

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการขอเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน: สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด วัน/เดือน/ปี: มิถุนายน ๒๕๖๘ หัวข้อ: . ประกาศตีเเด่นตีมากของข้าราชการพลเรือนสามัญ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน รอบ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) Link ภายนอก หมายเหตุ:	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล นางทีรากุล อุนันท์พิทักษ์ (นางทีรากุล อุนันท์พิทักษ์) ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ วันที่ เดือน มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๘	ผู้อนุมัติรับรอง นายวรา เศลวัตนะกุล (นายแพทย์วรา เศลวัตนะกุล) ตำแหน่ง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตราด (หัวหน้า) วันที่ เดือน มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๘
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ นางทีรากุล อุนันท์พิทักษ์ (นางทีรากุล อุนันท์พิทักษ์) ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ วันที่ เดือน มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๘	



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด โทร ๐๓๙-๕๑๑๐๑๑ ต่อ ๓๒๒

ที่ ตร ๐๐๓๓.๐๐๙/

วันที่ มิถุนายน ๒๕๖๘

เรื่อง เลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตราด

๑.เรื่องเดิม

ตามหนังสือจังหวัดตราด ที่ ตร ๐๐๑๗.๕/ว ๕๘๕๐ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘ จังหวัดตราด ได้แจ้งวงเงินร้อยละ ๗๐ ตามประกาศหลักเกณฑ์ วิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ และการบริหารวงเงิน เพื่อเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดตราด รอบการประเมินวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ และขอให้ส่วนราชการดำเนินการจัดทำ ประกาศรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการระดับดีเด่นและดีมาก ประกาศอัตราร้อยละการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการ และคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ นั้น (เอกสารหมายเลข ๑)

๒.ข้อเท็จจริง

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด ได้ดำเนินการรวบรวมผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบ ๑ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) ของข้าราชการในสังกัด เรียบร้อยแล้ว จำนวน ๖๘๕ ราย จึงขอเสนอคำสั่ง ดังนี้

๒.๑ คำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ จำนวน ๖๓๒ ราย

๒.๒ คำสั่งให้ข้าราชการได้รับค่าตอบแทนพิเศษ
(เลื่อนเงินเดือน+ค่าตอบแทน จำนวน ๔ ราย)

๒.๓ บัญชีผู้ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือน จำนวน ๒๔ ราย

(ลาศึกษาต่อ ๑๘ ราย บรรจุใหม่มีระยะเวลาปฏิบัติราชการไม่ครบ ๔ เดือน ๕ ราย

ผู้ไม่เลื่อนเงินเดือนเนื่องจากกฎ ก.พ. ข้อ ๘ (๒) จำนวน ๑ ราย)

๓.ข้อระเบียบ/ข้อกฎหมาย

๓.๑ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ (เอกสารหมายเลข ๒)

๓.๒ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (เอกสารหมายเลข ๓)

๓.๓ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่าย ค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ (เอกสารหมายเลข ๔)

๓.๔ กฎ ก.พ.ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ (เอกสารหมายเลข ๕)

๓.๕ หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๓๔๗ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง (เอกสารหมายเลข ๖)

๓.๖ คำสั่งจังหวัดตราด ที่ ๒๖๗๑/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เรื่อง การมอบอำนาจให้รองผู้ว่าราชการจังหวัด หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด นายอำเภอและผู้ดำรงตำแหน่งอื่นปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดตราด ข้อ ๓.๒ มอบอำนาจให้รองผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทนในการสั่งการ การอนุมัติ การอนุญาต หรือการดำเนินการอื่นๆ ตามผนวก ค การบริหารงานบุคคล ข้อ ๓ การเลื่อนเงินเดือนและค่าตอบแทนพิเศษของผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ ข้าราชการปฏิบัติราชการ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ข้าราชการ และปฏิบัติงาน (เอกสารหมายเลข ๗)

๔. ข้อพิจารณา

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราดตรวจสอบแล้ว เห็นควรจัดทำคำสั่งการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและการให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง รวมทั้งคำสั่งให้ข้าราชการได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘

๕. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามใน

๕.๑ หนังสือเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดตราด

๕.๒ ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด เรื่อง ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ผลการปฏิบัติราชการในระดับดีเด่นและดีมาก

๕.๓ อนุมัติให้ประชาสัมพันธ์ประกาศใน website สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด ตามที่ได้เสนอมาพร้อมนี้ด้วย จะเป็นพระคุณ

เสนอรองลงนาม

(นางทีรากล อยู่นันทพิทักษ์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

-เห็นชอบ

-ลงนาม

นพ.9/ นวก.9 /จบส.8 วันที่.....

หน.กลุ่มงาน / ฝ่าย/งาน/ศูนย์ วันที่.....

เจ้าหน้าที่ วันที่.....

เจ้าหน้าที่พิมพ์ / ทาน วันที่.....



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด

เรื่อง ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีการปฏิบัติราชการในระดับดีเด่นและดีมาก
รอบการประเมิน วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ (วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘)

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง
หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ กำหนดให้ผู้ประเมินประกาศ
รายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก ในที่เปิดเผยให้ทราบโดย
ทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชย และสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินต่อไปให้ดี
ยิ่งขึ้น

ดังนั้น สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด จึงประกาศรายชื่อข้าราชการผู้มีการปฏิบัติราชการ
ในระดับดีเด่นและดีมากรอบการประเมินที่ ๑ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๘
ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ประกาศ ณ วันที่ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘

รอสอนลงนาม

(นายวรา เศลวัตนะกุล)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตราด