



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตราด ต.หนองเสม็ด อ.เมือง จ.ตราด โทร ๐ ๓๙๕๒ ๐๒๓๖

ที่ ตร ๐๑๓๓/๒๕๖๗

วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามทุจริต และประพฤติมิชอบ
ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (รอบ ๑๒ เดือน) และขออนุญาตประกาศเผยแพร่บนเว็บไซต์

เรียน สาธารณสุขอำเภอเมืองตราด

ตามที่ กระทรวงสาธารณสุขกำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นตัวชี้วัดการตรวจราชการ ประจำปี ๒๕๖๘

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตราด ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามทุจริต และประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (รอบ ๑๒ เดือน) เรียบร้อยแล้ว และขออนุญาตประกาศเผยแพร่รายงานผลการกำกับติดตามฯดังกล่าวไปยังเว็บไซต์ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตราด <http://www.oic.go.th/infocenter๔๕/๔๕๙๓> ต่อไป รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาโปรดเพื่อทราบและพิจารณา

(นางกฤษฎา ไวยกุล)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

(/) อนุญาต

() ไม่อนุญาต

(นายรังสรรค์ ฉิมนุมาศ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

รักษาราชการแทนสาธารณสุขอำเภอเมืองตราด

สรุปผลการดำเนินงาน
แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และ
ประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ 2568
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอ่างทอง
จังหวัดอ่างทอง

คำนำ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตราด ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และ ประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อใช้เป็นกลไกในการขับเคลื่อนงานด้านการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม พัฒนาระบบ พัฒนาบุคลากร และวัฒนธรรมซื่อสัตย์สุจริต ให้ บรรลุตามยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) เชื่อมโยงสู่แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปราม การ ทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการ ด้าน การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนงานบูรณา การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ภายใต้แนวทางปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและ พฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตราด จึงสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปราม การทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน ภายใต้แผนปฏิบัติการ ป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ที่ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัด เป็น แบบอย่างที่ดีและเป็นผู้ดำเนินการเปลี่ยนแปลง ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การส่งเสริมคุณธรรม และ การคุ้มครองจริยธรรมอย่างยั่งยืนต่อไป

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตราด

๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๘

สารบัญ

	หน้า
ปก	ก
คำนำ	ข
สารบัญ	ค
บทที่ ๑ บทนำ	
๑.๑ บทนำ	๑ - ๔
๑.๒ แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๕ - ก
บทที่ ๒ ผลการดำเนินงาน	
๒.๑ ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน	๕ - j
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	
ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตราด ราชการบริหารส่วนภูมิภาค	
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	

บทที่ ๑

บทนำ

๑.๑ บทนำ

การดำเนินงานการเพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน ต้องแสดงถึงเจตนารมณ์หรือคำมั่นว่า จะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล หน่วยงาน ต้องดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้เป็นรูปธรรมและอย่างต่อเนื่องบน พื้นฐานการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ ที่สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล นโยบายกระทรวงสาธารณสุข บริบทของสังคมไทย บริบทของหน่วยงาน และ สถานการณ์ปัจจุบันกับการพัฒนาคน และพัฒนาระบบ สำหรับการพัฒนาคอนัน เริ่มจากพื้นฐานทางจิตใจ จิตสำนึกเป็นสำคัญ การปรับฐานความคิดและหล่อหลอมพฤติกรรมให้มีจิตสำนึกยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ค่านิยมของบุคลากรในการต่อต้านการทุจริต รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงานของรัฐ และการ พัฒนาระบบ มุ่งเน้นการส่งเสริมและพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหาและพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน ยังยืนด้วยการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในการบริหารราชการและการดำเนินชีวิต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตราด ซึ่งเป็นหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค จึงได้จัดทำ “แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตราด ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘” โดยให้ความสำคัญกับความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่เชื่อมโยงไปสู่แผนปฏิบัติการ ด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และตามกรอบการดำเนินงาน ของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่มุ่งตอบสนอง ต่อยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) (๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๘๐) (๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม แห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบาย เสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต โดยให้เป็นไปตามแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณา การ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้บรรลุ เป้าหมายดังกล่าวข้างต้น ตามแนวทางดังนี้

