริตทุกรูปแบบ ซึ่งกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างอาจก่อให้เกิดความเสี่ยงจากการเกิดข้อสงสัยว่ามีการทุจริตโดยการรับสินบนหรือไม่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคลองใหญ่ จึงได้กำหนดมาตรการการบริหารงานด้านป้องกันการรับสินในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคลองใหญ่ โดยมีมาตรการกำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. ยึดถือกฎหมาย กฎระเบียบปฏิบัติของทางราชการอย่างเคร่งครัด
๒. วางตัวเป็นกลางในการดำเนินการเกี่ยวกับพัสดุ
๓. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตสำนึกและด้วยความโปร่งใส สามารถให้ผู้เกี่ยวข้องตรวจสอบได้
๔. คำนึงถึงประโยชน์ของหน่วยงาน/ส่วนรวมของทางราชการเป็นหลักและความถูกต้อง ยุติธรรม
๕. ความสมเหตุสมผลประกอบด้วย ดำเนินการให้มีการใช้จ่ายเงิน/ทรัพย์สินของหน่วยงานอย่างประหยัดคุ้มค่า เกิดประโยชน์สูงสุด
๖. ไม่เรียก รับ ยอมรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นไม่ว่าโดยตรง/อ้อมจากผู้ขาย ผู้รับจ้าง ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องที่มีความสัมพันธ์กับทางราชการเกี่ยวกับพัสดุเพื่อตนเอง/ผู้อื่น โดยมีขอบ
๗. ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวมาประกอบการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติหน้าที่ไม่ให้ข้อมูลภายในที่เป็นการเอื้อประโยชน์ต่อฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง/พวกพ้องของตนเอง
๘. ปฏิบัติต่อผู้ขาย ผู้รับจ้าง ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่มีนิติสัมพันธ์กับทางราชการเกี่ยวกับการพัสดุ
๙. หัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุ พึงควบคุม ตรวจสอบ ดูแล กำชับให้ผู้ปฏิบัติงานประพฤติปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด กรณีพบว่าการประพฤติปฏิบัติไม่เป็นไปตามกฎหมายหรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง ให้รายงานผู้บังคับบัญชาทันที เพื่อพิจารณาแก้ไข ยกเว้น หรือดำเนินการอื่นที่เหมาะสม เพื่อให้ความถูกต้องและเป็นธรรม
๑๐. หากหัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุเห็นว่า มีการทุจริตหรือข้อกล่าวหาว่ามีการรับสินบนให้รับดำเนินการรวบรวมข้อเท็จจริง และรายงานเสนอต่อผู้บังคับบัญชาทันที เพื่อดำเนินการตามขั้นตอนต่อไป
๑๑. ให้งานตรวจสอบภายใน ออกตรวจสอบภายในและประเมินความเสี่ยงอย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง และรายงานผลการตรวจสอบแก่ผู้บังคับบัญชา

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป หรือจนกว่าจะมีประกาศเปลี่ยนแปลงอย่างอื่น

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายณพพร หาญเหี่ยม)

สาธารณสุขอำเภอคลองใหญ่



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคลองใหญ่

เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

.....

