



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะกูด

ที่ ตร ๐๖๓๓/๑๐๖ วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่ประกาศผลการปฏิบัติราชการประจำปี ของบุคลากรในหน่วยงาน ระดับดีเด่น และดีมาก (ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข) และขออนุญาต นำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน สาธารณสุขอำเภอเกาะกูด

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity & Transparency Assessment : TA) ของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ซึ่งในการดำเนินการจำเป็นต้องมีการเผยแพร่และการเปิดเผยข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานที่เป็นปัจจุบันของหน่วยงานนั้น

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะกูด จึงขออนุญาตประกาศผลการปฏิบัติราชการประจำปี ของบุคลากรในหน่วยงาน ระดับดีเด่น และดีมาก (ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข) มีการขออนุญาต นำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน http://๒๐๓.๑๕๗.๑๓๘.๘๓/ita_trat/from/uploads/๒๐๒๕๐๓๒๕๒๒:๒๗:๔๙ITA.pdf เพื่อเผยแพร่ให้แก่สาธารณะชนรับทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติให้นำลงเผยแพร่บนเว็บไซต์ดังกล่าว

วิมลพร อนันต์

(นางสาวรัชดาพร อนันต์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

- อนุญาต

- ทราบ

นายณพงษ์ แพทย์อุดม

(นายณพงษ์ แพทย์อุดม)

สาธารณสุขอำเภอเกาะกูด



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะกูด
เรื่อง ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีผลการปฏิบัติราชการในระดับดีเด่นและดีมาก
รอบการประเมิน วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ กำหนดให้ผู้ประเมิน ประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก ในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชย และสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติราชการในรอบประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

ผู้ตั้งนั้น สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะกูด จึงประกาศรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการในระดับดีเด่นและดีมาก รอบการประเมิน วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายณพงษ์ แพทย์อุดม)
สาธารณสุขอำเภอเกาะกูด

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการขอเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน: สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด วัน/เดือน/ปี: มิถุนายน ๒๕๖๘ หัวข้อ: . ประกาศตีพิมพ์มติของข้าราชการพลเรือนสามัญ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน รอบ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) Link ภายนอก หมายเหตุ:	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล นางทีรากุล อุนันท์พิทักษ์ (นางทีรากุล อุนันท์พิทักษ์) ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ วันที่ เดือน มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๘	ผู้อนุมัติรับรอง นายวรา เศลวัตนะกุล (นายแพทย์วรา เศลวัตนะกุล) ตำแหน่ง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตราด (หัวหน้า) วันที่ เดือน มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๘
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ นางทีรากุล อุนันท์พิทักษ์ (นางทีรากุล อุนันท์พิทักษ์) ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ วันที่ เดือน มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๘	



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด โทร ๐๓๙-๕๑๑๐๑๑ ต่อ ๓๒๒

ที่ ตร ๐๐๓๓.๐๐๙/

วันที่ มิถุนายน ๒๕๖๘

เรื่อง เลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตราด

๑.เรื่องเดิม

ตามหนังสือจังหวัดตราด ที่ ตร ๐๐๑๗.๕/ว ๕๘๕๐ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘ จังหวัดตราด ได้แจ้งวงเงินร้อยละ ๗๐ ตามประกาศหลักเกณฑ์ วิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ และการบริหารวงเงิน เพื่อเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดตราด รอบการประเมินวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ และขอให้ส่วนราชการดำเนินการจัดทำ ประกาศรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการระดับดีเด่นและดีมาก ประกาศอัตราร้อยละการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการ และคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ นั้น (เอกสารหมายเลข ๑)

๒.ข้อเท็จจริง

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด ได้ดำเนินการรวบรวมผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบ ๑ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) ของข้าราชการในสังกัด เรียบร้อยแล้ว จำนวน ๖๘๕ ราย จึงขอเสนอคำสั่ง ดังนี้

