



บันทึกข้อความ

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด
เลขที่ ๒๓๕๑
วันที่ ๕ มิ.ค. ๒๕๖๘
เวลา ๑๓.๓๕

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเกาะกูด จังหวัดตราด โทร. ๐-๙๘๘-๗๓๓๓-๒๕๐

ที่ ตร.๐๐๓๓.๓/๑๔๘ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติโครงการอบรม เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา และการเสริมสร้างวินัยบุคลากร คปสอ. เกาะกูด ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตราด

กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์
เลขที่ ๒๓๕
วันที่ ๖ มี.ค. ๒๕๖๘
เวลา ๑๕.๑๓ น.

๑. เรื่องเดิม

ตาม คปสอ.เกาะกูด ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ คปสอ.เกาะกูด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาคุณภาพระบบบริหารจัดการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล KRA ๑๕ ร้อยละความสำเร็จการพัฒนามาตรฐานคุณภาพระบบบริหารงานสาธารณสุข KPI ๑๕.๑ ร้อยละความสำเร็จการบริหารสาธารณสุขตามหลักธรรมาภิบาล PI ๑๕.๑.๑ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA โดยได้จัดให้มีการอบรมความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรทุจริตศึกษา และการเสริมสร้างวินัยบุคลากร เพื่อให้บุคลากรสาธารณสุขมีความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

เลขที่ ๑๓๐/๒

วันที่ 10 มี.ค. ๒๕๖๘

๒. ข้อเท็จจริง

ในการนี้ คณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขอำเภอเกาะกูด จึงขออนุมัติโครงการอบรมเรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา และการเสริมสร้างวินัยบุคลากร คปสอ. เกาะกูด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ โดยใช้งบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลเกาะกูด จำนวนเงิน ๒๒,๕๐๐.๐๐ บาท (-สองหมื่นสองพันห้าร้อยบาทถ้วน-) ตามแผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ คปสอ. เกาะกูด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตามรายละเอียดโครงการที่แนบท้าย

๓. ขอระเบียบ

ตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๙๑๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๕ เรื่อง การมอบอำนาจในการอนุมัติ การจัดประชุม การฝึกอบรม การจัดงาน การประชุมระหว่างประเทศและค่าใช้จ่าย ต่างๆ ข้อ ๓ มอบอำนาจการอนุมัติโครงการ หรือหลักสูตรการฝึกอบรม การแก้ไขหรือเปลี่ยนแปลงโครงการ หรือหลักสูตรการฝึกอบรม การอนุมัติให้จัดการฝึกอบรม การจัดงานและการอนุมัติ ให้เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว การอนุมัติการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมการจัดงาน และพิจารณาเทียบตำแหน่งเพื่อเบิกค่าใช้จ่ายตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงานและการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ทั้งนี้ การมอบอำนาจตามข้อนี้ ให้รวมถึงการพิจารณาเบิกจ่ายดังข้อ (๑)-(๗) ข้อ ๓.๑ ให้นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด สำหรับการฝึกอบรมและการจัดงานที่หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ตั้งอยู่ในจังหวัดนั้น ๆ เป็นผู้จัดหรือจัดร่วมกับหน่วยงานอื่น

๔. ข้อเสนอ.....

๔. ข้อเสนอพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ

เรียน นพ. ศสท. ทาต

ทพ. ทาต กุด ของบุตรโอรสของ
เกิดมามีโรคโหรณ์ที่หน้าตา มีโรคที่หน้าตา
ด้านสุขภาพดี มีโรคที่หน้าตา 11 คน
ของทพ. ทาต กุด ที่หน้าตาที่หน้าตา
มีโรคที่หน้าตา 11 คน (ศสท. ทาต) ให้พิจารณา

ให้พิจารณาอนุมัติ
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา



(นายรัฐสรณ์ รัตนนิกุล)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะ
หัวหน้ากลุ่มงาน

เรียน นพ. ศสท. ทาต

- กลุ่มงานที่ ๑ กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข
- กลุ่มงานที่ ๒ กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข
- กลุ่มงานที่ ๓ กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข

7 ต.ค. ๖๘
7 ต.ค. ๖๘

- อนุมัติ



(นายภาณุวัฒน์ ไหมทองเสกพงศ์)
นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)
รักษาราชการแทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตราด



