



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะกูด

ที่ ตร ๐๖๓๓/๖๙

วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติและลงนามในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปี

งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และขออนุญาตนำไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ ของหน่วยงาน
เรียน สาธารณสุขอำเภอเกาะกูด

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity & Transparency Assessment : TA) ของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ซึ่งในการดำเนินการจำเป็นต้องมีการเผยแพร่และการเปิดเผยข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานที่เป็นปัจจุบันของหน่วยงานนั้น

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะกูด จึงขอความเห็นชอบ ขออนุมัติและลงนามในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และขออนุญาตนำไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ ของหน่วยงาน และขอขึ้นประกาศเผยแพร่บนเว็บไซต์ <http://www.oic.go.th/infocenter๔๕/๔๕๙๖> เพื่อเผยแพร่ให้แก่สาธารณะชนรับทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติให้นำลงเผยแพร่บนเว็บไซต์ดังกล่าว

วิมลพร อนันต์

(นางสาวรัชดาพร อนันต์)

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

- อนุญาต

- ทราบ

ณพ.

(นายณพงษ์ แพทย์อุดม)

สาธารณสุขอำเภอเกาะกูด



แบบฟอร์มที่ ๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรม คปสอ.เกาะกูด.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะกูด.....
สถานที่ตั้ง.....๒๑.ม.๒ ตำบลเกาะกูด อำเภอเกาะกูด จังหวัดตราด.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวรัชดาพร อนันต์.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ.....
สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะกูด.....โทรศัพท์.....๐๙๗-๒๙๕ ๓๒๒๙.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....ssq.kohkood@outlook.com.....LINE ID :.....๐๙๗๒๙๕๓๒๒๙.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะกูด	๙	๙	๒๐
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑๐.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

รวม.....๔.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓ รวม๑.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๔ รวมโครงการ
กลยุทธ์ที่ ๕ รวม๓.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

รวม.....๒.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๑..... โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม๑..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