๒.๑ คำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ จำนวน ๖๓๒ ราย

๒.๒ คำสั่งให้ข้าราชการได้รับค่าตอบแทนพิเศษ จำนวน ๒๙ ราย

(เลื่อนเงินเดือน+ค่าตอบแทน จำนวน ๔ ราย)

๒.๓ บัญชีผู้ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือน จำนวน ๒๔ ราย

(ลาศึกษาต่อ ๑๘ ราย บรรจุใหม่มีระยะเวลาปฏิบัติราชการไม่ครบ ๔ เดือน ๕ ราย

ผู้ไม่เลื่อนเงินเดือนเนื่องจากกฎ ก.พ. ข้อ ๘ (๒) จำนวน ๑ ราย)

๓.ข้อระเบียบ/ข้อกฎหมาย

๓.๑ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ (เอกสารหมายเลข ๒)

๓.๒ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (เอกสารหมายเลข ๓)

๓.๓ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่าย ค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ (เอกสารหมายเลข ๔)

๓.๔ กฎ ก.พ.ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ (เอกสารหมายเลข ๕)

/ ๓.๕. หนังสือสำนัก...

๓.๕ หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๓๔๗ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง (เอกสารหมายเลข ๖)

๓.๖ คำสั่งจังหวัดตราด ที่ ๒๖๗๑/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เรื่อง การมอบอำนาจให้รองผู้ว่าราชการจังหวัด หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด นายอำเภอและผู้ดำรงตำแหน่งอื่นปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดตราด ข้อ ๓.๒ มอบอำนาจให้รองผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทนในการสั่งการ การอนุมัติ การอนุญาต หรือการดำเนินการอื่นๆ ตามผนวก ค การบริหารงานบุคคล ข้อ ๓ การเลื่อนเงินเดือนและค่าตอบแทนพิเศษของผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ ข้าราชการปฏิบัติราชการ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ข้าราชการ และปฏิบัติงาน (เอกสารหมายเลข ๗)

๔. ข้อพิจารณา

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราดตรวจสอบแล้ว เห็นควรจัดทำคำสั่งการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและการให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง รวมทั้งคำสั่งให้ข้าราชการได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘

๕. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามใน

๕.๑ หนังสือเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดตราด

๕.๒ ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด เรื่อง ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีผลการปฏิบัติราชการในระดับดีเด่นและดีมาก

๕.๓ อนุมัติให้ประชาสัมพันธ์ประกาศใน website สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด ตามที่ได้เสนอมาร่วมนี้ด้วย จะเป็นพระคุณ

เสนอรองลงนาม

(นางธีรากล อยู่นันทพิทักษ์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

-เห็นชอบ

-ลงนาม

นพ.9/ นว.9 /จบส.8 วันที่.....
หน.กลุ่มงาน / ฝ่าย/งาน/ศูนย์ วันที่.....
เจ้าหน้าที่ วันที่.....
เจ้าหน้าที่พิมพ์ / ทาน วันที่.....



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด

เรื่อง ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีผลการปฏิบัติราชการในระดับดีเด่นและดีมาก
รอบการประเมิน วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ (วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘)

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ กำหนดให้ผู้ประเมินประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก ในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชย และสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

ดังนั้น สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด จึงประกาศรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการในระดับดีเด่นและดีมากรอบการประเมินที่ ๑ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๘ ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