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคลองใหญ่ มีความมุ่งมั่นในการบริหารราชการอย่างซื่อสัตย์สุจริต ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคม และให้ความสำคัญกับการต่อต้านทุจริตทุกรูปแบบ ซึ่งกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างอาจก่อให้เกิดความเสี่ยงจากการเกิดข้อสงสัยว่ามีการทุจริตโดยการรับสินบนหรือไม่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคลองใหญ่ จึงได้กำหนดมาตรการการบริหารงานด้านป้องกันการรับสินในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคลองใหญ่ โดยมีมาตรการกำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. ยึดถือกฎหมาย กฎระเบียบปฏิบัติของทางราชการอย่างเคร่งครัด
๒. วางตัวเป็นกลางในการดำเนินการเกี่ยวกับพัสดุ
๓. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตสำนึกและด้วยความโปร่งใส สามารถให้ผู้เกี่ยวข้องตรวจสอบได้
๔. คำนึงถึงประโยชน์ของหน่วยงาน/ส่วนรวมของทางราชการเป็นหลักและความถูกต้อง ยุติธรรม
๕. ความสมเหตุสมผลประกอบด้วย ดำเนินการให้มีการใช้จ่ายเงิน/ทรัพย์สินของหน่วยงานอย่างประหยัดคุ้มค่า เกิดประโยชน์สูงสุด
๖. ไม่เรียก รับ ยอมรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นไม่ว่าโดยตรง/อ้อมจากผู้ขาย ผู้รับจ้าง ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องที่มีความสัมพันธ์กับทางราชการเกี่ยวกับพัสดุเพื่อตนเอง/ผู้อื่น โดยมีขอบ
๗. ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวมาประกอบการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติหน้าที่ไม่ให้ข้อมูลภายในที่เป็นการเอื้อประโยชน์ต่อฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง/พวกพ้องของตนเอง
๘. ปฏิบัติต่อผู้ขาย ผู้รับจ้าง ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่มีนิติสัมพันธ์กับทางราชการเกี่ยวกับการพัสดุ
๙. หัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุ พึงควบคุม ตรวจสอบ ดูแล กำชับให้ผู้ปฏิบัติงานประพฤติปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด กรณีพบว่าการประพฤติปฏิบัติไม่เป็นไปตามกฎหมายหรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง ให้รายงานผู้บังคับบัญชาทันที เพื่อพิจารณาแก้ไข ยกเว้น หรือดำเนินการอื่นที่เหมาะสม เพื่อให้ความถูกต้องและเป็นธรรม
๑๐. หากหัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุเห็นว่า มีการทุจริตหรือข้อกล่าวหาว่ามีการรับสินบนให้รับดำเนินการรวบรวมข้อเท็จจริง และรายงานเสนอต่อผู้บังคับบัญชาทันที เพื่อดำเนินการตามขั้นตอนต่อไป
๑๑. ให้งานตรวจสอบภายใน ออกตรวจสอบภายในและประเมินความเสี่ยงอย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง และรายงานผลการตรวจสอบแก่ผู้บังคับบัญชา

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันนี้เป็นต้นไป หรือจนกว่าจะมีประกาศเปลี่ยนแปลงอย่างอื่น

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายณพพร หาญเหี่ยม)

สาธารณสุขอำเภอคลองใหญ่



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคลองใหญ่

เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

.....

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนดมาตรการเชิงรุกป้องกันการทุจริตการบริหารงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และการแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคลองใหญ่มีความมุ่งมั่นในการบริหารราชการอย่างซื่อสัตย์สุจริตตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคม และให้ความสำคัญกับการต่อต้านทุจริตทุกรูปแบบ จึงมีมาตรการกำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

๑. มาตรการการใช้รถยนต์
๒. มาตรการการเบิกค่าตอบแทน
๓. มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนาตามที่กฎหมายกำหนด
๔. มาตรการการจัดหาพัสดุตามที่กฎหมายกำหนด

โดยมีวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

๑. เพื่อสร้าง สืบทอดวัฒนธรรมและแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารราชการให้เกิดความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
๒. เพื่อแสดงความมุ่งมั่นในการบริหารราชการโดยหลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อตรวจสอบการบริหารการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่รัฐ ไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวในตำแหน่งหน้าที่อันมิควรได้โดยชอบตามกฎหมาย ให้ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดีทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม ถูกกฎหมาย โปร่งใส และตรวจสอบได้
๔. เพื่อสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาต่อการบริหารราชการแผ่นดินแก่ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและประชาชน

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามนโยบายเร่งด่วน หรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายด้านการป้องกันทุจริต และแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคลองใหญ่ จึงขอประกาศมาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ดังนี้

นโยบายหลัก

๑. มุ่งเน้นการสร้าง สืบทอดวัฒนธรรมสุจริต ไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวในตำแหน่งหน้าที่อันมิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย
๒. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีความสุข มีคุณธรรม จริยธรรมในความรับผิดชอบหน้าที่
๓. มุ่งเน้นการจัดหาพัสดุภาครัฐโดยการการจัดซื้อจัดจ้าง เหมา แลกเปลี่ยน หรือโดยวิธีอื่นใดให้สอดคล้องกับประกาศ ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง รวมถึงดำเนินการตามเกณฑ์

แนวทางปฏิบัติ

๑. เจ้าหน้าที่รัฐต้องปฏิบัติตามระเบียบ

๑.๑ สำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรธนาราชการ พ.ศ. ๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑.๒ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ พ.ศ.