รวม.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวมโครงการ

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน

รวม.....๔.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๒..... โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม๒..... โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ									
กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็น คุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	๑. กิจกรรมการส่งเสริมวินัยข้าราชการ เช่น การไหว้ การแต่งกาย การตรงต่อ เวลา การพูดจาสุภาพ เต็มใจให้บริการ	บุคลากร ๙ คน	บุคลากรมีวินัย ข้าราชการที่ดี ไม่มีข้อร้องเรียน	ไม่ใช้ งบประมาณ	สสอ.เกาะกูด	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<u>กลยุทธ์ที่ ๕</u> ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำ ความดีที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วม กิจกรรม ได้สะท้อนการมี คุณธรรมจริยธรรมของตน ทั้งที่ เป็นกิจกรรมภายในและภายนอก หน่วยงาน และกิจกรรมการทำ ความดีด้านการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	๑.ส่งเสริมให้บุคลากรใช้ทรัพยากรอย่าง ประหยัดและ คุ่มค่า	บุคลากร ๙ คน	บุคลากรมี จิตสำนึกที่ดีและ ค่าใช้จ่ายของ หน่วยงานลดลง	ไม่ใช้ งบประมาณ	สสอ.เกาะกูด	/	/	/	/
	๒.กิจกรรมการการแต่งกายด้วยผ้าไทยทุก วันศุกร์	บุคลากร ๙ คน	บุคลากรมีส่วน ร่วมในการ อนุรักษ์ วัฒนธรรมไทย	ไม่ใช้ งบประมาณ	สสอ.เกาะกูด	/	/	/	/
	๓.กิจกรรมจิตอาสาทำความดี เช่น การ พัฒนาชุมชน ศาสนสถานและอื่นๆ รวมทั้ง การเข้าร่วมในพิธีสำคัญต่างๆ	บุคลากร ๙ คน	บุคลากรมี จิตสำนึกในการ เสียสละและมี จิตสาธารณะ	ไม่ใช้ งบประมาณ	สสอ.เกาะกูด	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม									
<u>กลยุทธ์ที่ ๑</u> เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการ จัดการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในการ ดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่	๑. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการการเสริมสร้าง จริยธรรม ป้องกันและต่อต้านการทุจริต ประพฤติมิชอบ และผลประโยชน์ทับซ้อน ปี ๒๕๖๗	บุคลากร ๙ คน	บุคลากรมี คุณธรรม จริยธรรมและ รักษาวินัย ไม่มี ทุจริตการ ร้องเรียนการ ทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	ไม่ใช้ งบประมาณ	สสอ.เกาะกูด		/		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๑. ดำเนินการตามมาตรฐานคุณธรรมและ ความโปร่งใส ของหน่วยงานภาครัฐ	คะแนนการ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ของหน่วยงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๔	สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอเกาะกูด	ไม่ใช้ งบประมาณ	สสอ.เกาะกูด	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน									
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการส่งเสริม มาตรฐานทางจริยธรรม การ ส่งเสริมจริยธรรม ในระดับองค์กร ให้เชื่อมโยงสอดประสานกันได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. กิจกรรมทำบุญตักบาตรแด่พระภิกษุ สงฆ์ เนื่องในวันพระราชพิธีต่างๆ ร่วมกับ กับอำเภอแหลมงอบ	บุคลากร ๙ คน	บุคลากรมี จิตสำนึกในการ ให้ทาน เสียสละ และมีจิตใจดีงาม	ไม่ใช้ งบประมาณ	สสอ.เกาะกูด	/	/	/	/
	๒. กิจกรรมไหว้พระ สวดมนต์ นั่งสมาธิ ก่อนการประชุม	บุคลากร ๙ คน	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	สสอ.เกาะกูด	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<u>กลยุทธ์ที่ ๒</u> บูรณาการงานด้านการส่งเสริม จริยธรรมเข้ากับงานด้านการ ส่งเสริม คุณธรรม เพื่อสร้าง สังคม-วัฒนธรรมภายใน หน่วยงาน	๑.ผู้บริหารและบุคลากรร่วมกันประกาศ เจตนารมณ์ -การขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กร คุณธรรม -การต่อต้านการทุจริต -การป้องกันและแก้ไขปัญหากล่อง ละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	บุคลากร ๙ คน	-สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอเกาะกูด เป็นองค์กร คุณธรรม -ไม่มีอุบัติการณ์ การร้องเรียน การทุจริต -ไม่มีอุบัติการณ์ การ ร้องเรียน เกี่ยวกับการล่วง ละเมิดหรือ คุกคามทางเพศ ในการทำงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	สสอ.เกาะกูด	/	/	/	/
	๒. กิจกรรมการสร้างความรักและสามัคคี ในหน่วยงาน เช่น การแสดงความยินดีแก่ บุคลากรในโอกาสต่างๆ การเยี่ยมเยียน เจ้าหน้าที่เจ็บป่วย การเลี้ยงรับ-ส่ง เจ้าหน้าที่ ร่วมงานอวมงคลของเจ้าหน้าที่ และญาติ เจ้าหน้าที่	บุคลากร ๙ คน	บุคลากรมีความ รักและสามัคคี เข้าร่วมกิจกรรม ต่างๆ	ไม่ใช้ งบประมาณ	สสอ.เกาะกูด	/	/	/	/

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๑๐.....คน	๑๕.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	-.....แห่ง	๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑.....แห่ง๑๐.....คน	๑.....แห่ง๑๕.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	-.....ระบบ	๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	-.....แห่ง-.....คน	๑.....แห่ง๑๕.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะกูดมีความยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
๒. บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะกูดมีพฤติกรรมบริการที่ดี มีระเบียบวินัย และมีความสามัคคีในหมู่คณะ
๓. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะกูดปลอดการทุจริต และประพฤติมิชอบ

ลงชื่อ รัชดาพร อนันต์ ผู้เสนอแผน

(นางสาวรัชดาพร อนันต์)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
ประธานชมรมจริยธรรมหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๘ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ นายณพงษ์ แพทย์อุดม ผู้อนุมัติแผน

(นายณพงษ์ แพทย์อุดม)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอเกาะกูด
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ ๘ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะกูด

อำเภอเกาะกูด จังหวัดตราด

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๗

สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะกูด

วัน/เดือน/ปี.....๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗.....

