



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตราด ต.หนองเสม็ด อ.เมือง จ.ตราด โทร ๐ ๓๙๕๒ ๐๒๓๖
ที่ ตร ๐๑๓๓/๑๑๕ วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามทุจริต และประพฤติมิชอบ
ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (รอบ ๖ เดือน) และขออนุญาตประกาศเผยแพร่บนเว็บไซต์

เรียน สาธารณสุขอำเภอเมืองตราด

ตามที่ กระทรวงสาธารณสุขกำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นตัวชี้วัดการตรวจราชการ ประจำปี ๒๕๖๘

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตราด ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามทุจริต และประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (รอบ ๖ เดือน) เรียบร้อยแล้ว และขออนุญาตประกาศเผยแพร่รายงานผลการกำกับติดตามฯดังกล่าวไปยังเว็บไซต์ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตราด <http://www.oic.go.th/infocenter๔๕/๔๕๙๓> ต่อไป รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาโปรดเพื่อทราบและพิจารณา

(นางกฤษฎา ไวยกุล)
นักสาธารณสุขชำนาญการ

(/) อนุญาต

() ไม่อนุญาต

(นายรังสรรค์ ฉิมนุมาศ)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
รักษาราชการแทนสาธารณสุขอำเภอเมืองตราด

สรุปผลการดำเนินงาน
แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และ
ประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ 2568
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอ่างทอง
จังหวัดอ่างทอง

คำนำ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตราด ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และ ประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อใช้เป็นกลไกในการขับเคลื่อนงานด้านการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม พัฒนาระบบ พัฒนาบุคลากร และวัฒนธรรมซื่อสัตย์สุจริต ให้ บรรลุตามยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) เชื่อมโยงสู่แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปราม การ ทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการ ด้าน การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนงานบูรณา การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ภายใต้แนวทางปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและ พฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตราด จึงสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปราม การทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รอบ ๖ เดือน ภายใต้แผนปฏิบัติการ ป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ที่ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัด เป็น แบบอย่างที่ดีและเป็นผู้ดำเนินการเปลี่ยนแปลง ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การส่งเสริมคุณธรรม และ การคุ้มครองจริยธรรมอย่างยั่งยืนต่อไป

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตราด

๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

สารบัญ

	หน้า
ปก	ก
คำนำ	ข
สารบัญ	ค
บทที่ ๑ บทนำ	
๑.๑ บทนำ	๑ - ๔
๑.๒ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑ - ก
บทที่ ๒ ผลการดำเนินงาน	
๒.๑ ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน	๑ - j
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	
ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตราด ราชการบริหารส่วนภูมิภาค	
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	

บทที่ ๑

บทนำ

๑.๑ บทนำ

การดำเนินงานการเพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน ต้องแสดงถึงเจตนารมณ์หรือคำมั่นว่า จะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล หน่วยงาน ต้องดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้เป็นรูปธรรมและอย่างต่อเนื่องบน พื้นฐานการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ ที่สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล นโยบายกระทรวงสาธารณสุข บริบทของสังคมไทย บริบทของหน่วยงาน และ สถานการณ์ปัจจุบันกับการพัฒนาคน และพัฒนาระบบ สำหรับการพัฒนาคอนัน เริ่มจากพื้นฐานทางจิตใจ จิตสำนึกเป็นสำคัญ การปรับฐานความคิดและหล่อหลอมพฤติกรรมให้มีจิตสำนึกยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ค่านิยมของบุคลากรในการต่อต้านการทุจริต รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงานของรัฐ และการ พัฒนาระบบ มุ่งเน้นการส่งเสริมและพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหาและพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน ยังยืนด้วยการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในการบริหารราชการและการดำเนินชีวิต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตราด ซึ่งเป็นหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค จึงได้จัดทำ “แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตราด ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘” โดยให้ความสำคัญกับความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่เชื่อมโยงไปสู่แผนปฏิบัติการ ด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และตามกรอบการดำเนินงาน ของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่มุ่งตอบสนอง ต่อยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) (๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๘๐) (๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม แห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบาย เสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต โดยให้เป็นไปตามแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ การ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้บรรลุ เป้าหมายดังกล่าวข้างต้น ตามแนวทางดังนี้