๑. เพื่อประเมินผลด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตราด ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

๒. เพื่อพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานและให้การบริหารราชการของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตราด มีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล

๓. เพื่อให้ได้ข้อเสนอในการจัดทำมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทั้งในระดับนโยบายและในระดับปฏิบัติการ

๔ เพื่อให้ประชาชนผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นศรัทธาต่อการบริหารราชการของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตรารุด โดยรวม

ขอบเขตการดำเนินงานและมาตรการและแนวทางการดำเนินงานเพื่อสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร

๑. ด้านความโปร่งใส

๑.๑ ผู้บริหาร และ บุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตรารุด ทุกระดับต้องให้ความสำคัญและส่งเสริมการปฏิบัติราชการด้วยความโปร่งใส พร้อมเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบกระบวนการดำเนินงานได้

๑.๒ มุ่งเน้นการจัดหาพัสดุภาครัฐ โดยการซื้อ จ้าง เช่า แลกเปลี่ยนหรือโดยวิธีอื่นใดให้สอดคล้องกับประกาศ ระเบียบ หลักเกณฑ์วิธีปฏิบัติ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๑.๓ ให้มีการจัดทำแผนการบริหารงานพร้อมกับเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ

๑.๔ จัดให้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน แนวทางปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียนและการตอบสนองเรื่องร้องเรียน เผยแพร่ให้ผู้รับบริการได้รับทราบ พร้อมกับให้มีคณะกรรมการทีมงานหรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการดำเนินการเรื่องร้องเรียนโดยตรง

๑.๕ สนับสนุนนำเทคโนโลยีมาใช้เป็นช่องทางในการสื่อสารแก่เจ้าหน้าที่ภายใน และผู้รับบริการภายนอก เพื่อให้เกิดความรวดเร็ว ท่วงถึง และมีประสิทธิภาพ

๑.๖ มีการสื่อสารนโยบาย มาตรการ แผนงาน ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐานหรือคู่มือปฏิบัติงาน การให้บริการ ผลการปฏิบัติงาน รวมถึงผลการประเมินการตรวจสอบภายใน และสื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับความโปร่งใส การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม รวมถึงการป้องกันปราบปรามการทุจริต ผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานรับทราบ

๒.ด้านความพร้อมรับผิตชอบ

๒.๑ บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตรารุด ทุกคนจะต้องประพฤติ ปฏิบัติตนในสัมมาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดความยุติธรรมเป็นที่ตั้ง ปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างเต็มใจ กระตือรือร้น มีความพร้อมที่จะให้บริการ มีความเสมอภาค

๒.๒ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และปฏิบัติตามแผนผังขั้นตอนการปฏิบัติงานในหน้าที่หรือคู่มือการดำเนินงานอย่างเคร่งครัด ลดการใช้อำนาจดุลพินิจในการบริการผู้ป่วย

๓. ด้านความปลอดภัยจากทุจริตในการปฏิบัติงาน

๓.๑ ผู้บริหารทุกระดับต้องสอดส่องดูแลการทุจริตในกลุ่มงานอย่างใกล้ชิด กำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้อยู่ในระเบียบวินัย หากพบว่ามีกรกระทำผิดต้องดำเนินการทางวินัย ละเมิดและอาญาอย่างเคร่งครัด

๓.๒ เจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่มีการรับหรือการเรียกรับเงิน สิ่งของ หรือผลประโยชน์ใด ๆ ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง หรือมีการประพฤติที่เข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

๔.๑ ส่งเสริมให้มีการสร้างวัฒนธรรมองค์กร หลีกเลี่ยงประโยชน์ทับซ้อน สร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์ ปลุกฝังให้เจ้าหน้าที่ทุกคนมีแนวความคิดการไม่ยอมรับการทุจริตทุกประเภท และไม่ทนที่จะเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน

๔.๒ สนับสนุนให้มีการรวมกลุ่มของบุคลากรภายใน และกลุ่มเครือข่ายสุขภาพ ในการสอดส่องพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติงาน รวมถึงการแจ้งเบาะแส เพื่อยับยั้งการทุจริตในหน้าที่

