



กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์
เลขที่ ๒๐๕
วันที่ ๒๐ ก.พ. ๒๕๖๘
เวลา ๑๕.๕๕ น.

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด
เลขรับ ๑๕๕๔
วันที่ ๒๐ ก.พ. ๒๕๖๘
เวลา ๑๕.๕๕

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตราด ต.หนองเสม็ด อ.เมือง จ.ตราด โทร ๐๓๙-๕๒๐๒๓๖
ที่ ตร ๐๑๓๓/๑๒๔ วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติโครงการอบรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษาและการเสริมสร้างวินัยข้าราชการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตราด

๑.เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตราด อำเภอเมือง จังหวัดตราด ได้ดำเนินการตามนโยบายกระทรวงสาธารณสุขซึ่งกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐ มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) ประจำปี ๒๕๖๘ ซึ่งกำหนดให้มีการอบรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษาและการเสริมสร้างวินัยข้าราชการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๒.ข้อเท็จจริง

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตราด อำเภอเมือง จังหวัดตราดจึงได้จัดทำโครงการอบรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษาและการเสริมสร้างวินัยข้าราชการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ขึ้น โดยไม่ใช้งบประมาณ ตามเอกสาร ที่แนบมา

๓.ข้อระเบียบ

ตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๙๑๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๕ เรื่องการมอบอำนาจในการอนุมัติ การจัดประชุม การฝึกอบรม การจัดงาน การประชุมระหว่างประเทศ และ ค่าใช้จ่ายต่างๆ ปฏิบัติตามข้อ ๓ มอบอำนาจการอนุมัติโครงการหรือหลักสูตรการฝึกอบรม การแก้ไขหรือเปลี่ยนแปลงโครงการหรือหลักสูตรการฝึกอบรม การอนุมัติให้จัดการฝึกอบรม การจัดงาน และการอนุมัติให้เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว การอนุมัติการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการพิจารณาเทียบตำแหน่งเพื่อเบิกค่าใช้จ่ายตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ.๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม รวมถึงการพิจารณาเบิกจ่ายดังข้อ (๑)-(๗) ข้อ ๓.๑ ให้ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตราด สำหรับการฝึกอบรมและการจัดงานที่หน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ตั้งอยู่ในจังหวัดนั้นๆ เป็นผู้จัดหรือจัดร่วมกับหน่วยงานอื่น

๔.ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ โครงการอบรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษาและการเสริมสร้างวินัยข้าราชการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘"

๑) เรียน นพ. สสจ. ตราด

สสอ. เมืองตราด ขอเสนอโครงการ
อบรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
หลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา และ เสริมสร้าง
วินัยข้าราชการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ โดยไม่
ใช้งบประมาณ

ให้เสนอพิจารณาอนุมัติ

พิจารณาอนุมัติ/ไม่อนุมัติ และ หมายเหตุ

(นายรังสรรค์ ฉิมนุมาศ)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

รักษาราชการแทนสาธารณสุขอำเภอเมืองตราด

(นายวรา เศลวัฒนะกุล)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตราด ๒๔ ก.พ. ๒๕๖๘

๒) ให้ นพ. สสอ. ตราด
- กลุ่มงานยุทธย ๑ ๐๖๐.๕๐๖ ๒๕๖๖
ให้โครงการอบรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้
หลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา และ เสริมสร้าง
วินัยข้าราชการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ โดยไม่
ใช้งบประมาณ
- จักรีน นพ. สสอ. ตราด
๒๔ ก.พ. ๒๕๖๘

ชื่อโครงการ โครงการอบรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษาและการเสริมสร้าง
วินัยข้าราชการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ : พัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณธรรม

ผลงานที่คาดหวังของหน่วยงาน KRA ๑๕ : ร้อยละความสำเร็จการพัฒนามาตรฐานคุณภาพระบบบริหารงาน
สาธารณสุข

ตัวชี้วัด KPI : ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA
ร้อยละ ๙๕ (สธ ๕๓)