๑. เพื่อประเมินผลด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตราด ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

๒. เพื่อพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานและให้การบริหารราชการของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตราด มีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล

๓. เพื่อให้ได้ข้อเสนอในการจัดทำมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทั้งในระดับนโยบายและในระดับปฏิบัติการ

๔ เพื่อให้ประชาชนผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นศรัทธาต่อการบริหารราชการของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตราด โดยรวม

ขอบเขตการดำเนินงานและมาตรการและแนวทางการดำเนินงานเพื่อสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร

๑. ด้านความโปร่งใส

๑.๑ ผู้บริหาร และ บุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตราด ทุกระดับต้องให้ความสำคัญและส่งเสริมการปฏิบัติราชการด้วยความโปร่งใส พร้อมเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบกระบวนการดำเนินงานได้

๑.๒ มุ่งเน้นการจัดหาพัสดุภาครัฐ โดยการซื้อ จ้าง เช่า แลกเปลี่ยนหรือโดยวิธีอื่นใดให้สอดคล้องกับประกาศ ระเบียบ หลักเกณฑ์วิธีปฏิบัติ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๑.๓ ให้มีการจัดทำแผนการบริหารงานพร้อมกับเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ

๑.๔ จัดให้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน แนวทางปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียนและการตอบสนองเรื่องร้องเรียน เผยแพร่ให้ผู้รับบริการได้รับทราบ พร้อมกับให้มีคณะกรรมการทีมงานหรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการดำเนินการเรื่องร้องเรียนโดยตรง

๑.๕ สนับสนุนนำเทคโนโลยีมาใช้เป็นช่องทางในการสื่อสารแก่เจ้าหน้าที่ภายใน และผู้รับบริการภายนอก เพื่อให้เกิดความรวดเร็ว ท่วงถึง และมีประสิทธิภาพ

๑.๖ มีการสื่อสารนโยบาย มาตรการ แผนงาน ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐานหรือคู่มือปฏิบัติงาน การให้บริการ ผลการปฏิบัติงาน รวมถึงผลการประเมินการตรวจสอบภายใน และสื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับความโปร่งใส การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม รวมถึงการป้องกันปราบปรามการทุจริต ผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานรับทราบ

๒.ด้านความพร้อมรับผิดชอบ

๒.๑ บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตราด ทุกคนจะต้องประพฤติ ปฏิบัติตนในสัมมาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดความยุติธรรมเป็นที่ตั้ง ปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างเต็มใจ กระตือรือร้น มีความพร้อมที่จะให้บริการ มีความเสมอภาค

๒.๒ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และปฏิบัติตามแผนผังขั้นตอนการปฏิบัติงานในหน้าที่หรือคู่มือการดำเนินงานอย่างเคร่งครัด ลดการใช้อำนาจดุลพินิจในการบริการผู้ป่วย

๓. ด้านความปลอดภัยจากทุจริตในการปฏิบัติงาน

๓.๑ ผู้บริหารทุกระดับต้องสอดส่องดูแลการทุจริตในกลุ่มงานอย่างใกล้ชิด กำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้อยู่ในระเบียบวินัย หากพบว่ามีกรกระทำผิดต้องดำเนินการทางวินัย ละเมิดและอาญาอย่างเคร่งครัด

๓.๒ เจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่มีการรับหรือการเรียกรับเงิน สิ่งของ หรือผลประโยชน์ใด ๆ ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง หรือมีการประพฤติที่เข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

๔.๑ ส่งเสริมให้มีการสร้างวัฒนธรรมองค์กร หลีกเลี่ยงประโยชน์ทับซ้อน สร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์ ปลุกฝังให้เจ้าหน้าที่ทุกคนมีแนวความคิดการไม่ยอมรับการทุจริตทุกประเภท และไม่ทนที่จะเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน