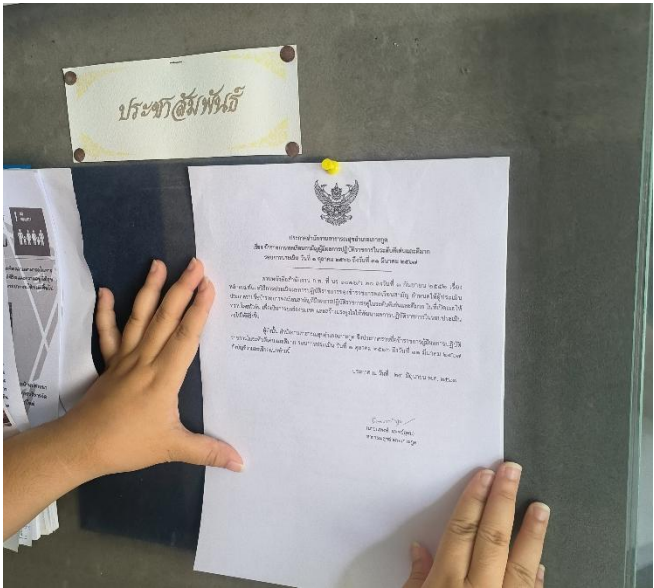
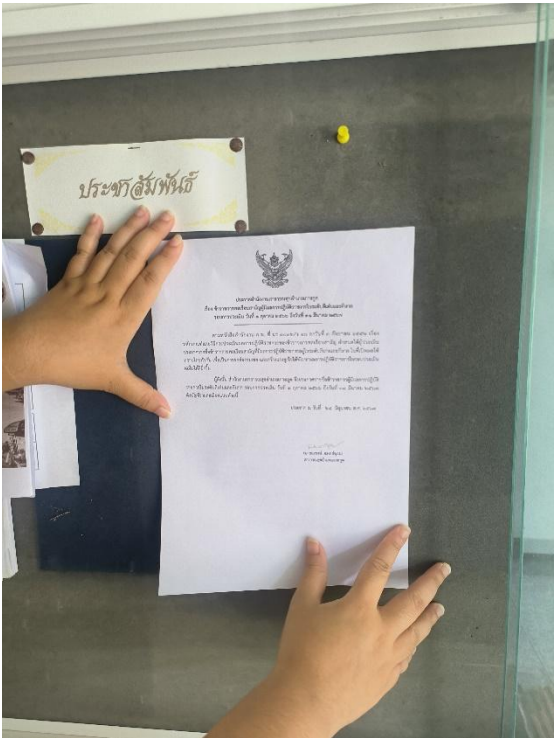
ประกาศ ณ วันที่ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘

รอเสนอลงนาม

(นายวรา เศลวัตนะกุล)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตราด

ประชาสัมพันธ์



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะกูด

อำเภอเกาะกูด จังหวัดตราด

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะกูด

วัน/เดือน/ปี.....๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๘.....

หัวข้อ: ... MOI๗ หน่วยงานมีการรายงานการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในหน่วยงาน และเปิดเผยผลการปฏิบัติราชการ ระดับดีเด่น และระดับดีมาก ในที่เปิดเผยให้ทราบ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ไตรมาสที่ ๓ ข้อมูลรอบแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)

๑. มีบันทึกข้อความ ที่ผู้บริหารลงนามในประกาศผลการปฏิบัติราชการประจำปี ของบุคลากรในหน่วยงาน ระดับดีเด่น และดีมาก (ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข) มีการขออนุญาต นำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๒. มีประกาศรายงานการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากรในหน่วยงาน ระดับดีเด่น และดีมาก (ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข)

๓. มีหลักฐานประกาศรายงานการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากร ในหน่วยงานระดับดีเด่น และดีมาก (ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข)

๔. แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

...Linkภายนอก http://๒๐๓.๑๕๗.๑๓๘.๘๓/ita_trat/from/uploads/๒๐๒๕๐๓๒๕๒๒:๒๗:๔๙ITA.pdf

หมายเหตุ:.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

วิมลพร อนันต์

(.....นางสาวรัชดาพร อนันต์....)

ตำแหน่ง...นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ.....

วันที่...๒๖... เดือน...มิถุนายน...พ.ศ.๒๕๖๘

ผู้อนุมัติรับรอง

ณพน.

(นายณพนธ์ แพทย์อุดม)

สาธารณสุขอำเภอเกาะกูด

วันที่...๒๖... เดือน...มิถุนายน...พ.ศ.๒๕๖๘

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

วิมลพร อนันต์

(.....นางสาวรัชดาพร อนันต์....)

ตำแหน่ง...นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่...๒๖... เดือน...มิถุนายน...พ.ศ.๒๕๖๘