ตัวชี้วัด KPI : ร้อยละของหน่วยงานผ่านเกณฑ์องค์กรคุณธรรม (สสจ./สสอ/รพ.) ร้อยละ ๗๐

๑. หลักการและเหตุผล

กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ซึ่งเป็นแผนที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจาก
แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี
(พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ที่ขยายเวลาให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ โดยให้ความสำคัญกับการ
สอดคล้องของแผน ๓ ระดับ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ ดังนี้

แผนระดับที่ ๑ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการ
ภาครัฐ ที่มุ่งให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ เนื่องจากปัญหาการทุจริตถือเป็นปัญหา
ที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง และถือเป็นการดำเนินการเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

แผนระดับที่ ๒ สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการ
ทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
(ฉบับปรับปรุง) และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) หมายความว่า
ที่ ๑๓ โดยมีตัวชี้วัดคือ ค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Consumer Price Index : CPI) ของประเทศไทย และระดับ
การมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต

แผนระดับที่ ๓ สอดคล้องแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒
(พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจากแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ระยะที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) และยังสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริม
จริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ.๒๕๖๕ – ๒๕๗๐) ภายใต้วิสัยทัศน์ เจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นที่เชื่อถือและไว้วางใจได้ โดยมี
เป้าหมายคือ กระทรวงสาธารณสุข ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตราด ได้เล็งเห็นประโยชน์และเพื่อเป็นการพัฒนาต่อยอด
องค์ความรู้และศักยภาพเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม และคำนึงถึงสำคัญกับการ รักษา ระบบ
การจัดบริหารจัดการภาครัฐอย่างมีธรรมาภิบาลที่ดีให้ต่อเนื่อง เพื่อให้ข้าราชการและบุคลากรในสังกัดของ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตราด มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ กฎ ข้อบังคับต่างๆที่
เกี่ยวข้อง ตลอดจนสามารถนำไปปฏิบัติ ได้อย่างถูกต้อง และเพื่อให้เป็นที่ประจักษ์แก่ประชาชนและผู้รับบริการ
ให้มีความเชื่อมั่นศรัทธาต่อการบริหารราชการอย่างเป็นธรรม จึงได้จัดทำโครงการอบรมป้องกันผลประโยชน์
ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษาและการเสริมสร้างวินัยข้าราชการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้เกิดผลในทางปฏิบัติในการนำมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทั้งในระดับนโยบาย ระดับปฏิบัติการ มาบังคับใช้และปฏิบัติอย่างทั่วถึง ครอบคลุมทั่วทั้งองค์กร

๒.๒ พัฒนาความรู้ให้บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตราดและบุคลากรของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ในสังกัดของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตราด ในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

๒.๓ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๓. กลุ่มเป้าหมาย

อบรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษาและอบรมการเสริมสร้างวินัยข้าราชการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ รวม ๒๒ คน ประกอบด้วย เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ในสังกัดของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตราด จำนวน ๒๐ คน และ เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตราด ๒ คน

๔. วิธีดำเนินการ

อบรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษาและอบรมการเสริมสร้างวินัยข้าราชการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๑. การเตรียมการ

๑.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ

๑.๒ ขออนุมัติดำเนินการตามโครงการ

๑.๓ ประสานสถานที่เพื่อจัดอบรม

๑.๔ ประสานขอสนับสนุนวิทยากรจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดและสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตราด

๑.๕ ส่งหนังสือเชิญอบรมตามกลุ่มเป้าหมาย

๒. การดำเนินการ

ดำเนินการจัดอบรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษาและอบรมการเสริมสร้างวินัยข้าราชการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ วันศุกร์ที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘

๓. หลังการอบรม

๓.๑ บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตราดและบุคลากรของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ในสังกัดของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตราด มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับกฎหมายระเบียบ กฎ ข้อบังคับต่างๆที่เกี่ยวข้องเพิ่มขึ้น สามารถนำไปปฏิบัติ ได้อย่างถูกต้อง

๓.๒ ทำให้อัตราของการกระทำผิดวินัยของบุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตราดและบุคลากรของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ในสังกัดของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตราด ลดน้อยลง

๓.๓ ประชาชนและผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นและศรัทธาต่อข้าราชการ และบุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตราด รวมถึงประชาชนและผู้รับบริการ มีความเชื่อมั่นและศรัทธาต่อข้าราชการและบุคลากรของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ในสังกัดของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตราด เพิ่มมากขึ้น

/๓.๔ บุคลากร...