บันทึกข้อความ

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด
เลขที่ ๒๓๕๖
วันที่ ๕ มิ.ค. ๒๕๖๘
เวลา ๑๗.๓๗

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเกาะกูด จังหวัดตราด โทร. ๐ ๙๘๙ ๗๓๓ ๒๕๐

ที่ ตร.๐๐๓๓.๐๐๑/๑๔๘ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินกิจกรรมตามโครงการอบรม เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตร ด้านทุจริตศึกษา และการเสริมสร้างวินัยบุคลากร คปสอ. เกาะกูด ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตราด

กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์
เลขที่ ๒๓๕๖
วันที่ ๕ มิ.ค. ๒๕๖๘
เวลา ๑๗.๓๗

๑. เรื่องเดิม

ตามหนังสือกลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเกาะกูด ที่ ตร ๐๐๓๓.๐๐๑/๑๔๘ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เรื่อง ขออนุมัติโครงการอบรม เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา และการเสริมสร้างวินัยบุคลากร คปสอ. เกาะกูด ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ในวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมโรงเรียนตราษตระการคุณ จังหวัดตราด โดยใช้งบประมาณจากเงินบำรุงทั้งสิ้น ๒๒,๕๐๐.๐๐ บาท (สองหมื่นสองพันห้าร้อยบาทถ้วน) นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

ในการนี้ กลุ่มบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเกาะกูด ขออนุมัติดำเนินกิจกรรมตามโครงการอบรม เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา และการเสริมสร้างวินัยบุคลากร คปสอ. เกาะกูด ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ในวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมโรงเรียนตราษตระการคุณ จังหวัดตราด

๓. ขอระเบียบ

คำสั่งจังหวัดตราดที่ ๒๖๗๑/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เรื่อง การมอบอำนาจให้รองผู้ว่าราชการจังหวัด หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด นายอำเภอ และผู้ดำรงตำแหน่งอื่น ปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดตราด ข้อ ๓ (๓.๓) มอบอำนาจให้หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด และผู้ดำรงตำแหน่งอื่น ปฏิบัติราชการแทนในการสั่งการ การอนุมัติ การอนุญาต หรือการดำเนินการอื่น ตามกฎหมาย พระราชบัญญัติ พระราชกฤษฎีกา กฎกระทรวง ประกาศ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง มติคณะรัฐมนตรี หรือหนังสือสั่งการอื่นใด ในการควบคุมกำกับดูแล และประสานงานการปฏิบัติราชการของส่วนราชการที่ตนสังกัด (ผนวก ง.)

๔. ข้อเสนอพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติให้ดำเนินการตามโครงการอบรม เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา และการเสริมสร้างวินัยบุคลากร คปสอ. เกาะกูด ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ต่อไป จะเป็นพระคุณ

เรียน นพ. สสจ.ตราด

รศ.เกาะกูดของมูลนิธิเพื่อสังคม

ตามโครงการอบรม เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ด้วยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา และเสริมสร้างวินัยบุคลากร คปสอ. เกาะกูด ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

(นายรัฐสรค์ รัตนนิธิกุล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะกูด

(นายกาญจน์ วัฒนศิริ)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

รักษาการแทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตราด

รศ. นพ. สสจ.ตราด
- กลุ่มงานยุทธศาสตร์
- กลุ่มงานบริหารทั่วไป
- กลุ่มงานบริหารทั่วไป

รศ. นพ. สสจ.ตราด

รศ. นพ. สสจ.ตราด

รศ. นพ. สสจ.ตราด

รศ. นพ. สสจ.ตราด

รศ. นพ. สสจ.ตราด

รศ. นพ. สสจ.ตราด

รศ. นพ. สสจ.ตราด

ชื่อโครงการ โครงการอบรม เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา และการเสริมสร้างวินัยบุคลากร คปสอ. เกาะกูด ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ : พัฒนาศักยภาพระบบบริหารจัดการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

ผลงานที่คาดหวังของหน่วยงาน KRA ๑๕ : ร้อยละความสำเร็จการพัฒนามาตรฐานคุณภาพระบบบริหารงาน สาธารณสุข

ตัวชี้วัด KPI ๑๕.๑.๑ : ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ ๙๒ (สถ ๖๑)

๑. หลักการและเหตุผล

กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ซึ่งเป็นแผนที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจากแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๕) ที่ขยายเวลาให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ โดยให้ความสำคัญกับการสอดคล้องของแผน ๓ ระดับ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ ดังนี้

