



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลเกาะช้าง กลุ่มบริหารงานทั่วไป งานพัสดุ โทร ๐ ๓๙๘๖ ๖๑๖๐

ที่ ตร ๐๐๓๓.๓.๓๐๑/๓๐๐๙

วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๘

เรื่อง เสนอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะช้าง

๑. เรื่องเดิม

ตามที่กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของ
หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ แล้ว

๒. ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงขอเสนอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริม
คุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน และขออนุญาต
เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน รายละเอียดตามรายงานที่แนบมาพร้อมบันทึกข้อความฉบับนี้

๓. ข้อเสนอและพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณา หากเห็นชอบโปรด

๑. ลงนามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของ
หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน

๒. อนุญาตให้นำข้อมูลเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลเกาะช้าง

(นางสุหัตตรา ดิณศิริ)
นักวิชาการพัสดุ

๒๐๓๓

(นายบุญชัย วงษ์ไทยวรรณ)
ทันตแพทย์ชำนาญการ
ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

- เห็นชอบ - ลงนามแล้ว

๗๗

(นายภาณุวัฒน์ โสภณเลิศพงศ์)
นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะช้าง



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘)
☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลเกาะช้าง.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลเกาะช้าง.....

สถานที่ตั้ง.....เลขที่ ๒๑/๑ หมู่ที่ ๒ ตำบลเกาะช้าง อำเภอเกาะช้าง จังหวัดตราด ๒๓๑๓๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสุทธิตรา ตินศิริ.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการพัสดุ.....

สังกัด โรงพยาบาลเกาะช้าง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด.....โทรศัพท์.....๐๘๓ ๔๘๕๐๐๖๔.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....suttitra-tinsiri@egp.moph.go.th.....LINE ID :.....๐๘๓๔๘๕๐๐๖๔.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๖.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๓.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๒.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวนโครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน๑.....โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำ หลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็น รูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม								
๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	(๑) โครงการผักปลอดสารพิษ / กิจกรรม ปลูกพืชสวนครัวปลอดสารพิษ บริเวณโรงครัวเพื่อให้เจ้าหน้าที่ของ โรงพยาบาลเกาะช้างนำไปบริโภคได้	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรที่ เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรได้ เข้าใจหลักการ ใช้ชีวิตตาม ปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียง	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป (คนสวน และครัว)	✓	✓	✓	✓
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการจัดระบบเครดิตสังคม (SocialCredit) ส่งเสริม การให้ด้วยพลังเชิง บวก เพื่อให้บุคลากรเกิดคุณธรรม จิตอาสา (๑) โครงการจิตอาสา เราทำความดี ด้วยหัวใจ / กิจกรรม บำเพ็ญประโยชน์ ทำความสะอาด เก็บขยะในที่สาธารณะ	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรที่ เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรมีการ พัฒนาด้าน คุณธรรมสำนึก มีจิตสาธารณะ	ไม่ใช้งบประมาณ	บูรณาการกับทีม ENV	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑๐ ส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วม กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาที่ตนนับถือ ตามแบบคุณธรรมวิถีใหม่ (MOPH Moral in New Normal) ที่สอดคล้องกับ วิถีปฏิบัติใหม่และนำหลักคำสอนไปปฏิบัติ อย่างจริงจัง ได้แก่ กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ กิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ กิจกรรมสำคัญทางศาสนาของแต่ละศาสนา								
	(๑) โครงการเทิดทูนสถาบัน ชาติและพระมหากษัตริย์ / กิจกรรม การจัดโต๊ะหมู่พืธีในวันสำคัญต่างๆ และการเข้าร่วมกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติทุกโอกาส	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	บุ ค ล า กร ได้ แ ส ด ง ค ว า ม จ ง ร ัก ภัก ติ ใน ส ถ า บ ั น ห ลั ก ข อ ง ช า ตี	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป (งานธุรการ)	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรมและวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้มีการเรียนรู้เรื่อง คุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรม ในการดำรงชีวิต และการรักษาวินัยแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และเจ้าหน้าที่ ของรัฐทุกประเภท บนฐานชีวิตวิถีใหม่								
	(๑) โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากรในโรงพยาบาล / กิจกรรม จัดอบรม ให้ความรู้เรื่องการเป็นข้าราชการที่ดี ระเบียบวินัยที่พึงยึดถือปฏิบัติและข้อห้ามมิให้ปฏิบัติแก่เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาล	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรตระหนักถึงจรรยาบรรณในวิชาชีพของตนเอง	ไม่ใช้งบประมาณ	บูรณาการร่วมกับการประชุมวันครอบครัว	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๒) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิด หรือ คุกคามทางเพศในการทำงาน	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร รับทราบและถือ ปฏิบัติ	บุคลากรไม่ เสี่ยงต่อการเกิด การล่องละเมิด หรือคุกคามทาง เพศในการ ทำงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓			
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้าน การส่งเสริม จริยธรรมเข้ากับงาน ด้านการส่งเสริม คุณธรรม เพื่อสร้าง สังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ สื่อสารประชาสัมพันธ์เรื่องบทบาทของผู้นำ ในองค์กรในการ เป็นผู้กระทำการส่งเสริม จริยธรรม เพื่อสร้างการรับรู้การทำ ตาม ต้นแบบผู้นำ (Leadership Model) เพื่อ สร้างขวัญกำลังใจ และกระตุ้นให้บุคลากร ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ปฏิบัติตาม								
	(๑) โครงการสร้างองค์กรแห่งความสุข หัวข้อจิตวิญญาณดี / กิจกรรม จัดพิธี ทำบุญตักบาตรพระสงฆ์ และทำบุญใน เทศกาลสำคัญ เช่นวันสงกรานต์	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรที่ เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรมีการ พัฒนาด้าน จริยธรรมและ การสร้าง วัฒนธรรม องค์กรและ ความสัมพันธ์ที่ดี กับชุมชน	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารและ กลุ่มบริการปฐมภูมิ และองค์กรร่วม	✓	✓	✓	✓