๔.๒ สนับสนุนให้มีการรวมกลุ่มของบุคลากรภายใน และกลุ่มเครือข่ายสุขภาพ ในการสอดส่องพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติงาน รวมถึงการแจ้งเบาะแส เพื่อยับยั้งการทุจริตในหน้าที่

๔.๓ สนับสนุนให้มีการเผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน แก่บุคคลกรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตราด

๔.๔ มีกระบวนการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการตรวจสอบถ่วงดุลภายในหน่วยงาน

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

๕.๑ ส่งเสริมให้ผู้บริหาร ผอ.รพ.สต. มีแนวทางในการมอบหมายให้ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ

๕.๒ ส่งเสริมให้ผู้บริหาร ผอ.รพ.สต. ยึดถือปฏิบัติตามมาตรฐานการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย และการพิจารณาความดีความชอบ โดยคำนึงถึงพฤติกรรมด้านศีลธรรมและด้านคุณธรรม เพื่อสร้างแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานใช้หลักคุณธรรมในการดำเนินชีวิต

๕.๓ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในหน้าที่ตามระเบียบขั้นตอนอย่างเคร่งครัด เป็นมาตรฐานและยึดหลักความถูกต้อง เป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

มาตรการป้องกันการทุจริตยับยั้งการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่

มาตรการยับยั้งการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน เพื่อส่งเสริมกาสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต เกิดความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม แสดงความมุ่งมั่นในการบริหารราชการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดี ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องเป็นธรรม ถูกกฎหมาย โปร่งใส และตรวจสอบได้ และสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ดังต่อไปนี้

๑) มาตรการใช้รธนาราชการ ต้องปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรธนาราชการ พ.ศ. ๒๕๖๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒) มาตรการการเบิกค่าตอบแทน ต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ และ ระเบียบการจ่ายค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการและวันหยุดราชการ

๓) มาตรการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนา ต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และ การจัดการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๔) มาตรการจัดหาพัสดุ ต้องปฏิบัติตามระเบียบพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐

๕) มาตรการลดการใช้ดุลพินิจ ต้องปฏิบัติงานในหน้าที่ตามระเบียบ ขั้นตอน คู่มือดำเนินงาน ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่สร้างขั้นตอนเกินความจำเป็น ปฏิบัติต่อผู้รับบริการด้วยความเที่ยงธรรม.

**แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม
ของหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตราด จังหวัดตราด ปีงบประมาณ ๒๕๖๘**

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑.การสร้างกลไกการต่อต้านการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ	๑. กิจกรรมบริหารความเสี่ยง การตรวจสอบภายในและควบคุมภายใน ๒. กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ด้านวินัย คุณธรรมและการป้องกันการกระทำผิด	สสอ.๑ แห่ง รพ.สต. ๒๐ แห่ง	ต.ค.๖๗-ก.ย.๖๘	สสอ.เมืองตราด
๒. การป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่	๑. จัดกิจกรรมรณรงค์ไม่รับสินบนต่อต้านทุจริต ๒. จัดทำสื่อ/ติดประกาศไม่รับของขวัญไว้ในสถานที่ปฏิบัติงาน ๓. จัดทำหนังสือแจ้งประกาศเจตจำนงเพื่อเป็นแนวทางร่วมปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริต ๔. ติดประกาศที่บอร์ดประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับข่าวสารและนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันเพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน	สสอ.๑ แห่ง รพ.สต. ๒๐ แห่ง	ต.ค.๖๗-ก.ย.๖๘	สสอ.เมืองตราด
๓. การใช้รถของทางราชการ	๑. ประกาศนโยบาย ๒. การขออนุญาตใช้รถของทางราชการ ๓. จัดทำหนังสือเวียนเผยแพร่แนวทางการปฏิบัติให้หน่วยงานในสังกัดทราบ ๔. ให้ผู้บังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ตรวจสอบ ดูแลการใช้รถ และการเบิกจ่ายค่าเชื้อเพลิง ค่าซ่อมบำรุง ให้เป็นไปตามระเบียบโดยเคร่งครัด	สสอ.๑ แห่ง รพ.สต. ๒๐ แห่ง	ต.ค.๖๗-ก.ย.๖๘	สสอ.เมืองตราด