แผนระดับที่ ๑ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ ที่มุ่งให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ เนื่องจากปัญหาการทุจริตถือเป็นปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง และถือเป็นการดำเนินการเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

แผนระดับที่ ๒ สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) หมายความว่า ๑๓ โดยมีตัวชี้วัดคือ ค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Consumer Price Index : CPI) ของประเทศไทย และระดับการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต

แผนระดับที่ ๓ สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจากแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) และยังสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐) ภายใต้วิสัยทัศน์ เจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นที่เชื่อถือและไว้วางใจได้ โดยมีเป้าหมายคือ กระทรวงสาธารณสุข ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเกาะกูดได้เล็งเห็นประโยชน์ เพื่อเป็นการพัฒนาต่อยอดองค์ความรู้ และศักยภาพให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม และคำนึงถึงความสำคัญเกี่ยวกับการรักษาระบบการจัดการบริหารภาครัฐอย่างมีธรรมาภิบาลที่ดีให้ต่อเนื่อง เพื่อให้ข้าราชการและบุคลากรของ คปสอ. เกาะกูด มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ กฎ ข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง และเพื่อให้เป็นที่ประจักษ์แก่ประชาชนและผู้รับบริการ ให้มีความเชื่อมั่นศรัทธาต่อการบริหารราชการอย่างเป็นธรรม จึงได้จัดทำโครงการอบรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา และการเสริมสร้างวินัยบุคลากร คปสอ. เกาะกูด ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้เกิดผลในทางปฏิบัติในการนำมาตราการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทั้งในระดับนโยบาย ระดับปฏิบัติการ มาบังคับใช้และปฏิบัติอย่างทั่วถึง ครอบคลุมทั่วทั้งองค์กร

๒.๒ พัฒนาความรู้ให้บุคลากรของโรงพยาบาลเกาะกูดและเครือข่าย ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

๒.๓ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๓. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรสาธารณสุข ผู้จัดการอบรม รวม ๑๐ คน ประกอบด้วย

๓.๑ เจ้าหน้าที่ทุกกลุ่มงานของโรงพยาบาลเกาะกูด

๓.๒ เจ้าหน้าที่สาธารณสุขอำเภอและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพในเครือข่าย

๔. วิธีดำเนินการ

๑. การเตรียมการ

๑.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ

๑.๒ ขออนุมัติดำเนินการตามโครงการ

๑.๓ ประสานสถานที่เพื่อจัดอบรม

๑.๔ ส่งหนังสือเชิญอบรมตามกลุ่มเป้าหมาย

๑.๕ ขอยืมเงินงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรเพื่อใช้ในโครงการฯ

๒. การดำเนินการ

๒.๑ ดำเนินการจัดอบรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา และการเสริมสร้างวินัยบุคลากร คปสอ. เกาะกูด ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ วันศุกร์ที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมโรงเรียนตราษตระการคุณ โดยวิทยากรจากสำนักมาตรฐานวินัยและระบบคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๓. หลังการอบรม

๓.๑ บุคลากรของอำเภอเกาะกูด มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ กฎ ข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องเพิ่มขึ้น สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

๓.๒ ทำให้อัตราของการกระทำผิดวินัยของบุคลากรเครือข่ายอำเภอเกาะกูดลดน้อยลง

๓.๓ ประชาชนและผู้รับบริการ มีความเชื่อมั่นและศรัทธาต่อข้าราชการ และบุคลากรของโรงพยาบาลเกาะกูด สสอ.เกาะกูด และเครือข่ายเพิ่มมากขึ้น

๓.๔ บุคลากรของโรงพยาบาลเกาะกูด สสอ.เกาะกูด และเครือข่ายปฏิบัติหน้าที่โดยไม่นำผลประโยชน์ส่วนตัวเข้ามาเกี่ยวข้อง สามารถแยกผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม ออกจากกันได้อย่างถูกต้อง

๓.๕ บุคลากรของโรงพยาบาลเกาะกูด สสอ.เกาะกูด และเครือข่าย มีความรู้ ความเข้าใจ ในหลักการและแนวปฏิบัติที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ สามารถปฏิบัติหน้าที่ ให้ปลอดภัยจากความรับผิดทางละเมิด

/๕.ระยะเวลา...