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๙๖.....คน	๙๕.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๒.....แห่ง	๒.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๒.....แห่ง๖๐.....คน	๒.....แห่ง๖๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๑.....ระบบ	๑.....ระบบ

๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	๑๐๐.....	
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	๑.....แห่ง	๑.....แห่ง
จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๕๐.....คน	๖๐.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ).....โครงการจิตอาสา เราทำดีด้วยหัวใจ/กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ทำความสะอาด เก็บขยะในที่สาธารณะ..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....มิติ (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง/ดัชนีคุณธรรม (๔) จิตอาสา..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....โครงการนำทีมโดยงาน ENV ของโรงพยาบาลเกาะช้าง ร่วมบูรณาการกับหน่วยงานภายนอก เข้าร่วม โครงการจิตอาสา บำเพ็ญประโยชน์ เก็บขยะ ทำความสะอาด พื้นที่สาธารณะประโยชน์ เช่น พื้นที่วัด ชายหาด ในวันสำคัญต่าง ๆ
โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....
โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
 ๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(นางสุทธิตรา ตินศิริ)

ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ

วันที่ ๒๙ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ (นายภาณุวัฒน์ โสภณเลิศพงศ์)

ตำแหน่ง นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะช้าง

วันที่ ๒๙ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

- หมายเหตุ :
๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
 - ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/kWUbk18o9> ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘
 - ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/52z-paz7I> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘
 ๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

โรงพยาบาลเกาะช้าง จังหวัดตราด

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการขอเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑

สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน: โรงพยาบาลเกาะช้าง อำเภอกะฉัง จังหวัดตราด วัน/เดือน/ปี: ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๘ หัวข้อ: เผยแพร่รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ (รอบ ๑๒ เดือน) รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ๑. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน (แบบฟอร์มที่ ๒) ๒. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน	
Link ภายนอก หมายเหตุ:	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล นางสุทธิตรา ตินศิริ (นางสุทธิตรา ตินศิริ) ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ วันที่ ๒๙ เดือน สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๘	ผู้อนุมัติรับรอง นายภาณุวัฒน์ โสภณเลิศพงศ์ (นายภาณุวัฒน์ โสภณเลิศพงศ์) ตำแหน่ง นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะช้าง วันที่ ๒๙ เดือน สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๘
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ นางวรรณภา บุญอยู่ (นางวรรณภา บุญอยู่) ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ วันที่ ๒๙ เดือน สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๘	