๓.๔ บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตราดและบุคลากรของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ในสังกัดของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตราด ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่นำผลประโยชน์ส่วนตัวเข้ามาเกี่ยวข้อง สามารถแยกผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างถูกต้อง

๓.๕ บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตราดและบุคลากรของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ในสังกัดของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตราด มีความรู้ ความเข้าใจในหลักการและแนวปฏิบัติที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ สามารถปฏิบัติหน้าที่ ให้ปลอดภัยจากความรับผิดชอบ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

วันศุกร์ที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘

๖. สถานที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุมโรงเรียนตราษตระการคุณ จังหวัดตราด

๗. งบประมาณ / แหล่งงบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผลผลิตโครงการ (PI)

บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตราดและบุคลากรของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ในสังกัดของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตราด มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม สามารถแยกผลประโยชน์ส่วนตัวกับ ผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างถูกต้อง และสามารถปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ กฎ ข้อบังคับต่างๆที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานด้านสาธารณสุขได้อย่างถูกต้อง

๙. ผลลัพธ์โครงการ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตราดและบุคลากรของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล มีกระบวนการดำเนินงานที่มีคุณลักษณะที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่นำผลประโยชน์ส่วนตัว เข้ามาเกี่ยวข้อง สามารถแยกผลประโยชน์ส่วนตัว กับ ผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างถูกต้อง และรักษาวินัยรวมทั้งไม่กระทำการใดๆให้ผิดวินัย

๑๐. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ อัตราของการกระทำผิดวินัยของบุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตราด และบุคลากรของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ในสังกัดของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตราด ลดน้อยลง

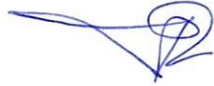
๑๐.๒ ประชาชนผู้มารับบริการมีความเชื่อมั่นศรัทธา และพึงพอใจต่อการบริการของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตราด และประชาชนผู้มารับบริการมีความเชื่อมั่นศรัทธา และพึงพอใจต่อการบริการของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

๑๐.๓ บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตราดและบุคลากรของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ในสังกัดของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตราด ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่นำผลประโยชน์ส่วนตัวเข้ามาเกี่ยวข้อง สามารถแยกผลประโยชน์ส่วนตัว กับ ผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างถูกต้อง

๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตราด

๑๒. ผู้เขียนโครงการ โครงการอบรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษาและการเสริมสร้างวินัยข้าราชการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘



(นางกฤษณา ไวยกุล)

นักสาธารณสุขชำนาญการ

๑๓. ผู้เสนอโครงการ โครงการอบรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษาและการเสริมสร้างวินัยข้าราชการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘



(นายรังสรรค์ ฉิมนุมาศ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

รักษาราชการแทนสาธารณสุขอำเภอเมืองตราด

๑๔. ผู้เห็นชอบโครงการ โครงการอบรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษาและการเสริมสร้างวินัยข้าราชการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘



(นายปรการ อภิบาลศรี)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

รักษาราชการในตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านบริหารทางวิชาการ)

๑๕. ผู้อนุมัติโครงการ โครงการอบรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษาและการเสริมสร้างวินัยข้าราชการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘



(นายวรา เสดวัตนะกุล)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตราด

กำหนดการ
โครงการอบรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทฤษฎีการศึกษา
และการเสริมสร้างวินัยข้าราชการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘
ณ ห้องประชุมโรงเรียนตราษตระการคุณ จังหวัดตราด
ในวันศุกร์ที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘

วันศุกร์ที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘

เวลา ๐๘.๓๐ น. – ๐๙.๐๐ น.

พิธีเปิดโครงการอบรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทฤษฎีการศึกษาและการเสริมสร้างวินัยข้าราชการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘
โดย นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตราด

เวลา ๐๙.๐๐ น. – ๑๒.๐๐ น.