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

วันศุกร์ที่ ๑๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

๖. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมโรงเรียนตราษตระการคุณ จังหวัดตราด

๗. งบประมาณ / แหล่งงบประมาณ

๗.๑ เงินงบประมาณทั้งสิ้น ๒๒,๕๐๐.๐๐ บาท (สองหมื่นสองพันห้าร้อยบาทถ้วน)

๗.๒ แหล่งงบประมาณ

งบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลเกาะกูด จำนวน ๒๒,๕๐๐.๐๐ บาท (สองหมื่นสองพันห้าร้อยบาทถ้วน)

๗.๓ รายละเอียดการใช้งบประมาณ

- | | | | |
|---|----------|-----------|-----|
| ๑. ค่าอาหารกลางวัน ๑๐ คน คนละ ๑ มื้อ มื้อละ ๑๐๐ บาท | เป็นเงิน | ๑,๐๐๐.๐๐ | บาท |
| ๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๑๐ คน คนละ ๒ มื้อ มื้อละ ๒๕ บาท | เป็นเงิน | ๕๐๐.๐๐ | บาท |
| ๓. ค่าที่พัก สำหรับเจ้าหน้าที่ จำนวน ๘ คน ๔ ห้อง จำนวน ๒ คืน | เป็นเงิน | ๖,๐๐๐.๐๐ | บาท |
| ค่าน้ำ ๗๕๐ บาท | | | |
| ๔. ค่าเดินทาง สำหรับเจ้าหน้าที่ (ไป-กลับ) จำนวน ๑๐ คน | เป็นเงิน | ๑๒,๐๐๐.๐๐ | บาท |
| คนละ ๑,๒๐๐ บาท | | | |
| ๕. ค่าจ้างเหมาทำป้ายประชาสัมพันธ์การต่อต้านการทุจริต | เป็นเงิน | ๓,๐๐๐.๐๐ | บาท |

รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น ๒๒,๕๐๐.๐๐ บาท (สองหมื่นสองพันห้าร้อยบาทถ้วน)

ทุกรายการ สามารถถัวเฉลี่ยจ่ายแทนกันได้

พรทิพย์
Cw

๘. ผลผลิตโครงการ (PI)

บุคลากรของโรงพยาบาลเกาะกูด สสอ.เกาะกูด และเครือข่าย มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม สามารถแยกผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันอย่างถูกต้อง และสามารถปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ กฎ ข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานด้านสาธารณสุขได้อย่างถูกต้อง

๙. ผลลัพธ์โครงการ

โรงพยาบาลเกาะกูด สสอ. เกาะกูด และเครือข่าย มีกระบวนการดำเนินงานที่มีคุณลักษณะที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่นำผลประโยชน์ส่วนตัวเข้ามาเกี่ยวข้อง สามารถแยกผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันอย่างถูกต้อง และรักษาวินัย รวมทั้ง ไม่กระทำการใด ๆ ให้ผิดวินัย

๑๐. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

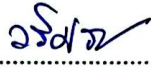
๑๐.๑ อัตราของการกระทำผิดวินัยของบุคลากรของโรงพยาบาลเกาะกูด สสอ.เกาะกูด และเครือข่าย ลดน้อยลง

/๑๐.๒ ประชา...

๑๐.๒ ประชาชนผู้มารับบริการมีความเชื่อมั่นศรัทธา และพึงพอใจต่อการบริการของโรงพยาบาลเกาะกูด สสอ.เกาะกูด และเครือข่าย

๑๐.๓ บุคลากรของโรงพยาบาลเกาะกูด สสอ.เกาะกูด และเครือข่าย ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่นำผลประโยชน์ส่วนตัวเข้ามาเกี่ยวข้อง สามารถแยกผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้ อย่างถูกต้อง

๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ลงชื่อ.....
(นางสาววิศรา ใจฉลาด)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

๑๒. ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ.....
(นายรัฐสรณ์ รัตนนิธิกุล)
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะกูด

๑๓. **ผู้เห็นชอบโครงการ** อบรมเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา และการเสริมสร้างวินัยบุคลากร คปสอ. เกาะกูด ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ งบประมาณทั้งหมด ๒๒,๕๐๐.๐๐ บาท (สองหมื่นสองพันห้าร้อยบาทถ้วน)


(นายปรภากร อภิบาลศรี)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
รักษาการในตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านบริการทางวิชาการ)