๔.๓ สนับสนุนให้มีการเผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน แก่บุคคลกรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตราด

๔.๔ มีกระบวนการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการตรวจสอบถ่วงดุลภายในหน่วยงาน

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

๕.๑ ส่งเสริมให้ผู้บริหาร ผอ.รพ.สต. มีแนวทางในการมอบหมายให้ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ

๕.๒ ส่งเสริมให้ผู้บริหาร ผอ.รพ.สต. ยึดถือปฏิบัติตามมาตรฐานการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย และการพิจารณาความดีความชอบ โดยคำนึงถึงพฤติกรรมด้านศีลธรรมและด้านคุณธรรม เพื่อสร้างแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานใช้หลักคุณธรรมในการดำเนินชีวิต

๕.๓ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในหน้าที่ตามระเบียบขั้นตอนอย่างเคร่งครัด เป็นมาตรฐานและยึดหลักความถูกต้อง เป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

มาตรการป้องกันการทุจริตยับยั้งการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่

มาตรการยับยั้งการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน เพื่อส่งเสริมกาสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต เกิดความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม แสดงความมุ่งมั่นในการบริหารราชการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดี ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องเป็นธรรม ถูกกฎหมาย โปร่งใส และตรวจสอบได้ และสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ดังต่อไปนี้

๑) มาตรการใช้รธนาราชการ ต้องปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรธนาราชการ พ.ศ. ๒๕๖๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒) มาตรการการเบิกค่าตอบแทน ต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ และ ระเบียบการจ่ายค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการและวันหยุดราชการ

๓) มาตรการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนา ต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และ การจัดการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๔) มาตรการจัดหาพัสดุ ต้องปฏิบัติตามระเบียบพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐

๕) มาตรการลดการใช้ดุลพินิจ ต้องปฏิบัติงานในหน้าที่ตามระเบียบ ขั้นตอน คู่มือดำเนินงาน ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่สร้างขั้นตอนเกินความจำเป็น ปฏิบัติต่อผู้รับบริการด้วยความเที่ยงธรรม.

**แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม
ของหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตราด จังหวัดตราด ปีงบประมาณ ๒๕๖๘**

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑.การสร้างกลไกการต่อต้านการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ	๑. กิจกรรมบริหารความเสี่ยง การตรวจสอบภายในและควบคุมภายใน ๒. กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ด้านวินัย คุณธรรมและการป้องกันการกระทำผิด	สสอ.๑ แห่ง รพ.สต. ๒๐ แห่ง	ต.ค.๖๗-ก.ย.๖๘	สสอ.เมืองตราด
๒. การป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่	๑. จัดกิจกรรมรณรงค์ไม่รับสินบนต่อต้านทุจริต ๒. จัดทำสื่อ/ติดประกาศไม่รับของขวัญไว้ในสถานที่ปฏิบัติงาน ๓. จัดทำหนังสือแจ้งประกาศเจตจำนงเพื่อเป็นแนวทางร่วมปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริต ๔. ติดประกาศที่บอร์ดประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับข่าวสารและนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันเพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน	สสอ.๑ แห่ง รพ.สต. ๒๐ แห่ง	ต.ค.๖๗-ก.ย.๖๘	สสอ.เมืองตราด
๓. การใช้รถของทางราชการ	๑. ประกาศนโยบาย ๒. การขออนุญาตใช้รถของทางราชการ ๓. จัดทำหนังสือเวียนเผยแพร่แนวทางการปฏิบัติให้หน่วยงานในสังกัดทราบ ๔. ให้ผู้บังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ตรวจสอบ ดูแลการใช้รถ และการเบิกจ่ายค่าเชื้อเพลิง ค่าซ่อมบำรุง ให้เป็นไปตามระเบียบโดยเคร่งครัด	สสอ.๑ แห่ง รพ.สต. ๒๐ แห่ง	ต.ค.๖๗-ก.ย.๖๘	สสอ.เมืองตราด