บรรยายเรื่อง

- ผลประโยชน์ทับซ้อน หรือการขัดกันของผลประโยชน์โดยใช้หลักสูตรด้านทฤษฎีการศึกษา

โดย นายเกตุแก้ว แก้วใส

ผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานวินัยและระบบคุณธรรม

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เวลา ๑๒.๐๐ น. – ๑๓.๐๐ น.

รับประทานอาหารกลางวัน

เวลา ๑๓.๐๐ น. – ๑๔.๓๐ น.

บรรยายเรื่อง

- การเสริมสร้างและพัฒนาให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่มีวินัย จริยธรรม และคุณธรรม

โดย นายเกตุแก้ว แก้วใส

ผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานวินัยและระบบคุณธรรม

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เวลา ๑๔.๓๐ น. – ๑๖.๐๐ น.

บรรยายเรื่อง

- การป้องกันการกระทำผิดวินัย และกรณีตัวอย่างคดีวินัยและคดีปกครองด้านวินัย

โดย นายเกตุแก้ว แก้วใส

ผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานวินัยและระบบคุณธรรม

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เวลา ๑๖.๐๐ น. – ๑๖.๓๐ น.

ซักถาม / ตอบปัญหา

หมายเหตุ กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตราด ต.หนองเสม็ด อ.เมือง จ.ตราด โทร๐๓๙๕๒๐๒๓๖

ที่ ตร ๐๑๓๓/๑๒๖

วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติจัดอบรม

เรียน สาธารณสุขอำเภอเมืองตราด

ตามที่ กระทรวงสาธารณสุขกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐ มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ซึ่งในการดำเนินงานจำเป็นต้องมีการอบรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษาและการเสริมสร้างวินัยข้าราชการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตราด จึงขออนุมัติจัดอบรมโครงการอบรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษาและการเสริมสร้างวินัยข้าราชการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ในวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมโรงเรียนตราษตระการคุณ จังหวัดตราด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ

(นางกฤษฎา ไวยกุล)
นักสาธารณสุขชำนาญการ

อนุมัติ

(นายรังสรรค์ ฉิมนุมาศ)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
รักษาราชการแทน
สาธารณสุขอำเภอเมืองตราด



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตราด ต.หนองเสม็ด อ.เมือง จ.ตราด โทร๐๓๙๕๒๐๒๓๖

ที่ ตร ๐๑๓๓/๑๒๗

วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมอบรม

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง

ตามที่ กระทรวงสาธารณสุขกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐ มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ซึ่งในการดำเนินงานจำเป็นต้องมีการอบรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษาและการเสริมสร้างวินัยข้าราชการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตราด จึงขอเชิญเจ้าหน้าที่เข้าร่วมโครงการอบรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษาและการเสริมสร้างวินัยข้าราชการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ในวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมโรงเรียนตราษตระการคุณ จังหวัดตราด

จึงเรียนมาเพื่อแจ้งผู้ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมอบรมต่อไป

(นายรังสรรค์ นิมนต์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

รักษาราชการแทน

สาธารณสุขอำเภอเมืองตราด



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตราด ต.หนองเสม็ด อ.เมือง จ.ตราด โทร. ๐ ๓๙๕๒๐๒๓๖

ที่ ตร ๐๑๓๓/๒๒๘

วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการอบรมการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษาและการ
เสริมสร้างวินัยข้าราชการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ขออนุญาตนำไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน
เรียน สาธารณสุขอำเภอเมืองตราด

ตามที่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตราด ได้รับอนุมัติจัดโครงการอบรมป้องกัน
ผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษาและการเสริมสร้างวินัยข้าราชการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ใน
วันศุกร์ที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมโรงเรียนตราษตระการคุณ อำเภอ
เมืองตราด จังหวัดตราดนั้น

ในการนี้ ขอรายงานว่าสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตราดได้จัดอบรมเรียบร้อยแล้ว โดยมี
กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ บุคลากรสาธารณสุขของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตราด ผู้จัดการอบรม รวม
ทั้งสิ้น ๒๒ คน ดังนั้น จึงขอสรุปผลการอบรมดังกล่าว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติให้นำลงเผยแพร่ในเว็บไซต์

(นางกฤษณา ไวยกุล)