๑๔. **ผู้อนุมัติโครงการ** อบรมเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา และการเสริมสร้างวินัยบุคลากร คปสอ. เกาะกูด ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ งบประมาณทั้งหมด ๒๒,๕๐๐.๐๐ บาท (สองหมื่นสองพันห้าร้อยบาทถ้วน)


(นายภาณุวัฒน์ ไชยเดชพงศ์)
นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)
รักษาราชการแทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตราด

กำหนดการ
โครงการอบรม เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา
และการเสริมสร้างวินัยบุคลากร คปสอ. เกาะกูด ปีงบประมาณ ๒๕๖๘
ณ ห้องประชุมโรงเรียนตราษตระการคุณ จังหวัดตราด
ในวันศุกร์ที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘

วันศุกร์ที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘

เวลา ๐๘.๓๐ น. – ๐๙.๐๐ น.

พิธีเปิดโครงการอบรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษาและการเสริมสร้างวินัยข้าราชการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘
โดย นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตราด

เวลา ๐๙.๐๐ น. – ๑๒.๐๐ น.

บรรยายเรื่อง

- ผลประโยชน์ทับซ้อน หรือการขัดกันของผลประโยชน์โดยใช้หลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา

โดย นายเกตุแก้ว แก้วใส

ผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานวินัยและระบบคุณธรรม

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เวลา ๑๒.๐๐ น. – ๑๓.๐๐ น.

รับประทานอาหารกลางวัน

เวลา ๑๓.๐๐ น. – ๑๔.๓๐ น.

บรรยายเรื่อง

- การเสริมสร้างและพัฒนาให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่มีวินัย จริยธรรม และคุณธรรม

โดย นายเกตุแก้ว แก้วใส

ผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานวินัยและระบบคุณธรรม

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เวลา ๑๔.๓๐ น. – ๑๖.๐๐ น.

บรรยายเรื่อง

- การป้องกันการกระทำผิดวินัย และกรณีตัวอย่างคดีวินัยและคดีปกครองด้านวินัย

โดย นายเกตุแก้ว แก้วใส

ผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานวินัยและระบบคุณธรรม

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เวลา ๑๖.๐๐ น. – ๑๖.๓๐ น.

ซักถาม / ตอบปัญหา

หมายเหตุ

๑. กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

๒. ภาคเช้า อาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๐.๓๐-๑๐.๔๕ น.

๓. ภาคบ่าย อาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๔.๓๐-๑๔.๔๕ น.

**รายงานผลการอบรม เรื่อง ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา
และการเสริมสร้างวินัยบุคลากร คปสอ. เกาะกุด ปิงบประมาณ ๒๕๖๘
วันศุกร์ที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘
ณ อาคารอเนกประสงค์ โรงเรียนตราษตระการคุณ**

กลุ่มเป้าหมาย

๑. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเกาะกุด จำนวน ๗ คน
๒. เจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะกุด และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเกาะหมาก
จำนวน ๓ คน

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เกิดผลในทางปฏิบัติในการนำมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทั้งในระดับนโยบาย
ระดับปฏิบัติการ มาบังคับใช้และปฏิบัติอย่างทั่วถึง ครอบคลุมทั่วทั้งองค์กร
๒. พัฒนาความรู้ให้บุคลากรของโรงพยาบาลเกาะกุดและเครือข่าย ในการป้องกันและปราบปราม
การทุจริต และการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย
๓. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

วิธีการดำเนินการ

- ดำเนินการจัดอบรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา และการเสริมสร้าง
วินัยบุคลากร คปสอ. เกาะกุด ปิงบประมาณ ๒๕๖๘ ในวันศุกร์ที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมอาคาร
อเนกประสงค์ โรงเรียนตราษตระการคุณ โดยวิทยากรจาก สำนักมาตรฐานวินัยและระบบคุณธรรม สำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข

งบประมาณ

งบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลเกาะกุด จำนวน ๒๒,๕๐๐.๐๐ บาท (สองหมื่นสองพันห้าร้อยบาท
ถ้วน)

ผลการดำเนินงาน

- จำนวนผู้เข้ารับการอบรมทั้งหมด ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
- ผลผลิต / ผลลัพธ์หลังการอบรม
- ๑) เจ้าหน้าที่ที่เข้ารับการอบรม มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ กฎ และ
ข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องเพิ่มขึ้น สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง
 - ๒) ทำให้อัตราของการกระทำผิดวินัยของบุคลากรเครือข่ายอำเภอเกาะกุดลดน้อยลง
 - ๓) ประชาชนและผู้รับบริการ มีความเชื่อมั่นและศรัทธาต่อข้าราชการ และบุคลากรของ
โรงพยาบาลเกาะกุด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะกุด และหน่วยงานเครือข่ายเพิ่มมากขึ้น

