



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตราด ต.หนองเสม็ด อ.เมือง จ.ตราด โทร ๐ ๓๙๕๒ ๐๒๓๖

ที่ ตร ๐๑๓๓/๔๖

วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตราด และขออนุญาต
เผยแพร่บนเว็บไซต์

เรียน สาธารณสุขอำเภอเมืองตราด

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity & Transparency Assessment: TA) ของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งในการดำเนินการ จำเป็นต้องมีการประกาศเผยแพร่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน นั้น

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตราด จึงขออนุญาตเผยแพร่ นโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ไปยังเว็บไซต์ <http://www.oic.go.th/infocenter๔๕/๔๕๙๓> รายละเอียดตามเอกสารที่แนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและอนุมัติเผยแพร่ในเว็บไซต์ดังกล่าว

(นางกฤษฎา ไวยกุล)

นักสาธารณสุขชำนาญการ

(/) อนุญาต

() ไม่อนุญาต

(นายรังสรรค์ ฉิมนุมาศ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

รักษาราชการแทนสาธารณสุขอำเภอเมืองตราด



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตราด

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตราด บริหารจัดการและพัฒนาบุคลากรและอํารังไว้ซึ่งกำลังคนที่มีคุณภาพ บริหารจัดการอํารังกำลังให้เพียงพอ พัฒนาความรู้และทักษะของบุคลากรให้เหมาะสมกับการกิจตามวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง สร้างเสริมพัฒนาบุคลากรให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการกระทำผิด ตลอดจนดำเนินการตามกฎหมายระเบียบวินัยเมื่อมีการกระทำผิดเกิดขึ้น เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ได้อย่างมีประสิทธิภาพและคุณภาพตามมาตรฐานที่กำหนด จึงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตราด ดังนี้

นโยบายหลัก : บริหารจัดการทรัพยากรบุคคลด้วยหลักธรรมาภิบาล

๑. จัดอํารังกำลังให้เหมาะสมกับการะงานและโครงสร้างองค์กร
๒. กำหนดหน้าที่รับผิดชอบตามตำแหน่ง (Job Specific) และมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบตามความรู้ความสามารถและข้อกฎหมาย (Job Description)
๓. ส่งเสริมระบบประเมินผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล ที่เป็นธรรมเพื่อใช้ประกอบการแต่งตั้งเข้าสู่ตำแหน่งหรือเลื่อนระดับที่สูงขึ้น

นโยบายหลัก : สร้างเสริมสุขภาพบุคลากรให้มีความสุขและความปลอดภัยในการทำงาน

๔. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทำงานในสภาพแวดล้อมที่น่าอยู่น่าทำงานเพื่อให้เกิดความสุขและความปลอดภัยในการทำงาน
๕. จัดหาและปรับปรุงสภาพแวดล้อม มุมพักผ่อน สถานที่ออกกำลังกายที่เหมาะสม
๖. ส่งเสริมให้บุคลากรมีสุขภาพดีเป็นต้นแบบด้านสุขภาพ
๗. สนับสนุนกิจกรรม “ชมรมสร้างสุขในองค์กร” เพื่อสอดคล้องกับการสร้างเสริมสุขภาพในวิถีปฏิบัติขององค์กรและพฤติกรรมสุขภาพของแต่ละคน

นโยบายหลัก : สร้างแรงจูงใจ ความผูกพันในการปฏิบัติงานร่วมกันในองค์กร

๘. ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ดีและส่งเสริมบรรยากาศในการทำงานให้เอื้อต่อการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม/ธรรมาภิบาล เพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม ทั้งภายในและภายนอกองค์กร
๙. ส่งเสริมให้มีสวัสดิการที่เหมาะสม ส่งเสริมกิจกรรมสร้างแรงจูงใจ ความผูกพันในการปฏิบัติงานร่วมกันในองค์กร
๑๐. ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูความดีงาม คุณธรรม จริยธรรมและความสามัคคีของบุคลากรและหน่วยงาน

นโยบายหลัก : พัฒนาความรู้และทักษะบุคลากรและผู้นำให้มีประสิทธิภาพ

๑๑. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะและความสามารถในการปฏิบัติงาน ให้สอดคล้องกับภารกิจและวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง

๑๒. พัฒนาผู้บริหารและผู้นำให้มีความรู้ทักษะและความสามารถในการปฏิบัติงาน ให้สอดคล้องแผนการสร้างผู้บริหารและผู้นำเพื่อสืบทอดการดำเนินงานขององค์กร

๑๓. องค์กรนำผลการจัดการความรู้และจัดลำดับความสำคัญในการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมและถ่ายทอดสู่การปฏิบัติทั่วทั้งองค์กร

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป หรือจนกว่าจะมีประกาศเปลี่ยนแปลงอย่างอื่น

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายรังสรรค์ จินนุมาศ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
รักษาราชการแทนสาธารณสุขอำเภอเมืองตราด

นโยบายบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตราด ประกอบด้วย

๑) หลักคุณธรรม (Merit - Based)

๒) หลักสมรรถนะ (Competency - Based)

๓) หลักผลงาน (Performance - Based)

๔) หลักการกระจายอำนาจและความรับผิดชอบ (HR Decentralization)

๕) หลักคุณภาพชีวิตในการทำงาน (Quality of Work Life) ๑)

หลักคุณธรรม (Merit - Based) : หลักคุณธรรมหรือระบบคุณธรรมใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล หลักคุณธรรมประกอบด้วย ๔ หลักใหญ่คือ

(๑) หลักความเสมอภาค คือ เสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่คำนึงถึงผิวพรรณ เชื้อชาติ เพศ ฯลฯ

(๒) หลักความสามารถการบริหารคนหมู่มากต้องมีวิธืวัดความสามารถ ซึ่งปัจจุบันเปลี่ยนมาเป็น หลักผลงาน และหลักสมรรถนะ

(๓) หลักความเป็นกลาง หมายถึง การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงฝ่ายใด ข้าราชการเป็นกลไก รัฐ ต้องทำงานตามนโยบายของรัฐบาล แต่บางครั้งถูกมองว่ารับใช้หรือเข้าข้างฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง ซึ่งอาจมี ผลกระทบกับความมั่นคงในอาชีพราชการ

(๔) หลักความมั่นคง หมายถึง การรับรองการเป็นอาชีพ มีทางก้าวหน้า มีค่าตอบแทน และ สวัสดิการที่เหมาะสมที่เกียรติและศักดิ์ศรี

๒) หลักสมรรถนะ (Competency - Based) : หมายถึง ใช้คนให้ตรงกับความรู้ความสามารถ (Put the Right Man on the Right Job) โดยการศึกษา และกำหนดความรู้ความสามารถที่ต้องการสำหรับตำแหน่ง ต่างๆ แล้วนำไปสรรหาพัฒนาให้ได้บุคคลที่เหมาะสมมาดำรงตำแหน่ง

๓) หลักผลงาน (Performance - Based) : คือ การบริหารโดยยึดผลงานเป็นหลัก หมายความว่า จะให้คุณให้โทษใครให้ดูที่ผลงาน ตรงนี้มาจากภาคธุรกิจ ถามว่าราชการยึดผลงานอย่างเดียวได้ไหม ค าคตอบคือคง ไม่ได้ จะต้องมีการปัจจัยอื่นๆ หรือแม้แต่วางธุรกิจเหมือนกันต้องมองทั้ง Input ที่ใส่เข้าไปในการทำงาน Output ที่ เกิดขึ้น รวมทั้งทัศนคติ (Attitude) และวิธีการท างานของเขา ต้องโปร่งใส แต่อย่างไรก็ตาม ก็ให้เน้นผลงาน ให้ ยึดผลงานเป็นหลัก

๔) หลักการกระจายอำนาจและความรับผิดชอบ (HR Decentralization) : คือให้ร่วมกันรับผิดชอบ เวลากล่าวว่าใครเป็น HR Manager ใครเป็น Personnel Manager ถ้าเป็นยุคก่อนค าคตอบคือ หัวหน้าการเจ้าหน้าที่ แต่ค าคตอบยุคนี้คือผู้บริหารนั่นเอง หรือ Line Manager นั่นเอง ที่เป็น HR Manager ในตัวเอง ต้องรู้หลักต้อง บริหารได้

๕) หลักคุณภาพชีวิตในการทำงาน (Quality of Work Life) : คือ ในการทำงานมี Work Life กับ Home Life ทำอย่างไรให้สมดุลกัน (Balance)

มาตรฐานทางจริยธรรม หรือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งได้บัญญัติไว้ใน “พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒” ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประกาศใช้ตั้งแต่วันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๒ เป็นต้นมา และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกาศใช้ตั้งแต่วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นมา ซึ่งได้กำหนดให้เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องประพฤติปฏิบัติ ตามมาตรฐานทางจริยธรรม ๗ ประการ ซึ่งประกอบด้วย

- (๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
- (๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- (๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
- (๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- (๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน: สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตราด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด

วัน/เดือน/ปี: ๒๗ มกราคม ๒๕๖๘

หัวข้อ: แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

- บันทึกข้อความประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตราด และปรากฏการขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน
- นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตราด

Linkภายนอก:ไม่มี.....

หมายเหตุ:
.....
.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นางกฤษณา ไวยกุล)

ตำแหน่ง นักสาธารณสุขชำนาญการ
วันที่ ๒๗ เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๘

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายรังสรรค์ ฉิมณุมาศ)

ตำแหน่ง รักษาการแทนสาธารณสุขอำเภอเมืองตราด
วันที่ ๒๗ เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๘

ผู้รับผิดชอบในการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นางกฤษณา ไวยกุล)

ตำแหน่ง นักสาธารณสุขชำนาญการ
วันที่ ๒๗ เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๘