

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน: สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตราด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด

วัน/เดือน/ปี: ๔ ธันวาคม ๒๕๖๗

หัวข้อ: แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

MOIT ๒ หน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน

๘. นโยบายและยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน

Linkภายนอก:ไม่มี.....

หมายเหตุ:

.....

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นายรังสรรค์ ชินนุมาศ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

รักษาราชการแทนสาธารณสุขอำเภอเมืองตราด

วันที่ ๔ เดือน ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๗

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายรังสรรค์ ชินนุมาศ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

รักษาราชการแทนสาธารณสุขอำเภอเมืองตราด

วันที่ ๔ เดือน ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๗

ผู้รับผิดชอบในการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นางกฤษฎา ไวยกุล)

ตำแหน่ง นักสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๔ เดือน ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๗

เป้าหมายการพัฒนา

ประชาชนสุขภาพดี บุคลากรมีความสุข ระบบบริหารและบริการได้มาตรฐาน โดยการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ 5 ปี
จังหวัดตราด
(ปี 2565-2569)

พันธกิจ

1 ลดโรค ลดปัจจัยเสี่ยง การเกิดโรคและภัยสุขภาพของประชาชนชาวตราด

2 ลดการตายที่เกิดจากโรคและภัยสุขภาพของประชาชนชาวตราด

3 พัฒนาคุณภาพระบบบริการทางการแพทย์และสาธารณสุข

4 พัฒนาคุณภาพระบบบริหารจัดการ

ประเด็นการพัฒนา

เสริมสร้างความเข้มแข็งของหน่วยงานสาธารณสุขและภาคีเครือข่ายในการจัดการโรคและภัยสุขภาพ

เป้าหมาย

ประชาชนทุกกลุ่มวัยมีสุขภาพดี ภายใต้สิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีสุขภาพดี โดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน

ตัวชี้วัด

1. อัตราป่วยด้วยโรคและภัยสุขภาพลดลง
2. อัตราตายด้วยโรคและภัยสุขภาพลดลง

แนวทางการพัฒนา

1. พัฒนาคุณภาพระบบเฝ้าระวังโรคและภัยสุขภาพ
2. การป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ
3. ความปลอดภัยด้านอาหารและลดปัจจัยเสี่ยงต่อโรคและภัยสุขภาพ
4. บริหารจัดการสิ่งแวดล้อม และคุ้มครองผู้บริโภคเพื่อลดความเสี่ยงต่อโรคและภัยสุขภาพ
5. ส่งเสริม/สนับสนุน การมีส่วนร่วมของเครือข่ายสุขภาพและภาคประชาสังคม

พัฒนาคุณภาพระบบบริการด้านการแพทย์และสาธารณสุข

เป้าหมาย

มีระบบบริการทางการแพทย์และสาธารณสุขที่มีคุณภาพ ทันสมัย และมีนวัตกรรม

ตัวชี้วัด

1. การผ่านเกณฑ์ประเมินคุณภาพมาตรฐานของระบบบริการทางการแพทย์และสาธารณสุข
2. อัตราการเข้าถึงบริการการแพทย์แผนไทย การแพทย์ทางเลือก
3. ความพึงพอใจของผู้รับบริการ

1. พัฒนาระบบบริการทางการแพทย์และสาธารณสุขให้เป็นไปตามมาตรฐานแต่ละระดับ
2. พัฒนาระบบบริการสุขภาพให้ทันสมัยและมีคุณภาพตามสาขาที่จำเป็น
3. พัฒนาคุณภาพระบบบริการรูปแบบ One Province One Hospital
4. พัฒนาคุณภาพและส่งเสริมการเข้าถึงบริการการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก การใช้ภูมิปัญญาไทย และสมุนไพรไทย

พัฒนาระบบสุขภาพและการคุ้มครองผู้บริโภคในพื้นที่พิเศษ

เป้าหมาย

ประชาชนในพื้นที่พิเศษมีสุขภาพดีภายใต้ระบบสาธารณสุขที่เข้มแข็ง โดยความร่วมมือภายในและระหว่างประเทศด้านสาธารณสุข

ตัวชี้วัด

1. ระดับความสำเร็จในการบริหารจัดการงานสาธารณสุขในพื้นที่พิเศษ
2. ระดับความสำเร็จในการบริหารจัดการระบบงานสาธารณสุขระหว่างประเทศและพื้นที่ชายแดน

1. เสริมสร้างความเข้มแข็งของระบบสาธารณสุขในพื้นที่พิเศษ
2. เพิ่มศักยภาพการเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ ผลิตภัณฑ์สุขภาพในพื้นที่พิเศษ
3. พัฒนาความเข้มแข็งด้านสาธารณสุขภาคีเครือข่ายทั้งภายในและระหว่างประเทศ

พัฒนาคุณภาพระบบบริหารจัดการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

เป้าหมาย

การบริหารจัดการระบบสนับสนุนทางสุขภาพอย่างมีธรรมาภิบาล ทันสมัย มีคุณภาพ และเป็นองค์กรคุณธรรมที่มีความสุขครบ 4 ด้าน

ตัวชี้วัด

1. ร้อยละการผ่านเกณฑ์ประเมิน ITA ของระบบบริหารงานสาธารณสุข
2. ร้อยละขององค์กรสาธารณสุขมีเทคโนโลยีดิจิทัลด้านสุขภาพ
3. ดัชนีสุขภาพขององค์กร ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70
4. ร้อยละขององค์กรสาธารณสุขมีระบบการเงินการคลังที่มีประสิทธิภาพ

1. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการระบบสนับสนุน (คน/เงิน/ของ) ให้มีคุณภาพ ลดความเสี่ยงโดยยึดหลักธรรมาภิบาล เพื่อขับเคลื่อนสู่องค์กรคุณธรรม
2. พัฒนาระบบหลักประกันสุขภาพให้เข้าถึงได้อย่างครอบคลุม และเท่าเทียม
3. ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการสู่การปฏิบัติที่มีประสิทธิภาพ
4. พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพให้ได้มาตรฐาน ทันสมัย และเชื่อมโยงสู่รัฐบาลดิจิทัล
5. ส่งเสริมการสร้างองค์กรแห่งความสุข 4 ด้าน (HRM/HRD/HRE/HRH)