๔) บุคลากรของโรงพยาบาลเกาะกูด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะกูด และหน่วยงานเครือข่าย ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่นำผลประโยชน์ส่วนตัวเข้ามาเกี่ยวข้อง สามารถแยกผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างถูกต้อง

๕) บุคลากรของโรงพยาบาลเกาะกูด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะกูด และหน่วยงานเครือข่าย มีความรู้ ความเข้าใจ ในหลักการและแนวปฏิบัติที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ สามารถปฏิบัติหน้าที่ให้ปลอดภัยจากความรับผิดทางละเมิด

ประโยชน์ที่ได้รับภายหลังการอบรม

๑. อัตราของการกระทำผิดวินัยของบุคลากรของโรงพยาบาลเกาะกูด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะกูด และหน่วยงานเครือข่ายลดน้อยลง

๒. ประชาชนผู้มารับบริการมีความเชื่อมั่น ศรัทธา และพึงพอใจต่อการบริการของโรงพยาบาลเกาะกูด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะกูด และหน่วยงานเครือข่าย

๓. บุคลากรของโรงพยาบาลเกาะกูด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะกูด และหน่วยงานเครือข่าย ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่นำผลประโยชน์ส่วนตัวเข้ามาเกี่ยวข้อง สามารถแยกผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างถูกต้อง



การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
โดยใช้หลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา
และการเสริมสร้างวินัยข้าราชการ
ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

นายเกตุแก้ว แก้วใส
ผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานวินัยและ
ระบบคุณธรรม (นิติกรเชี่ยวชาญ)
๑๔ มี.ค.๒๕๖๘

การป้องกันการทุจริต



การทุจริตคอร์รัปชัน (Corruption) ตัวอะไร???

ทุจริต [ทุจจะหฺริต] น. ความประพฤติชั่ว ถ้าเป็นความประพฤติชั่วทางกายเรียกว่า กายทุจริต ถ้าเป็นความประพฤติชั่วทางวาจา เรียกว่า วาจาทุจริต ถ้าเป็นความประพฤติชั่วทางใจ เรียกว่า มโนทุจริต. ก. โกง เช่น ทุจริตในการสอบ คดโกง ฉ้อโกง เช่น ทุจริตต่อหน้าที่. ว. ไม่ซื่อตรง เช่น คนทุจริต. (ป. ทุจริต).

พจนานุกรม ฉบับราชบัณฑิตยสถาน



การทุจริตคอร์รัปชัน (Corruption) คืออะไร??

โดยทุจริต [ประมวลกฎหมายอาญา] หมายความว่า
เพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย
สำหรับตนเองหรือผู้อื่น



ผลประโยชน์ทับซ้อน หรือความขัดแย้งกัน
ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์
ส่วนรวม เป็นบ่อเกิดของปัญหาการทุจริต
ประพฤติมิชอบ และสะท้อนปัญหาการขาด
หลักธรรมาภิบาลและเป็นอุปสรรคต่อการ
พัฒนาประเทศ



ตัวอย่าง

- การใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อส่วนตัว เช่น รถราชการ เครื่องใช้สำนักงาน
- การใช้เวลาราชการไปหาประโยชน์ส่วนตัว
- การมีผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
- การให้และรับของขวัญและผลประโยชน์



การเสริมสร้างและพัฒนาให้
ข้าราชการและเจ้าหน้าที่มีวินัย
จริยธรรมและคุณธรรม

๑.คุณธรรม หมายถึง สภาพ
คุณงามความดี

๒.จริยธรรม หมายถึง ธรรมที่
เป็นข้อประพฤติปฏิบัติ

คุณธรรม/จริยธรรม (MORALITY/ETHICS)

• พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๗๘



ข้าราชการพลเรือนพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ
๒. ซื่อสัตย์สุจริต
๓. กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน
๖. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ
และไม่เลือกปฏิบัติ
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการที่ดี

วินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐ

วินัย คือ การอยู่ในระเบียบแบบแผนข้อบังคับ

- กฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับ
- ที่กำหนดให้เจ้าหน้าที่ของรัฐประพฤติปฏิบัติ หรือละเว้นการประพฤติปฏิบัติ
- ผู้ฝ่าฝืน จะได้รับโทษตามที่กำหนดไว้

การรักษาวินัย

การรักษาวินัย มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกประเภทสามารถดำรงตนในราชการได้อย่างถูกต้องเหมาะสม ตามกฎ ระเบียบ และจรรยาบรรณ ของทางราชการ อีกทั้งเพื่อให้การปฏิบัติราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล

สำนักงาน ก.พ.