หัวข้อ... MOT๑๕ หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริม

คุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๒. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒.๑ มีบันทึกข้อความเสนอผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน เพื่อขอความเห็นชอบ อนุมัติและลงนามใน
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และมีการขอ
อนุญาตนำไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ ของหน่วยงาน

๒.๒ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
(แบบฟอร์มที่ ๑ ตามคู่มือฯ) จัดส่ง Link แผนปฏิบัติการฯ ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน
ระบบ Google Forms ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

๒.๓ ให้คัดลอก Link ตามข้อ ๒.๒ วางในระบบ MITAS ด้วย

๒.๔ มีแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

....Linkภายนอก <http://www.oic.go.th/infocenter/๔๕๙๖>.....

หมายเหตุ:.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

วิมลพร อนันต์

(.....นางสาวรัชดาพร อนันต์.....)

ตำแหน่ง.นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

วันที่....๑๑ เดือน...พฤศจิกายน...พ.ศ.๒๕๖๗

ผู้อนุมัติรับรอง

นายณพงษ์ แพทย์อุดม

(นายณพงษ์ แพทย์อุดม)

ตำแหน่ง.สาธารณสุขอำเภอเกาะกูด

วันที่....๑๑ เดือน...พฤศจิกายน...พ.ศ.๒๕๖๗

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

วิมลพร อนันต์

(.....นางสาวรัชดาพร อนันต์.....)

ตำแหน่ง.นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

วันที่...๑๑ เดือน..พฤศจิกายน...พ.ศ.๒๕๖๗



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะกูด

ที่

ตร ๐๖๓๓/๗๐

วันที่

๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติและลงนามในคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม “จริยธรรม คปสอ.เกาะกูด”

ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะกูด
และขออนุญาตนำไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ ของหน่วยงาน
เรียน สาธารณสุขอำเภอเกาะกูด

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity & Transparency Assessment : TA) ของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ซึ่งในการดำเนินการจำเป็นต้องมีการเผยแพร่และการเปิดเผยข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานที่เป็นปัจจุบันของหน่วยงานนั้น

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะกูด จึงขอความเห็นชอบ อนุมัติและลงนามในคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม “จริยธรรม คปสอ.เกาะกูด” ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะกูด และขออนุญาตนำไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ ของหน่วยงาน และขอขึ้นประกาศเผยแพร่บนเว็บไซต์ <http://www.oic.go.th/infocenter๔๕/๔๕๓๖> เพื่อเผยแพร่ให้แก่สาธารณะชนรับทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติให้นำลงเผยแพร่บนเว็บไซต์ดังกล่าว



(นางสาวรัชดาพร อนันต์)

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

- อนุญาต

- ทราบ



(นายณพงษ์ แพทย์อุดม)

สาธารณสุขอำเภอเกาะกูด



คำสั่ง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะกูด

ที่ ๓ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม “จริยธรรม คปสอ.เกาะกูด”
ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะกูด

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะกูด เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม “จริยธรรม คปสอ.เกาะกูด” ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะกูด โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบดังนี้

๑.๑ นายณพงษ์ แพทย์อุดม	สาธารณสุขอำเภอเกาะกูด	ประธาน
๑.๒ นายวิศณุ ธนะประสพ	เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส	รองประธาน
๑.๓ นางสาวจิรภา โสดาวัด	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๑.๔ นางสาวมลฤดี บัวคลี	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	คณะกรรมการ
๑.๕ นางสาวกนกวรรณ จันทะดวง	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๑.๖ นางสาวปณัฏฐวรรณ อินทร์รอด	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	คณะกรรมการและ เลขานุการ
๑.๗ นายไพโรจน์ ศารทวิชุต	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	คณะกรรมการและ ผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๘ นางสาวรัชดาพร อนันต์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	คณะกรรมการ และเลขานุการ