นักสาธารณสุขชำนาญการ

รับทราบและอนุญาต

(นายรังสรรค์ ฉิมนุมาศ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

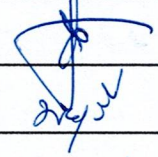
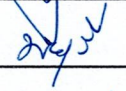
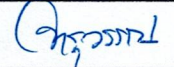
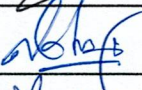
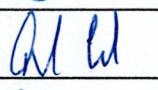
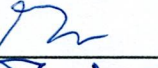
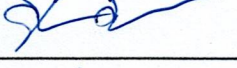
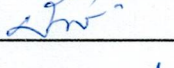
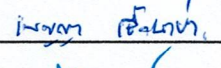
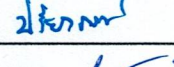
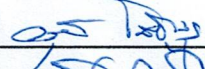
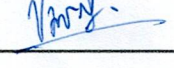
รักษาราชการแทนสาธารณสุขอำเภอเมืองตราด

โครงการอบรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านพฤติกรรมศึกษาและ

การเสริมสร้างวินัยข้าราชการ ปิงปประมาณ ๒๕๖๘

วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘

ณ ห้องประชุมโรงเรียนตราษตระการคุณ จังหวัดตราด

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	สถานที่ทำงาน	ลายมือชื่อ
๑	ทพ.ดิเรก ชัยวัฒน์	รพ.สธ.อ.เทพฯ	รพ.สธ.อ.เทพฯ	
๒	นางนงรี แก้วโพน	รพ.ทว.วิชัยชัยเทพฯ	รพ.ร.ท.ท.ท.	
๓	นายพิษณุ วัฒนกุล	รพ.สธ.อ.เทพฯ	รพ.สธ.อ.เทพฯ	
๔	น.ส. จารุวรรณ แซ่เอี่ยม	รพ.สธ.อ.เทพฯ	รพ.สธ.อ.เทพฯ	
๕	นายประจักษ์ อุดมทรัพย์	รพ.สธ.อ.เทพฯ	รพ.สธ.อ.เทพฯ	
๖	นายชัยวัฒน์ ส้มมา	รพ.สธ.อ.เทพฯ	รพ.สธ.อ.เทพฯ	
๗	น.ส. สุวิรัตน์ นงน	รพ.สธ.อ.เทพฯ	รพ.สธ.อ.เทพฯ	
๘	นายบรรณ ดงทราย	รพ.สธ.อ.เทพฯ	รพ.สธ.อ.เทพฯ	
๙	รพ.ทว.วิชัยชัยเทพฯ	รพ.สธ.อ.เทพฯ	รพ.สธ.อ.เทพฯ	
๑๐	นายพิษณุ วัฒนกุล	รพ.สธ.อ.เทพฯ	รพ.สธ.อ.เทพฯ	
๑๑	นายพิษณุ วัฒนกุล	รพ.สธ.อ.เทพฯ	รพ.สธ.อ.เทพฯ	
๑๒	น.ส. จารุวรรณ แซ่เอี่ยม	รพ.สธ.อ.เทพฯ	รพ.สธ.อ.เทพฯ	
๑๓	น.ส. จารุวรรณ แซ่เอี่ยม	รพ.สธ.อ.เทพฯ	รพ.สธ.อ.เทพฯ	
๑๔	นายพิษณุ วัฒนกุล	รพ.สธ.อ.เทพฯ	รพ.สธ.อ.เทพฯ	
๑๕	น.ส. จารุวรรณ แซ่เอี่ยม	รพ.สธ.อ.เทพฯ	รพ.สธ.อ.เทพฯ	
๑๖	น.ส. จารุวรรณ แซ่เอี่ยม	รพ.สธ.อ.เทพฯ	รพ.สธ.อ.เทพฯ	
๑๗	น.ส. จารุวรรณ แซ่เอี่ยม	รพ.สธ.อ.เทพฯ	รพ.สธ.อ.เทพฯ	
๑๘	น.ส. จารุวรรณ แซ่เอี่ยม	รพ.สธ.อ.เทพฯ	รพ.สธ.อ.เทพฯ	
๑๙	นายพิษณุ วัฒนกุล	รพ.สธ.อ.เทพฯ	รพ.สธ.อ.เทพฯ	
๒๐	นายพิษณุ วัฒนกุล	รพ.สธ.อ.เทพฯ	รพ.สธ.อ.เทพฯ	
๒๑	นายพิษณุ วัฒนกุล	รพ.สธ.อ.เทพฯ	รพ.สธ.อ.เทพฯ	
๒๒	น.ส. จารุวรรณ แซ่เอี่ยม	รพ.สธ.อ.เทพฯ	รพ.สธ.อ.เทพฯ	

โครงการอบรมการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทฤษฎีการศึกษา

และการเสริมสร้างวินัยข้าราชการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ในวันศุกร์ที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมโรงเรียนตราษตระการคุณ จังหวัดตราด



รายงานผลการอบรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทฤษฎีการศึกษา
และการเสริมสร้างวินัยข้าราชการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘
วันศุกร์ที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมโรงเรียนตราษตระการคุณ อำเภอเมืองตราด จังหวัดตราด

วัตถุประสงค์

บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตราด มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม สามารถแยกผลประโยชน์ส่วนตัว กับ ผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างถูกต้อง และมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ กฎ ข้อบังคับต่างๆที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง เพื่อลดปัญหาความขัดแย้ง การถูกร้องเรียน การถูกฟ้องร้องเป็นคดีความ หรือถูกลงโทษทางวินัย



การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
โดยใช้หลักสูตรด้านทฤษฎีการศึกษา
และการเสริมสร้างวินัยข้าราชการ
ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

นายเกตุแก้ว แก้วใส
ผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานวินัยและ
ระบบคุณธรรม (นิติกรเชี่ยวชาญ)
๑๔ มี.ก.๒๕๖๘

การป้องปรามการทุจริต



การทุจริตคอร์รัปชัน (Corruption) คืออะไร???

ทุจริต [ทุจจะหฺริต] น. ความประพฤติชั่ว ถ้าเป็นความประพฤติชั่วทางกายเรียกว่า กายทุจริต ถ้าเป็นความประพฤติชั่วทางวาจา เรียกว่า วาจาทุจริต ถ้าเป็นความประพฤติชั่วทางใจ เรียกว่า มโนทุจริต. ก. โกง เช่น ทุจริตในการสอบ คดโกง ฉ้อโกง เช่น ทุจริตต่อหน้าที่. ว. ไม่ซื่อตรง เช่น คนทุจริต. (ป. ทุจริต).

พจนานุกรม ฉบับราชบัณฑิตยสถาน



การทุจริตคอร์รัปชัน (Corruption) คืออะไร???

โดยทุจริต [ประมวฺลกฎหฺมยอาณฺญา] หมายความว่า เพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่น



ผลประโยชน์ทับซ้อน หรือความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม เป็นบ่อเกิดของปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบ และสะท้อนปัญหาการขาดหลักธรรมาภิบาลและเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ



ตัวอย่าง

- การใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อส่วนตัว เช่น รถราชการ เครื่องใช้สำนักงาน
- การใช้เวลาราชการไปหาประโยชน์ส่วนตัว
- การมีผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
- การให้และรับของขวัญและผลประโยชน์



การเสริมสร้างและพัฒนาให้ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่มีวินัย จริยธรรมและคุณธรรม

**๑.คุณธรรม หมายถึง สภาพ
คุณงามความดี**

**๒.จริยธรรม หมายถึง ธรรมที่
เป็นข้อประพฤติปฏิบัติ**

คุณธรรม/จริยธรรม (MORALITY/ETHICS)

• พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๗๘



ข้าราชการพลเรือนพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ
๒. ซื่อสัตย์สุจริต
๓. กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน
๖. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการที่ดี

วินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐ

วินัย คือ การอยู่ในระเบียบแบบแผนข้อบังคับ

- กฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับ
- ที่กำหนดให้เจ้าหน้าที่ของรัฐประพฤติปฏิบัติ หรือละเว้นการประพฤติปฏิบัติ
- ผู้ฝ่าฝืน จะได้รับโทษตามที่กำหนดไว้

การรักษาวินัย

การรักษาวินัย มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกประเภทสามารถดำรงตนในราชการได้อย่างถูกต้องเหมาะสม ตามกฎ ระเบียบ และจรรยาบรรณ ของทางราชการ อีกทั้งเพื่อให้การปฏิบัติราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล

สำนักงาน ก.พ.