สาเหตุของการกระทำผิดวินัย

๑. ความไม่รู้
๒. งานกับคนไม่สมดุลกัน งานล้นมือ
๓. อบายมุขต่าง ๆ
๔. ตัวอย่างที่ไม่ดี
๕. โอกาสเปิดช่องล่อใจ
๖. ความขัดแย้งระหว่างบุคคล
๗. ความจำเป็นในการครองชีพ
๘. การปล่อยปละของผู้บังคับบัญชา



มติคณะรัฐมนตรี ที่ นว ๘๙/๒๔๙๗ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๔๙๗
ข้าราชการ ผู้มีหน้าที่ปฏิบัติกรอย่างใดอย่างหนึ่ง
จะอ้างว่าไม่รู้กฎหมายหรือระเบียบแบบแผน ข้อบังคับ
อันตนจะต้องปฏิบัติและอยู่ในหน้าที่ของตนไม่ได้

ประมวลกฎหมายอาญา

มาตรา ๖๔ บุคคลจะแก้ตัวว่าไม่รู้กฎหมาย
เพื่อให้พ้นจากความรับผิดชอบในทางอาญาไม่ได้...

ผลกระทบจากการถูกลงโทษทางวินัย

๑. จิตใจ/ครอบครัว/ชื่อเสียง/ ความก้าวหน้า
๒. เงินเดือน/ค่าจ้าง
๓. บ้านเหิน/บ้านญาติ
๔. คดีอาญา/คดีแพ่ง
๕. คุณสมบัติการกลับเข้ารับราชการ



๑. ความรับผิดชอบทางวินัย

- (๑) ภาคทัณฑ์
- (๒) ตัดเงินเดือน
- (๓) ลดเงินเดือน
- (๔) ปลดออก
- (๕) ไล่ออก

๒. ความรับผิดชอบตามกฎหมายวิชาชีพ

- (๑) ว่ากล่าวตักเตือน
- (๒) ภาคทัณฑ์
- (๓) พักใช้ใบอนุญาต
- (๔) เพิกถอนใบอนุญาต

๓. ความรับผิดชอบทางแพ่ง(ละเมิด)

คือการชดเชยค่าสินไหมทดแทน

- (๑) การคืนทรัพย์สิน
- (๒) การใช้ราคาทรัพย์สิน
- (๓) ค่าเสียหาย อันจะพึงบังคับให้ใช้เพื่อความเสียหายใดๆ อันได้เกิดขึ้น(ดุลพินิจของศาล)

๔. ความรับผิดชอบทางอาญา

- (๑) ประหารชีวิต
- (๒) จำคุก
- (๓) กักขัง
- (๔) ปรับ
- (๕) ริบทรัพย์สิน

หมวดที่ ๖ วินัยและการรักษาวินัย

การจัดแบ่งประเภทความผิด

ต้องกระทำการวัน
เป็นข้อปฏิบัติ
(ม.๘๒)

ต้องไม่กระทำการ
ใดวันเป็นข้อห้าม
(ม.๘๓)

ลักษณะเป็นความผิด
วินัย
อย่างร้ายแรง
(ม.๘๕)

เป็นเหตุเสียหายต่อราชการอย่างร้ายแรง
เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ม.๘๕(๓)

การจัดกลุ่มฐานความผิดวินัยข้าราชการ

ข้าราชการต้องมีวินัย ต่อ

๑. ประเทศชาติ
๒. ประชาชน
๓. ตำแหน่งหน้าที่ราชการ
๔. ผู้บังคับบัญชา
๕. ผู้ร่วมงาน
๖. ตนเอง

มติ ค.ร.ม. วันที่ ๒๑ ธ.ค. ๒๕๓๖

(นร ๐๒๐๕/ว ๒๓๔ ลงวันที่ ๒๔ ธ.ค. ๒๕๓๖)