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม
ของหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตราด จังหวัดตราด ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๔.การป้องกันการรับสินบน ในกระบวนการจัดซื้อจัด จ้าง	๑.ตรวจสอบชื่อสกุลของผู้เสนองานว่ามีความสัมพันธ์หรือ เกี่ยวข้องกับบุคลากรในหน่วยงานหรือไม่ ๒.ตรวจสอบสถานที่อยู่ สถานที่ปฏิบัติงานของผู้เสนองานว่ามีความ สัมพันธ์หรือเกี่ยวข้องกับบุคลากรในหน่วยงานหรือไม่ ๓.ตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานว่ามีส่วนได้เสียกับงาน/ โครงการทั้งผลประโยชน์ส่วนตนเองและผลประโยชน์สาธารณะ ที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือไม่ ๔.ตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานว่ามีผลประโยชน์ทับซ้อนกับ ผู้เสนองานหรือไม่ เช่น การรับสินบน การใช้ข้อมูลลับของทาง ราชการ การดำเนินธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง การ รับของขวัญหรืออื่นๆ	สสอ.๑ แห่ง รพ.สต. ๒๐ แห่ง	ต.ค.๖๗-ก.ย.๖๘	สสอ.เมืองตราด
๕.การป้องกันการรับสินบน ประเด็นเงินบริจาคและ ทรัพย์สินบริจาค	๑.จัดตั้งคณะกรรมการในการรับมอบเงินบริจาค ๒.จัดทำระบบบัญชีในหน่วยงานให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน	สสอ.๑ แห่ง รพ.สต. ๒๐ แห่ง	ต.ค.๖๗-ก.ย.๖๘๗	สสอ.เมืองตราด

**แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม
ของหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตราด จังหวัดตราด ปีงบประมาณ ๒๕๖๘**

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๖.การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด -การรับของขวัญ หรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อเป็นการขอบคุณจากผู้รับบริการอาจทำให้เกิดข้อสงสัยจากประชาชนว่ามีอิทธิพลให้เกิดอคติในการให้บริการไม่เท่าเทียม	๑. ควรปฏิเสธการรับเพราะจะก่อให้เกิดความผูกพัน หรือพันธะต่อผู้ให้ อาจก่อให้เกิดความเสื่อมศรัทธาต่อประชาชน ๒.ควรมีการการเน้นย้ำแก่เจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ และมีความผิตทางวินัยและเมื่อเหตุการณ์ดังกล่าว ควรมีการดำเนินการสอบสวนโดยทันที ๓.ผู้บังคับบัญชาควรตักเตือน ชี้แจงให้ทราบถึงผลและโทษของความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และให้มีการดำเนินการทางวินัย หากพบการกระทำซ้ำ ๔.ควรให้มีการดำเนินการตามระเบียบอย่างเคร่งครัด โดยตรวจสอบไม่ให้มีผลประโยชน์ทับซ้อน	สสอ.๑ แห่ง รพ.สต. ๒๐ แห่ง	ต.ค.๖๗-ก.ย.๖๘	สสอ.เมืองตราด
๗.การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมสัมมนา	๑.จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบความโปร่งใสของการดำเนินโครงการ/กิจกรรม เพื่อตรวจสอบการดำเนินงาน/โครงการ/กิจกรรมในหน่วยงาน ๒.ให้มีการตรวจสอบการดำเนินกิจกรรมในงาน/โครงการ/กิจกรรมรายละเอียดการใช้งบประมาณให้มีความถูกต้องเหมาะสมตามระเบียบข้อกำหนด	สสอ.๑ แห่ง รพ.สต. ๒๐ แห่ง	ต.ค.๖๗-ก.ย.๖๘	สสอ.เมืองตราด