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม
ของหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตราด จังหวัดตราด ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๔.การป้องกันการรับสินบน ในกระบวนการจัดซื้อจัด จ้าง	๑.ตรวจสอบชื่อสกุลของผู้เสนองานว่ามีความสัมพันธ์หรือ เกี่ยวข้องกับบุคลากรในหน่วยงานหรือไม่ ๒.ตรวจสอบสถานที่อยู่ สถานที่ปฏิบัติงานของผู้เสนองานว่ามีความสัมพันธ์หรือเกี่ยวข้องกับบุคลากรในหน่วยงานหรือไม่ ๓.ตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานว่ามีส่วนได้เสียกับงาน/ โครงการทั้งผลประโยชน์ส่วนตนเองและผลประโยชน์สาธารณะ ที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือไม่ ๔.ตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานว่ามีผลประโยชน์ทับซ้อนกับ ผู้เสนองานหรือไม่ เช่น การรับสินบน การใช้ข้อมูลลับของทาง ราชการ การดำเนินธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง การ รับของขวัญหรืออื่นๆ	สสอ.๑ แห่ง รพ.สต. ๒๐ แห่ง	ต.ค.๖๗-ก.ย.๖๘	สสอ.เมืองตราด
๕.การป้องกันการรับสินบน ประเด็นเงินบริจาคและ ทรัพย์สินบริจาค	๑.จัดตั้งคณะกรรมการในการรับมอบเงินบริจาค ๒.จัดทำระบบบัญชีในหน่วยงานให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน	สสอ.๑ แห่ง รพ.สต. ๒๐ แห่ง	ต.ค.๖๗-ก.ย.๖๘	สสอ.เมืองตราด

**แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม
ของหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตราด จังหวัดตราด ปีงบประมาณ ๒๕๖๘**

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๖.การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด -การรับของขวัญ หรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อเป็นการขอบคุณจากผู้รับบริการอาจทำให้เกิดข้อสงสัยจากประชาชนว่ามีอิทธิพลให้เกิดอคติในการให้บริการไม่เท่าเทียม	๑. ควรปฏิเสธการรับเพราะจะก่อให้เกิดความผูกพัน หรือพันธะต่อผู้ให้ อาจก่อให้เกิดความเสื่อมศรัทธาต่อประชาชน ๒.ควรมีการการเน้นย้ำแก่เจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ และมีความผิดทางวินัยและเมื่อเหตุการณ์ดังกล่าว ควรมีการดำเนินการสอบสวนโดยทันที ๓.ผู้บังคับบัญชาควรตักเตือน ชี้แจงให้ทราบถึงผลและโทษของความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และให้มีการดำเนินการทางวินัย หากพบการกระทำซ้ำ ๔.ควรให้มีการดำเนินการตามระเบียบอย่างเคร่งครัด โดยตรวจสอบไม่ให้มีผลประโยชน์ทับซ้อน	สสอ.๑ แห่ง รพ.สต. ๒๐ แห่ง	ต.ค.๖๗-ก.ย.๖๘	สสอ.เมืองตราด
๗.การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมสัมมนา	๑.จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบความโปร่งใสของการดำเนินโครงการ/กิจกรรม เพื่อตรวจสอบการดำเนินงาน/โครงการ/กิจกรรมในหน่วยงาน ๒.ให้มีการตรวจสอบการดำเนินกิจกรรมในงาน/โครงการ/กิจกรรมรายละเอียดการใช้งบประมาณให้มีความถูกต้องเหมาะสมตามระเบียบข้อกำหนด	สสอ.๑ แห่ง รพ.สต. ๒๐ แห่ง	ต.ค.๖๗-ก.ย.๖๘	สสอ.เมืองตราด

บทที่ ๒

ผลการดำเนินงาน

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตราด ได้มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตราด ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งมีการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ๕ กิจกรรม ตั้งแต่เดือน ตุลาคม ๒๕๖๗ จนถึงปัจจุบัน โดยกิจกรรมที่ได้ดำเนินงานประกอบด้วย