๒๕๕๐

๑.๓ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดการประชุม พ.ศ. ๒๕๔๙
และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑.๔ พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

๑.๕ พระราชบัญญัติกฤษฎีกา มติคณะรัฐมนตรี ประกาศ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ และอื่นๆที่เกี่ยวข้อง

๒. หน่วยงานดำเนินการตามเกณฑ์การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง

๓. หากพบว่าการกระทำผิด ต้องดำเนินการทางวินัย ละเมิด และอาญาอย่างเคร่งครัด

ทั้งนี้ ตั้งแต่นั้นเป็นต้นไป หรือจนกว่าจะมีประกาศเปลี่ยนแปลงอย่างอื่น

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายณพพร หาญเหี่ยม)

สาธารณสุขอำเภอคลองใหญ่



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคลองใหญ่ เรื่อง นโยบายและมาตรการจัดสวัสดิการภายใน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคลองใหญ่

เพื่อให้การจัดสวัสดิการภายในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคลองใหญ่ เป็นไปอย่างถูกต้องตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ แห่งระเบียบคณะกรรมการสวัสดิการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในหน่วยงานส่วนภูมิภาคสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ที่จังหวัดไม่มีคณะกรรมการสวัสดิการ พ.ศ. ๒๕๕๔ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคลองใหญ่ จึงได้กำหนดนโยบายและมาตรการ เพื่อป้องกันการทุจริตเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการเป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ดังนี้

๑. การจัดกองทุนสวัสดิการ

- จัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคลองใหญ่ จังหวัดตราด เพื่อให้ถูกต้องตามระเบียบ สำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ แห่งระเบียบคณะกรรมการสวัสดิการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในหน่วยงานส่วนภูมิภาคสังกัดกระทรวงสาธารณสุขที่จังหวัดไม่มีคณะกรรมการสวัสดิการ พ.ศ. ๒๕๕๔

- จัดทำระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการจัดสวัสดิการของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคลองใหญ่ชื่อ “ระเบียบคณะกรรมการสวัสดิการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคลองใหญ่ ว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคลองใหญ่ พ.ศ. ๒๕๖๘”

- มีวัตถุประสงค์เพื่อช่วยเหลือและอำนวยความสะดวกให้แก่สมาชิกสวัสดิการซึ่งประกอบด้วยเจ้าหน้าที่ทุกประเภทของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคลองใหญ่ นอกเหนือจากที่ราชการจัดให้ รวมทั้งเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติราชการตามที่คณะกรรมการกำหนดในระเบียบ

๒. เงินบริจาคและรายได้อื่นๆ

- กำหนดเกณฑ์จริยธรรมเพื่อป้องกันปัญหาเรื่องการรับเงินของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากบริษัทยา บริษัทขายอุปกรณ์ทางการแพทย์ รวมถึงแนวทางในการจัดซื้อจัดจ้างทั้งงานเภสัชกรรม ยาและเวชภัณฑ์มีชียา

- กำหนดหลักเกณฑ์/แนวทางการหา/รายรับอื่นๆ เพื่อป้องกันปัญหาการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ของรัฐและประชาชนกับผลประโยชน์ส่วนตัวของเจ้าหน้าที่ที่เป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการในลักษณะการบริจาคเงิน/รายได้ที่เข้ากองทุนสวัสดิการภายในโรงพยาบาลจะต้องไม่สัมพันธ์กับการจัดซื้อจัดจ้างของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ

- ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาคของหน่วยบริการ พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่เกี่ยวข้องและที่แก้ไขเพิ่มเติมทุกฉบับ

๓. การรับจ่ายเงินกองทุนสวัสดิการ

- กำหนดประเภทกิจกรรมว่าด้วยสวัสดิการประเภทใดบ้างที่สามารถจัดให้มีการดำเนินการได้หรือไม่ได้รวมทั้งการรับจ่ายเงินและการบริหารจัดการกองทุน โดยให้คณะกรรมการกำหนดไว้ในระเบียบตามข้อ ๑

- กำหนดกรอบหรือหลักเกณฑ์เกี่ยวกับเรื่องธรรมาภิบาลในการบริหารกองทุนสวัสดิการภายในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคลองใหญ่ อย่างน้อย ๕ ประการ ได้แก่ (๑) หลักนิติธรรม (๒) คุณธรรม (๓) หลัก

ความโปร่งใส (๔) หลักความมีส่วนร่วม (๕) หลักความคุ้มค่า เพื่อให้การจัดสวัสดิการแก่สมาชิกกองทุนเป็นไป ด้วยความเสมอภาคและเท่าเทียมกัน

๔. การตรวจสอบสถานะกองทุนสวัสดิการ การตรวจสอบบัญชีรายรับรายจ่ายของกองทุน สวัสดิการ

- ให้คณะกรรมการสวัสดิการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ คลองใหญ่ จังหวัดตราด รายงานผลการจัดสวัสดิการของหน่วยงาน ฐานะของกองทุนสวัสดิการ บัญชีรายรับ รายจ่ายของกองทุนสวัสดิการเป็นระยะเวลา ๖ เดือนต่อครั้งต่อประธานคณะกรรมการฯ และเมื่อสิ้นสุดปี ปฏิทินให้รายงานผลการตรวจสอบการเงินและบัญชีจากผู้ตรวจสอบภายในหรือผู้สอบบัญชีหรือผู้ที่ประธานอนุ กรรมการสวัสดิการฯแต่งตั้งต่อคณะกรรมการสวัสดิการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข รวมทั้งให้ปฏิบัติ ตามระเบียบการตรวจสอบและระเบียบที่เกี่ยวข้องตามที่คณะกรรมการฯกำหนดไว้ตามข้อ ๑

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป หรือจนกว่าจะมีประกาศเปลี่ยนแปลงอย่างอื่น

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายณพพร หาญเหี่ยม)

สาธารณสุขอำเภอคลองใหญ่



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคลองใหญ่ อำเภอคลองใหญ่ จังหวัดตราด โทร. ๐-๓๙๕๑-๓๕๕๓

ที่ ตร ๐๔๓๓/๑๕๗ วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่รายงานหน่วยงานมีมาตรการ “การป้องกันการรับสินบน” ที่เป็นระบบ

เรียน สาธารณสุขอำเภอคลองใหญ่

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity & Transparency Assessment : TA) ของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ซึ่งในการดำเนินการจำเป็นต้องมีการเผยแพร่และการเปิดเผยข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานที่เป็นปัจจุบันของหน่วยงานนั้น

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคลองใหญ่ จึงขออนุญาตประกาศเผยแพร่รายงานหน่วยงานมีมาตรการ “การป้องกันการรับสินบน” ที่เป็นระบบไปยังเว็บไซต์ http://๒๐๓.๑๕๗.๑๓๘.๘๓/ita_trat/mainpage.php รายละเอียดตามเอกสารที่แนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติให้นำลงเผยแพร่บนเว็บไซต์ดังกล่าว

(นางสาวปรีชาติ แก้วไชย)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ความเห็นสาธารณสุขอำเภอ



อนุญาต



ไม่อนุญาต (เหตุผล)

(นายพนพร หาญเหี่ยม)

สาธารณสุขอำเภอคลองใหญ่

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๘
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน: สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคลองใหญ่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด	
วัน/เดือน/ปี: ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๘	
หัวข้อ: การเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์	
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)	
- มีประกาศเจตนารมณ์เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่มีลักษณะเป็น Infographic No Gift Policy ในนามหัวหน้าหน่วยงานอยู่หน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน - มีบันทึกข้อความ ที่ผู้บริหารลงนามในคำสั่ง หรือประกาศ หรือข้อสั่งการ และมีการขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน - มีคำสั่ง หรือประกาศ หรือข้อสั่งการ มาตรการการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบและระบุงการกำหนดกลไกการกำกับติดตาม ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามข้อมูลประกอบข้อคำถาม ประเด็นข้อ ๑. ถึงข้อ ๕. ตามที่หน่วยงานกำหนด - มีหลักฐานหนังสือแจ้งเวียน - มีแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน http://๒๐๓.๑๕๗.๑๓๘.๘๓/ita_trat/mainpage.php	
Linkภายนอกไม่มี.....	
หมายเหตุ:	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล	ผู้อนุมัติรับรอง
ปรีชาติ แก้วไชย (นางสาวปรีชาติ แก้วไชย) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่ ๒๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘	นพพร หาญเหี่ยม (นายนพพร หาญเหี่ยม) ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอคลองใหญ่ วันที่ ๒๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘
ผู้รับผิดชอบในการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่	
ดรรรัตน์ สังข์ทอง (นางสาวดรรรัตน์ สังข์ทอง) นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ วันที่ ๒๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘	



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคลองใหญ่ จังหวัดตราด โทร. ๐-๓๙๕๑-๓๕๕๓

ที่ ตร ๐๔๓๓/ว ๓ วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอแจ้งเวียนมาตรการ “การป้องกันการรับสินบน” ที่เป็นระบบ ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคลองใหญ่ จังหวัดตราด ขอส่งสำเนาคำสั่งมาตรการการและระบบในการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ เพื่อให้ข้าราชการที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง ได้ถือปฏิบัติและใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการในหน่วยงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งผู้เกี่ยวข้องถือปฏิบัติต่อไป

(นายณพพร หาญเทียม)
สาธารณสุขอำเภอคลองใหญ่