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม
ของหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตราด จังหวัดตราด ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๘.การจัดหาพัสดุ -เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องกับ การจัดหาพัสดุ ประโยชน์ให้กับตนเองและ พวกพ้อง ในการเข้าเป็น คู่สัญญากับหน่วยงานของ รัฐ -การให้ข้อมูลการจัดซื้อจัด จ้างแก่พรรคพวกญาติ เพื่อแสวงหาผลประโยชน์	๑.แต่งตั้งผู้รับผิดชอบผู้รับผิดชอบในการดำเนินการจัดหาพัสดุ อย่างเป็นลายลักษณ์อักษร ๒.ตรวจสอบ/สืบค้น วิธีการจัดหาพัสดุให้มีความเหมาะสม เป็น กลาง ไม่เอื้อต่อตนเองและพวกพ้อง ๓.ปิดประกาศการจัดหาพัสดุเพื่อเปิดโอกาสให้ผู้อื่นเข้ามามีส่วน ร่วมในการจัดซื้อจัดจ้าง และดำเนินการคัดเลือกได้อย่าง เหมาะสม	สสอ.๑ แห่ง รพ.สต. ๒๐ แห่ง	ต.ค.๖๗-ก.ย.๖๘	สสอ.เมืองตราด

ลงชื่อ..........ผู้จัดทำ
 (นายรังสรรค์ ฉิมนุมาศ)
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติ
 (นายรังสรรค์ ฉิมนุมาศ)
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
 รักษาการแทน
 สาธารณสุขอำเภอเมืองตราด

บทที่ ๒

ผลการดำเนินงาน

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตราด ได้มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตราด ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งมีการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ๕ กิจกรรม ตั้งแต่เดือน ตุลาคม ๒๕๖๗ จนถึงปัจจุบัน โดยกิจกรรมที่ได้ดำเนินงานประกอบด้วย

ทั้งนี้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตราด ได้มีการดำเนินงานตามกิจกรรมต่างๆ อย่างต่อเนื่อง ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิ ชอบ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตราด ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ผลการดำเนินงานการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ
ของหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตราด จังหวัดตราด ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (รอบ ๖ เดือน)

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๑.การสร้างกลไกการต่อต้านการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ	๑. กิจกรรมบริหารความเสี่ยง การตรวจสอบภายในและควบคุมภายใน ๒. กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ด้านวินัย คุณธรรม และการป้องกันการกระทำผิด	สสอ.๑ แห่ง รพ.สต. ๒๐ แห่ง	๑.จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ การต่อต้านการทุจริต “สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตราดใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต”	สสอ.เมืองตราด
๒. การป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่	๑.จัดกิจกรรมรณรงค์ไม่รับสินบนต่อต้านทุจริต ๒.จัดทำสื่อ/ติดประกาศไม่รับของขวัญไว้ในสถานที่ปฏิบัติงาน ๓.จัดทำหนังสือแจ้งประกาศเจตจำนงเพื่อเป็นแนวทางร่วมปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริต ๔.ติดประกาศที่บอร์ดประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับข่าวสารและนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน	สสอ.๑ แห่ง รพ.สต. ๒๐ แห่ง	๑.จัดทำมาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญ	สสอ.เมืองตราด
๓.การใช้รถของทางราชการ	๑.ประกาศนโยบาย ๒.การขออนุญาตใช้รถของทางราชการ ๓.จัดทำหนังสือเวียนเผยแพร่แนวทางการปฏิบัติให้หน่วยงานในสังกัดทราบ ๔.ให้ผู้บังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ตรวจสอบ ดูแลการใช้รถและการเบิกจ่ายค่าเชื้อเพลิง ค่าซ่อมบำรุง ให้เป็นไปตามระเบียบโดยเคร่งครัด	สสอ.๑ แห่ง รพ.สต. ๒๐ แห่ง	๑.มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตจากการปฏิบัติงาน และทำแผนป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	สสอ.เมืองตราด

ผลการดำเนินงานการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ
ของหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตราด จังหวัดตราด ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (รอบ ๖ เดือน)