ทั้งนี้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตราด ได้มีการดำเนินงานตามกิจกรรมต่างๆ อย่างต่อเนื่อง ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิ ชอบ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตราด ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ผลการดำเนินงานการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ
ของหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตราด จังหวัดตราด ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (รอบ ๑๒ เดือน)

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๑.การสร้างกลไกการต่อต้านการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ	๑. กิจกรรมบริหารความเสี่ยง การตรวจสอบภายในและควบคุมภายใน ๒. กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ด้านวินัย คุณธรรม และการป้องกันการกระทำผิด	สสอ.๑ แห่ง รพ.สต. ๒๐ แห่ง	๑.จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ การต่อต้านการทุจริต “สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตราดใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต”	สสอ.เมืองตราด
๒. การป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่	๑.จัดกิจกรรมรณรงค์ไม่รับสินบนต่อต้านทุจริต ๒.จัดทำสื่อ/ติดประกาศไม่รับของขวัญไว้ในสถานที่ปฏิบัติงาน ๓.จัดทำหนังสือแจ้งประกาศเจตจำนงเพื่อเป็นแนวทางร่วมปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริต ๔.ติดประกาศที่บอร์ดประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับข่าวสารและนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน	สสอ.๑ แห่ง รพ.สต. ๒๐ แห่ง	๑.จัดทำมาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญ	สสอ.เมืองตราด
๓.การใช้รถของทางราชการ	๑.ประกาศนโยบาย ๒.การขออนุญาตใช้รถของทางราชการ ๓.จัดทำหนังสือเวียนเผยแพร่แนวทางการปฏิบัติให้หน่วยงานในสังกัดทราบ ๔.ให้ผู้บังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ตรวจสอบ ดูแลการใช้รถและการเบิกจ่ายค่าเชื้อเพลิง ค่าซ่อมบำรุง ให้เป็นไปตามระเบียบโดยเคร่งครัด	สสอ.๑ แห่ง รพ.สต. ๒๐ แห่ง	๑.มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตจากการปฏิบัติงาน และทำแผนป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	สสอ.เมืองตราด

ผลการดำเนินงานการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ
ของหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตราด จังหวัดตราด ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (รอบ ๑๒ เดือน)

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๔.การป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	๑.ตรวจสอบข้อสุกของผู้เสนองานว่ามีความสัมพันธ์หรือเกี่ยวข้องกับบุคลากรในหน่วยงานหรือไม่ ๒.ตรวจสอบสถานที่อยู่ สถานที่ปฏิบัติงานของผู้เสนองานว่ามีความสัมพันธ์หรือเกี่ยวข้องกับบุคลากรในหน่วยงานหรือไม่ ๓.ตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานว่ามีส่วนได้เสียกับงาน/โครงการทั้งผลประโยชน์ส่วนตนเองและผลประโยชน์สาธารณะที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือไม่ ๔.ตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานว่ามีผลประโยชน์ทับซ้อนกับผู้เสนองานหรือไม่ เช่น การรับสินบน การใช้ข้อมูลลับของทางราชการ การดำเนินธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง การรับของขวัญหรืออื่นๆ	สสอ.๑ แห่ง รพ.สต. ๒๐ แห่ง	๑.จัดทำมาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ๒.จัดทำแบบแสดงความบริสุทธิ์ใจในการจัดซื้อจัดจ้าง ๓.จัดทำคำสั่งคณะกรรมการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้าง	สสอ.เมืองตราด
๕.การป้องกันการรับสินบนประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค	๑.จัดตั้งคณะกรรมการในการรับมอบเงินบริจาค ๒.จัดทำระบบบัญชีในหน่วยงานให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน	สสอ.๑ แห่ง รพ.สต. ๒๐ แห่ง	๑.จัดทำมาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการรับบริจาคและทรัพย์สินบริจาค	สสอ.เมืองตราด

ผลการดำเนินงานการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ
ของหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตราด จังหวัดตราด ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (รอบ ๑๒ เดือน)