- การลงโทษผู้กระทำผิดวินัยฐานทุจริต
ควรลงโทษเป็นไล่ออกจากราชการ

- การนำเงินที่ทุจริตไปแล้วมาคืน หรือ
มีเหตุอันควรปรานีอื่นใด ไม่เป็นเหตุ
ลดหย่อนโทษเป็นปลดออกจากราชการ



กฎหมายอาญา

- เป็นเจ้าพนักงาน ยักยอกทรัพย์ ปลอมเอกสาร รับรองเอกสารอันเป็นเท็จ ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบหรือโดยทุจริต
 - ประกอบการงานในวิชาแพทย์ทำคำรับรองเป็นเอกสารอันเป็นเท็จ
 - กระทำโดยประมาทและการกระทำนั้นเป็นเหตุให้ผู้อื่นถึงแก่ความตาย
 - กระทำโดยประมาทและการกระทำนั้นเป็นเหตุให้ผู้อื่นรับอันตรายสาหัส
 - ล่วงรู้หรือได้มาซึ่งความลับของผู้อื่นโดยเหตุที่ประกอบอาชีพแพทย์
- เภสัชกร คนจำหน่ายยา นางผดุงครรภ์ ผู้พยาบาล (ผู้รับการศึกษาอบรม)
แล้วเปิดเผยความลับนั้นในประการที่น่าจะเกิดความเสียหายแก่ผู้หนึ่งผู้ใด

กฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติราชการ

๑. กฎหมายความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่(ความรับผิดทางแพ่ง) ทางการแพทย์/กฎหมายอาญา
๒. กฎหมายภายในระบบราชการเกี่ยวกับการพัสดุ/งานสารบรรณ/การเงิน/สิทธิประโยชน์ต่างๆ ระเบียบสวัสดิการต่างๆ การลาราชการ กฎเลื่อนเงินเดือน ระเบียบเงินบำรุงของหน่วยบริการ
๓. กฎหมายเฉพาะ เช่น กฎหมายวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง/คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล/การปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ เป็นต้น

สรุปสาระสำคัญของ พระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙

๑. เมื่อเกิดความเสียหายแก่ หน่วยงานของรัฐ หรือบุคคลภายนอก หน่วยงานของรัฐเสียหาย เช่น ทรัพย์สินเสียหาย บุคคลภายนอกเสียหาย เช่น ตาย บาดเจ็บ ทรัพย์สิน/สิทธิ เสียหาย
๒. ความเสียหายเกิดจากการกระทำละเมิดของเจ้าหน้าที่ในระหว่างปฏิบัติหน้าที่ราชการ
๓. กรณีเจ้าหน้าที่กระทำละเมิดต่อหน่วยงานของรัฐ หรือต่อบุคคลภายนอก ทำให้ได้รับความเสียหาย
 - ๓.๑ กรณี จงใจ หรือ ประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรง เจ้าหน้าที่ต้องรับผิด
 - ๓.๒ กรณี ประมาทเลินเล่อไม่ร้ายแรง เจ้าหน้าที่ไม่ต้องรับผิด

ลงชื่อ..........ผู้สรุปรายงาน
(นางสาววิศรา ใจฉลาด)
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ลงชื่อ..........ผู้ตรวจรายงาน
(นางสุวิมล บังไพบ)
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม
รักษาการในตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ภาพกิจกรรม

โครงการอบรมการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
โดยใช้หลักสูตรด้านทฤษฎีการศึกษา คปสอ. เกาะกูด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

วันที่ 14 มีนาคม 2568 เวลา 08.30 - 16.30 น.
ณ อาคารอเนกประสงค์ โรงเรียนตราษตระการคุณ



กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเกาะกูด จัดโครงการอบรมการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทฤษฎีการศึกษาและการเสริมสร้างวินัยบุคลากร คปสอ. เกาะกูด ปีงบประมาณ 2568 ในวันศุกร์ที่ 14 มีนาคม 2568 เวลา 08.30 - 16.30 น. ณ อาคารอเนกประสงค์ โรงเรียนตราษตระการคุณ โดยมีนายปรการ อภิบาลศรี รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตราด เป็นประธานในพิธี และมีนายเกตุแก้ว แก้วไวส์ ผู้อำนวยการสำนักงานมาตรฐานวินัยและระบบคุณธรรม (นิติกรเชี่ยวชาญ) สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นวิทยากร