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน กับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม “จริยธรรม คปสอ.เกาะกูด” และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม “จริยธรรม คปสอ.เกาะกูด” ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามระยะเวลาที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด

๒.๔ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และรายงานให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๕ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายณพงษ์ แพทย์อุดม)

สาธารณสุขอำเภอเกาะกูด

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และลิงก์การดำเนินการชมรมจริยธรรมบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

Google Forms <forms-receipts-noreply@google.com>
To: ssokohkood@gmail.com

Thu, Nov 14, 2024 at 4:07 PM

Thanks for filling out คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม
ของหน่วยงาน แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วย
งานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วน
ภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และลิงก์การดำเนินการชมรมจริย
ธรรมบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

Here's what was received.

[View score](#)

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรม
จริยธรรมของหน่วยงาน แผนปฏิบัติการส่งเสริม
คุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานใน
สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. 2568 และลิงก์การดำเนินการชมรมจริย
ธรรมบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

Email *

ssokohkood@gmail.com

1. เขตสุขภาพ

*

- ☐ เขตสุขภาพที่ 1
- ☐ เขตสุขภาพที่ 2
- ☐ เขตสุขภาพที่ 3
- ☐ เขตสุขภาพที่ 4
- ☐ เขตสุขภาพที่ 5
- ☒ เขตสุขภาพที่ 6
- ☐ เขตสุขภาพที่ 7
- ☐ เขตสุขภาพที่ 8
- ☐ เขตสุขภาพที่ 9
- ☐ เขตสุขภาพที่ 10
- ☐ เขตสุขภาพที่ 11
- ☐ เขตสุขภาพที่ 12

2.1 ประเภทหน่วยงาน *

- ☐ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
- ☐ โรงพยาบาลศูนย์ / โรงพยาบาลทั่วไป
- ☒ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ

☐ โรงพยาบาลชุมชน

2.2 ชื่อหน่วยงาน

*

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะกูด

2.3 จังหวัด

*

ตราด

2.4 ชื่อชมรม

*

“จริยธรรม คปสอ.เกาะกูด”

3.1 ชื่อผู้ประสานงาน

*

นางสาวรัชดาพร อนันต์

3.2 หมายเลขโทรศัพท์ของผู้ประสานงาน

*

097 2953229

4. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน (วางลิงก์ที่สามารถเข้าถึงได้)

*

<http://www.oic.go.th/FILEWEB/CABINFOCENTER45/DRAWER097/GENERAL/DATA0000/00000947.PDF>

5. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน (วางลิงก์ที่สามารถเข้าถึงได้)

*

<http://www.oic.go.th/FILEWEB/CABINFOCENTER45/DRAWER097/GENERAL/DATA0000/00000948.PDF>

6. ลิงก์การดำเนินการชมรมจริยธรรมบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

*

<http://www.oic.go.th/FILEWEB/CABINFOCENTER45/DRAWER097/GENERAL/DATA0000/00000948.PDF>

โปรดตรวจสอบการสะกดอีเมล และลิงก์การส่งข้อมูล ก่อนกดส่งข้อมูล หากท่านสะกดอีเมลไม่ถูกต้อง อาจทำให้ไม่สามารถรับสำเนาคำตอบทางอีเมลได้ กรณีสะกดอีเมลถูกต้องแล้ว แต่ไม่ได้รับสำเนาคำตอบ โปรดตรวจสอบในโฟลเดอร์ถังขยะ / อีเมลขยะ ในอีเมลของท่าน

*

 รับทราบ

Create your own Google Form

Report Abuse