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๖.การรับของขวัญหรือ ประโยชน์อื่นใด -การรับของขวัญ หรือ ผลประโยชน์อื่นใดเพื่อเป็น การขอบคุณจาก ผู้รับบริการอาจทำให้เกิด ข้อสงสัยจากประชาชนว่ามี อิทธิพล ให้เกิดอคติในการ ให้บริการไม่เท่าเทียม	๑. ควรปฏิเสธการรับเพราะจะก่อให้เกิดความ ผูกพัน หรือพันธะต่อผู้ให้ อาจก่อให้เกิดความ เสื่อมศรัทธาต่อประชาชน ๒.ควรมีการการเน้นย้ำแก่เจ้าหน้าที่อย่าง สม่ำเสมอ และมีความผิดทางวินัยและเมื่อ เหตุการณ์ดังกล่าว ควรมีการดำเนินการ สอบสวนโดยทันที ๓.ผู้บังคับบัญชาควรตักเตือน ชี้แจงให้ทราบถึง ผลและโทษของความขัดแย้งกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และให้มีการดำเนินการทางวินัย หากพบการ กระทำซ้ำ ๔.ควรให้มีการดำเนินการตามระเบียบอย่าง เคร่งครัด โดยตรวจสอบไม่ให้มีผลประโยชน์ ทับซ้อน	สสอ.๑ แห่ง รพ.สต. ๒๐ แห่ง	๑.จัดทำมาตรการป้องกันการรับ สินบนการให้และรับของขวัญ ๒.จัดทำมาตรการแนวทางปฏิบัติใน การรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุนหรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติม จากที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ ใน ขอบเขตของงานหรือรายละเอียด คุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ	สสอ.เมืองตราด
๗.การจัดทำโครงการ ฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมสัมมนา	๑.จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ ความโปร่งใสของการดำเนินโครงการ/กิจกรรม เพื่อตรวจสอบการดำเนินงาน/โครงการ/ กิจกรรมในหน่วยงาน ๒.ให้มีการตรวจสอบการดำเนินกิจกรรมใน งาน/โครงการ/กิจกรรมรายละเอียดการใช้ งบประมาณให้มีความถูกต้อง เหมาะสมตาม ระเบียบข้อกำหนด	สสอ.๑ แห่ง รพ.สต. ๒๐ แห่ง	๑.จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ ตรวจสอบความโปร่งใสของการ ดำเนินโครงการ/กิจกรรม ๒.จัดทำมาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของ เจ้าหน้าที่รัฐในสังกัด	สสอ.เมืองตราด

ผลการดำเนินงานการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ
ของหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตราด จังหวัดตราด ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (รอบ ๑๒ เดือน)

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๘.การจัดหาพัสดุ -เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องกับ การจัดหาพัสดุเอื้อ ประโยชน์ให้กับตนเองและ พวกพ้อง ในการเข้าเป็น คู่สัญญากับหน่วยงานของ รัฐ -การให้ข้อมูลการจัดซื้อจัด จ้างแก่พรรคพวกญาติ เพื่อแสวงหาผลประโยชน์	๑.แต่งตั้งผู้รับผิดชอบผู้รับผิดชอบในการ ดำเนินการจัดหาพัสดุอย่างเป็นลายลักษณ์ อักษร ๒.ตรวจสอบ/สืบค้น วิธีการจัดหาพัสดุให้มี ความเหมาะสม เป็นกลาง ไม่เอื้อต่อตนเอง และพวกพ้อง ๓.ปิดประกาศการจัดหาพัสดุเพื่อเปิดโอกาสให้ ผู้อื่นเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดซื้อจัดจ้าง และ ดำเนินการคัดเลือกได้อย่างเหมาะสม	สสอ.๑ แห่ง รพ.สต. ๒๐ แห่ง	๑.จัดทำมาตรการป้องกันการรับ สินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ๒.แต่งตั้งผู้รับผิดชอบผู้รับผิดชอบใน การดำเนินการจัดหาพัสดุอย่างเป็น ลายลักษณ์อักษร ๓.ตรวจสอบ/สืบค้น วิธีการจัดหา พักสุให้มีความเหมาะสม เป็นกลาง ไม่เอื้อต่อตนเองและพวกพ้อง ๔.ปิดประกาศการจัดหาพัสดุเพื่อเปิด โอกาสให้ผู้อื่นเข้ามามีส่วนร่วมในการ จัดซื้อจัดจ้าง และดำเนินการคัดเลือก ได้อย่างเหมาะสม	สสอ.เมืองตราด