สาเหตุของการกระทำผิดวินัย

๑. ความไม่รู้
๒. งานกับคนไม่สมดุลกัน งานล้นมือ
๓. อบายมุขต่าง ๆ
๔. ตัวอย่างที่ไม่ดี
๕. โอกาสเปิดช่องล่อใจ
๖. ความขัดแย้งระหว่างบุคคล
๗. ความจำเป็นในการครองชีพ
๘. การปล่อยปละของผู้บังคับบัญชา



มติคณะรัฐมนตรี ที่ นว ๘๙/๒๔๙๗ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๔๙๗
ข้าราชการ ผู้มีหน้าที่ปฏิบัติกรอย่างใดอย่างหนึ่ง
จะอ้างว่าไม่รู้กฎหมายหรือระเบียบแบบแผน ข้อบังคับ
อันตนจะต้องปฏิบัติและอยู่ในหน้าที่ของตนไม่ได้

ประมวลกฎหมายอาญา

มาตรา ๖๔ บุคคลจะแก้ตัวว่าไม่รู้กฎหมาย
เพื่อให้พ้นจากความรับผิดในทางอาญาไม่ได้...

ผลกระทบจากการถูกลงโทษทางวินัย

๑. จิตใจ/ครอบครัว/ชื่อเสียง/ ความก้าวหน้า
๒. เงินเดือน/ค่าจ้าง
๓. บ้านหลัง/บ้านญาติ
๔. คดีอาญา/คดีแพ่ง
๕. คุณสมบัติการกลับเข้ารับราชการ

โทษทางวินัย

ไม่ร้ายแรง

ร้ายแรง

โทษทางวินัยข้าราชการมี ๕ สถาน

ไม่ร้ายแรง

(๑) ภาคทัณฑ์

(๒) ตัดเงินเดือน

(๒% หรือ ๔ % เป็นเวลา ๑,๒,๓ เดือน)

(๓) ลดเงินเดือน

(๒% หรือ ๔ %)

ร้ายแรง

(๔) ปลดออก

(๕) ไล่ออก

๑. ความรับผิดทางวินัย

- (๑) ภาคทัณฑ์
- (๒) ตัดเงินเดือน
- (๓) ลดเงินเดือน
- (๔) ปลดออก
- (๕) ไล่ออก

๒. ความรับผิดตามกฎหมายวิชาชีพ

- (๑) ว่ากล่าวตักเตือน
- (๒) ภาคทัณฑ์
- (๓) พักใช้ใบอนุญาต
- (๔) เพิกถอนใบอนุญาต

๓. ความรับผิดทางแพ่ง(ละเมิด)

คือการชดเชยค่าสินไหมทดแทน

- (๑) การคืนทรัพย์สิน
- (๒) การใช้ราคาทรัพย์สิน
- (๓) ค่าเสียหาย อันจะพึงบังคับให้ใช้เพื่อความเสียหายใดๆ อันได้เกิดขึ้น(ดุลพินิจของศาล)

๔. ความรับผิดทางอาญา

- (๑) ประหารชีวิต
- (๒) จำคุก
- (๓) กักขัง
- (๔) ปรับ
- (๕) ริบทรัพย์สิน

หมวดที่ ๖ วินัยและการรักษาวินัย

การจัดแบ่งประเภทความผิด

**ต้องกระทำการวินัย
เป็นข้อปฏิบัติ
(ม.๘๒)**

**ต้องไม่กระทำการ
ใดวินัยเป็นข้อห้าม
(ม.๘๓)**

**ลักษณะเป็นความผิด
วินัย
อย่างร้ายแรง
(ม.๘๕)**

**เป็นเหตุเสียหายต่อราชการอย่างร้ายแรง
เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ม.๘๕(๗)**

การจัดกลุ่มฐานความผิดวินัยข้าราชการ

ข้าราชการต้องมีวินัย ต่อ

๑. ประเทศชาติ
๒. ประชาชน
๓. ตำแหน่งหน้าที่ราชการ
๔. ผู้บังคับบัญชา
๕. ผู้ร่วมงาน
๖. ตนเอง

มติ ค.ร.ม.วันที่ ๒๑ ธ.ค.๒๕๓๖

(นร ๐๒๐๕/ว ๒๓๔ ลงวันที่ ๒๔ ธ.ค.๒๕๓๖)

- การลงโทษผู้กระทำผิดวินัยฐานทุจริต
ควรลงโทษเป็นไล่ออกจากราชการ
- การนำเงินที่ทุจริตไปแล้วมาคืน หรือ
มีเหตุอันควรปรานีอื่นใด ไม่เป็นเหตุ
ลดหย่อนโทษเป็นปลดออกจากราชการ



กฎหมายอาญา

- เป็นเจ้าพนักงาน ยักยอกทรัพย์ ปลอมเอกสาร รับรองเอกสารอันเป็นเท็จ ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบหรือโดยทุจริต
 - ประกอบการทำงานในวิชาแพทย์ทำคำรับรองเป็นเอกสารอันเป็นเท็จ
 - กระทำโดยประมาทและการกระทำนั้นเป็นเหตุให้ผู้อื่นถึงแก่ความตาย
 - กระทำโดยประมาทและการกระทำนั้นเป็นเหตุให้ผู้อื่นรับอันตรายสาหัส
 - ล่วงรู้หรือได้มาซึ่งความลับของผู้อื่นโดยเหตุที่ประกอบอาชีพแพทย์
- เภสัชกร คนจำหน่ายยา นางผดุงครรภ์ ผู้พยาบาล (ผู้รับการศึกษาอบรม)
แล้วเปิดเผยความลับนั้นในประการที่น่าจะเกิดความเสียหายแก่ผู้หนึ่งผู้ใด

กฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติราชการ

๑. กฎหมายความรับผิดชอบละเมิดของเจ้าหน้าที่(ความรับผิดทางแพ่ง) ทางการแพทย์/กฎหมายอาญา
๒. กฎหมายภายในระบบราชการเกี่ยวกับการพัสดุ/งานสารบรรณ/การเงิน/สิทธิประโยชน์ต่างๆ ระเบียบสวัสดิการต่างๆ การลาราชการ กฎเลื่อนเงินเดือน ระเบียบเงินบำรุงของหน่วยบริการ
๓. กฎหมายเฉพาะ เช่น กฎหมายวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง/คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล/การปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ เป็นต้น

สรุปสาระสำคัญของ พระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙

๑. เมื่อเกิดความเสียหายแก่ หน่วยงานของรัฐ หรือบุคคลภายนอก
หน่วยงานของรัฐเสียหาย เช่น ทรัพย์สินเสียหาย
บุคคลภายนอกเสียหาย เช่น ตาย บาดเจ็บ ทรัพย์สิน/สิทธิ เสียหาย
๒. ความเสียหายจากการกระทำละเมิดของเจ้าหน้าที่ในระหว่างปฏิบัติหน้าที่ราชการ
๓. กรณีเจ้าหน้าที่กระทำละเมิดต่อหน่วยงานของรัฐ หรือต่อบุคคลภายนอก
ทำให้ได้รับความเสียหาย
 - ๓.๑ กรณีจงใจ หรือ ประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรง เจ้าหน้าที่ที่ต้องรับผิด
 - ๓.๒ กรณีประมาทเลินเล่อไม่ร้ายแรง เจ้าหน้าที่ที่ไม่ต้องรับผิด

ผู้รายงาน นางกฤษณา ไวกุล
ตำแหน่ง นักสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตราด

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน: สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตราด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด

วัน/เดือน/ปี: ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘

หัวข้อ: ๑. การอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. จัดโครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการมีวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

๒. อบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

๓. รายงานผลการอบรม และเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

Linkภายนอก:ไม่มี.....

หมายเหตุ:

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นางกฤษฎา ไวยกุล)

ตำแหน่ง นักสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายรังสรรค์ นิมนต์มาศ)

ตำแหน่ง รักษาการแทนสาธารณสุขอำเภอเมืองตราด

วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘

ผู้รับผิดชอบในการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นางกฤษฎา ไวยกุล)

ตำแหน่ง นักสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