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๔.การป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	๑.ตรวจสอบข้อสุกของผู้เสนองานว่ามีความสัมพันธ์หรือเกี่ยวข้องกับบุคลากรในหน่วยงานหรือไม่ ๒.ตรวจสอบสถานที่อยู่ สถานที่ปฏิบัติงานของผู้เสนองานว่ามีความสัมพันธ์หรือเกี่ยวข้องกับบุคลากรในหน่วยงานหรือไม่ ๓.ตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานว่ามีส่วนได้เสียกับงาน/โครงการทั้งผลประโยชน์ส่วนตนเองและผลประโยชน์สาธารณะที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือไม่ ๔.ตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานว่ามีผลประโยชน์ทับซ้อนกับผู้เสนองานหรือไม่ เช่น การรับสินบน การใช้ข้อมูลลับของทางราชการ การดำเนินธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง การรับของขวัญหรืออื่นๆ	สสอ.๑ แห่ง รพ.สต. ๒๐ แห่ง	๑.จัดทำมาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ๒.จัดทำแบบแสดงความบริสุทธิ์ใจในการจัดซื้อจัดจ้าง ๓.จัดทำคำสั่งคณะกรรมการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้าง	สสอ.เมืองตราด
๕.การป้องกันการรับสินบนประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค	๑.จัดตั้งคณะกรรมการในการรับมอบเงินบริจาค ๒.จัดทำระบบบัญชีในหน่วยงานให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน	สสอ.๑ แห่ง รพ.สต. ๒๐ แห่ง	๑.จัดทำมาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการรับบริจาคและทรัพย์สินบริจาค	สสอ.เมืองตราด

ผลการดำเนินงานการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ
ของหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตราด จังหวัดตราด ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (รอบ ๖ เดือน)

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๖.การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด -การรับของขวัญ หรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อเป็นการขอบคุณจากผู้รับบริการอาจทำให้เกิดข้อสงสัยจากประชาชนว่ามีอิทธิพลให้เกิดอคติในการให้บริการไม่เท่าเทียม	๑. ควรปฏิเสธการรับเพราะจะก่อให้เกิดความผูกพัน หรือพันธะต่อผู้ให้ อาจก่อให้เกิดความเสื่อมศรัทธาต่อประชาชน ๒.ควรมีการการเน้นย้ำแก่เจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ และมีความผิดทางวินัยและเมื่อเหตุการณ์ดังกล่าว ควรมีการดำเนินการสอบสวนโดยทันที ๓.ผู้บังคับบัญชาควรตักเตือน ชี้แจงให้ทราบถึงผลและโทษของความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และให้มีการดำเนินการทางวินัย หากพบการกระทำซ้ำ ๔.ควรให้มีการดำเนินการตามระเบียบอย่างเคร่งครัด โดยตรวจสอบไม่ให้มีผลประโยชน์ทับซ้อน	สสอ.๑ แห่ง รพ.สต. ๒๐ แห่ง	๑.จัดทำมาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญ ๒.จัดทำมาตรการแนวทางปฏิบัติในการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุนหรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ ในขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ	สสอ.เมืองตราด
๗.การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมสัมมนา	๑.จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบความโปร่งใสของการดำเนินโครงการ/กิจกรรม เพื่อตรวจสอบการดำเนินงาน/โครงการ/กิจกรรมในหน่วยงาน ๒.ให้มีการตรวจสอบการดำเนินกิจกรรมในงาน/โครงการ/กิจกรรมรายละเอียดการใช้งบประมาณให้มีความถูกต้อง เหมาะสมตามระเบียบข้อกำหนด	สสอ.๑ แห่ง รพ.สต. ๒๐ แห่ง	๑.จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบความโปร่งใสของการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ๒.จัดทำมาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัด	สสอ.เมืองตราด

ผลการดำเนินงานการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ
ของหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตราด จังหวัดตราด ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (รอบ ๖ เดือน)

