



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)
☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรม คปสอ.เกาะกูด.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะกูด.....
สถานที่ตั้ง.....๒๑.ม.๒ ตำบลเกาะกูด อำเภอเกาะกูด จังหวัดตราด.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวรัชดาพร อนันต์.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ.....
สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะกูด.....โทรศัพท์.....๐๙๗-๒๙๕ ๓๒๒๙.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....ssd.kohkood@outlook.com.....LINE ID :.....๐๙๗๒๙๕๓๒๒๙.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑๐.....โครงการ
งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท ประกอบด้วย
 แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๔..... โครงการ
 แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๒..... โครงการ
 แผนย่อยที่ ๓ จำนวน-..... โครงการ
 แผนย่อยที่ ๔ จำนวน๔..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรม จริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มา เป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	๑. กิจกรรมการส่งเสริมวินัย ข้าราชการเช่น การไหว้ การ แต่งกาย การตรงต่อเวลา การพูดจาสุภาพ เต็มใจ ให้บริการ	บุ ค ล า กร ๙ คน	บุคลากรมีวินัย ข้าราชการที่ดี ไม่มี ข้อร้องเรียน	ไม่ใช้ งบประมาณ	สสอ.เกาะกูด	/	/		
กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดีที่เปิด โอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ได้สะท้อนการ มีคุณธรรมจริยธรรมของตน ทั้งที่เป็น กิจกรรมภายในและภายนอก หน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดีด้านการ อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	๑.ส่งเสริมให้บุคลากรใช้ ทรัพยากรอย่างประหยัด และ คุ่มค่า	บุ ค ล า กร ๙ คน	บุคลากรมีจิตสำนึกที่ ดีและค่าใช้จ่ายของ หน่วยงานลดลง	ไม่ใช้ งบประมาณ	สสอ.เกาะกูด	/	/		
	๒.กิจกรรมการการแต่งกาย ด้วยผ้าไทยทุกวันศุกร์	บุ ค ล า กร ๙ คน	บุคลากรมีส่วนร่วม ในการอนุรักษ์ วัฒนธรรมไทย	ไม่ใช้ งบประมาณ	สสอ.เกาะกูด	/	/		
	๓.กิจกรรมจิตอาสาทำความ ดี เช่น การพัฒนาชุมชน ศาสนสถานและอื่นๆ รวมทั้ง การเข้าร่วมในพิธีสำคัญ ต่างๆ	บุ ค ล า กร ๙ คน	บุคลากรมีจิตสำนึก ในการเสียสละและมี จิตสาธารณะ	ไม่ใช้ งบประมาณ	สสอ.เกาะกูด	/	/		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรม ในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่	๑. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ การเสริมสร้างจริยธรรม ป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ และผลประโยชน์ทับซ้อน ปี ๒๕๖๗	บุคลากร ๙ คน	บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรมและรักษา วินัย ไม่มีอับัติการณ์ การร้องเรียนการ ทุจริตและประพฤติมิ ชอบ	ไม่ใช้ งบประมาณ	สสอ.เกาะกูด		/		
กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๑. ดำเนินการตามมาตรฐาน คุณธรรมและความโปร่งใส ของหน่วยงานภาครัฐ	คะแนนการ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ของ หน่วยงาน ไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๙๔	สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ เกาะกูด	ไม่ใช้ งบประมาณ	สสอ.เกาะกูด	/	/		
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการส่งเสริมมาตรฐานทาง จริยธรรม การส่งเสริมจริยธรรม ในระดับ องค์กรให้เชื่อมโยงสอดประสานกันได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. กิจกรรมทำบุญตักบาตร แต่พระภิกษุสงฆ์ เนื่องในวัน พระราชพิธีต่างๆ ร่วมกับ อำเภอเกาะกูด	บุคลากร ๙ คน	บุคลากรมีจิตสำนึก ในการให้ทาน เสียสละ และมีจิตใจ ดีงาม	ไม่ใช้ งบประมาณ	สสอ.เกาะกูด	/	/		
	๒. กิจกรรมไหว้พระ สวด มนต์ นั่งสมาธิ ก่อนการ ประชุม	บุคลากร ๙ คน	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	สสอ.เกาะกูด	/	/		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรม เข้ากับงานด้านการส่งเสริม คุณธรรม เพื่อ สร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน	๑.ผู้บริหารและบุคลากร ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ -การขับเคลื่อนองค์กรให้เป็น องค์กรคุณธรรม -การต่อต้านการทุจริต -การป้องกันและแก้ไขปัญหา การล่วงละเมิดหรือคุกคาม ทางเพศในการทำงาน	บุคลากร ๙ คน	-สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ เกาะกูดเป็นองค์กร คุณธรรม -ไม่มีอุบัติการณ์การ ร้องเรียนการทุจริต -ไม่มีอุบัติการณ์การ ร้องเรียนเกี่ยวกับ การล่วงละเมิดหรือ คุกคามทางเพศใน การทำงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	สสอ.เกาะกูด	/	/		
	๒. กิจกรรมการสร้างความรักและสามัคคีในหน่วยงาน เช่น การแสดงความยินดีแก่ บุคลากรในโอกาสต่างๆ การ เยี่ยมเยียนเจ้าหน้าที่เจ็บป่วย การเลี้ยงรับ-ส่งเจ้าหน้าที่ ร่วมงานอวมงคลของ เจ้าหน้าที่และญาติ เจ้าหน้าที่	บุคลากร ๙ คน	บุคลากรมีความรัก และสามัคคี เข้าร่วม กิจกรรมต่างๆ	ไม่ใช้ งบประมาณ	สสอ.เกาะกูด	/	/		

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)
(สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)

- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๓๐.....คน	๓๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๑.....แห่ง	๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑.....แห่ง๑๐.....คน	-.....แห่ง ระหว่างดำเนินการ
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๑.....ระบบ	-.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	๙๕.๔๕%.....	...ระหว่างดำเนินการ...
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	-.....แห่ง๒๐.....คน	๑.....แห่ง-.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....
โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....
โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....
.....
.....

ลงชื่อ วิมลพร อนันต์ ผู้รายงาน

(..นางสาวรัชดาพร.....อนันต์.....)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ.....

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ ดร.ณภัฏ

(..นายณภัฏ.....แพทย์อุดม)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอเกาะกูด

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้

๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๘

๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘

๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