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม

ของหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตราด จังหวัดตราด ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๘.การจัดหาพัสดุ -เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องกับการจัดหาพัสดุเอื้อประโยชน์ให้กับตนเองและพวกพ้อง ในการเข้าเป็นคู่สัญญากับหน่วยงานของรัฐ -การให้ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแก่พรรคพวกญาติ เพื่อแสวงหาผลประโยชน์	๑.แต่งตั้งผู้รับผิดชอบผู้รับผิดชอบในการดำเนินการจัดหาพัสดุ อย่างเป็นลายลักษณ์อักษร ๒.ตรวจสอบ/สืบค้น วิธีการจัดหาพัสดุให้มีความเหมาะสม เป็นกลาง ไม่เอื้อต่อตนเองและพวกพ้อง ๓.ปิดประกาศการจัดหาพัสดุเพื่อเปิดโอกาสให้ผู้อื่นเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดซื้อจัดจ้าง และดำเนินการคัดเลือกได้อย่างเหมาะสม	สสอ.๑ แห่ง รพ.สต. ๒๐ แห่ง	ต.ค.๖๗-ก.ย.๖๘	สสอ.เมืองตราด

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำ
 (นายรังสรรค์ ฉิมนุมาศ)
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ
 (นายรังสรรค์ ฉิมนุมาศ)
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
 รักษาราชการแทน
 สาธารณสุขอำเภอเมืองตราด

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

๑.ผู้บริหารในทุกระดับให้ความสำคัญในกิจกรรมต่างๆ ที่เป็นการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒.บุคลากรในสังกัดมีความสามัคคี ให้ความร่วมมือ และรับทราบนโยบาย/มาตรการแล้วสามารถนำไปปฏิบัติตามมาตรการต่างๆ ที่เป็นการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทำให้การดำเนินงานต่างๆ สำเร็จลุล่วง บรรลุวัตถุประสงค์ และหน่วยงานไม่มีการทุจริตและการประพฤติมิชอบของบุคลากร

๓. การมีแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่ตั้งไว้ ทำให้ผู้ปฏิบัติงานสามารถวางแผนการดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

แผนปฏิบัติการฯ ในบางกิจกรรมที่ยังไม่สามารถดำเนินงานได้ตามแผนที่ตั้งไว้ ก็เนื่องมาจากกิจกรรมตรงกับการอบรม/ประชุมของหน่วยงานต้นสังกัด ซึ่งเป็นงานของนโยบายที่ต้องดำเนินการ เร่งด่วน จึงทำให้แผนปฏิบัติการฯ ในบางกิจกรรมไม่สามารถดำเนินงานตามแผน

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

ควรมีการดำเนินการควบคุม กำกับ และติดตามผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน: สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตราด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด

วัน/เดือน/ปี: ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๘

หัวข้อ: รายงานผลการปฏิบัติการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบบรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘
รอบ ๑๒ เดือน

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. หนังสือขอรายงานผลการปฏิบัติการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบบรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ
ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน

๒. รายงานผลการปฏิบัติการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบบรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘
รอบ ๑๒ เดือน

๓. แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์

Linkภายนอก:ไม่มี.....

หมายเหตุ:
.....
.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง

กฤษณา ไวยกุล
(นางกฤษณา ไวยกุล)

รังสรรค์ ฉิมนุมาศ
(นายรังสรรค์ ฉิมนุมาศ)

ตำแหน่ง นักสาธารณสุขชำนาญการ
วันที่ ๒๖ เดือน สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๘

ตำแหน่ง รักษาราชการแทนสาธารณสุขอำเภอเมืองตราด
วันที่ ๒๖ เดือน สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๘

ผู้รับผิดชอบในการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

กฤษณา ไวยกุล
(นางกฤษณา ไวยกุล)
ตำแหน่ง นักสาธารณสุขชำนาญการ
วันที่ ๒๖ เดือน สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๘