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๘.การจัดหาพัสดุ -เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องกับ การจัดหาพัสดุเื้ออ ประโยชน์ให้กับตนเองและ พวกพ้อง ในการเข้าเป็น คู่สัญญากับหน่วยงานของ รัฐ -การให้ข้อมูลการจัดซื้อจัด จ้างแก่พรรคพวกญาติ เพื่อแสวงหาผลประโยชน์	๑.แต่งตั้งผู้รับผิดชอบผู้รับผิดชอบในการ ดำเนินการจัดหาพัสดุอย่างเป็นลายลักษณ์ อักษร ๒.ตรวจสอบ/สืบค้น วิธีการจัดหาพัสดุให้มี ความเหมาะสม เป็นกลาง ไม่เอื้อต่อตนเอง และพวกพ้อง ๓.ปิดประกาศการจัดหาพัสดุเพื่อเปิดโอกาสให้ ผู้อื่นเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดซื้อจัดจ้าง และ ดำเนินการคัดเลือกได้อย่างเหมาะสม	สสอ.๑ แห่ง รพ.สต. ๒๐ แห่ง	๑.จัดทำมาตรการป้องกันการรับ สินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ๒.แต่งตั้งผู้รับผิดชอบผู้รับผิดชอบใน การดำเนินการจัดหาพัสดุอย่างเป็น ลายลักษณ์อักษร ๓.ตรวจสอบ/สืบค้น วิธีการจัดหา พสดุให้มีความเหมาะสม เป็นกลาง ไม่เอื้อต่อตนเองและพวกพ้อง ๔.ปิดประกาศการจัดหาพัสดุเพื่อเปิด โอกาสให้ผู้อื่นเข้ามามีส่วนร่วมในการ จัดซื้อจัดจ้าง และดำเนินการคัดเลือก ได้อย่างเหมาะสม	สสอ.เมืองตราด

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

๑.ผู้บริหารในทุกระดับให้ความสำคัญในกิจกรรมต่างๆ ที่เป็นการป้องกัน ปราปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒.บุคลากรในสังกัดมีความสามัคคี ให้ความร่วมมือ และรับทราบนโยบาย/มาตรการแล้วสามารถนำไปปฏิบัติตามมาตรการต่างๆ ที่เป็นการป้องกัน ปราปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทำให้การดำเนินงานต่างๆ สำเร็จลุล่วง บรรลุวัตถุประสงค์ และหน่วยงานไม่มีการทุจริตและการประพฤติมิชอบของบุคลากร

๓. การมีแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่ตั้งไว้ ทำให้ผู้ปฏิบัติงานสามารถวางแผนการดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

แผนปฏิบัติการฯ ในบางกิจกรรมที่ยังไม่สามารถดำเนินงานได้ตามแผนที่ตั้งไว้ ก็เนื่องมาจากกิจกรรมตรงกับการอบรม/ประชุมของหน่วยงานต้นสังกัด ซึ่งเป็นงานของนโยบายที่ต้องดำเนินการ เร่งด่วน จึงทำให้แผนปฏิบัติการฯ ในบางกิจกรรมไม่สามารถดำเนินงานตามแผน

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

ควรมีการดำเนินการควบคุม กำกับ และติดตามผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน: สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตราด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด

วัน/เดือน/ปี: ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

หัวข้อ: รายงานผลการปฏิบัติการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘
รอบ ๖ เดือน

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. หนังสือขอรายงานผลการปฏิบัติการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ
ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ รอบ ๖ เดือน

๒. รายงานผลการปฏิบัติการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘
รอบ ๖ เดือน

๓. แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์

Linkภายนอก:ไม่มี.....

หมายเหตุ:
.....
.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นางกฤษณา ไวยกุล)

ตำแหน่ง นักสาธารณสุขชำนาญการ
วันที่ ๑๘ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๘

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายรังสรรค์ ชินนุมาศ)

ตำแหน่ง รักษาการแทนสาธารณสุขอำเภอเมืองตราด
วันที่ ๑๘ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๘

ผู้รับผิดชอบในการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นางกฤษณา ไวยกุล)

ตำแหน่ง นักสาธารณสุขชำนาญการ
วันที่ ๑๘ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๘