

รายงานสรุปผลการกำกับติดตามมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบ ๑๒ เดือน)
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะกูด จังหวัดตราด

มาตรการป้องกัน การรับสินบน	การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลการปฏิบัติตามมาตรการ	สถิติการกระทำผิด วินัย ความรับผิด ทางละเมิด/อาญา	ปัญหาและ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑. มาตรการป้องกันการรับสินบน การรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	- ผู้บริหารของหน่วยงานมีการประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗ - จัดทำมาตรการป้องกันการรับสินบน การให้และรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด - ทำหนังสือแจ้งเวียนบุคลากรในสังกัดให้รับทราบและถือปฏิบัติ และติดประกาศที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงานในสังกัด	- ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะกูด	- ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะกูด มีการถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด - ไม่พบการรับสินบน การรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ของผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด	ไม่พบ	-	-

มาตรการป้องกัน การรับสินบน	การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลการปฏิบัติตามมาตรการ	สถิติการกระทำผิด วินัย ความรับผิด ทางละเมิด/อาญา	ปัญหาและ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๒. มาตรการป้องกัน การรับสินบนใน กระบวนการจัดซื้อ จัดจ้าง	- จัดทำมาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง - ทำหนังสือแจ้งเวียนบุคลากรในสังกัดให้รับทราบและถือปฏิบัติ และติดประกาศที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงานในสังกัด - ตรวจสอบเอกสารของผู้เสนองานว่ามีความสัมพันธ์/เกี่ยวข้องกับบุคลากรในสังกัดหรือไม่ - ตรวจสอบบุคลากรในสังกัดว่ามีส่วนได้ส่วนเสียกับงาน/โครงการที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือไม่ - ตรวจสอบบุคลากรในสังกัดว่ามีผลประโยชน์ทับซ้อนกับผู้เสนองานหรือไม่ เช่น การรับสินบน การใช้ข้อมูลลับทางราชการ การดำเนินธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง	- ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะกูด	- ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะกูดมีการถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด - ไม่พบการร้องเรียนเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างของผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด	ไม่พบ	-	-

มาตรการป้องกัน การรับสินบน	การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลการปฏิบัติตามมาตรการ	สถิติการกระทำผิด วินัย ความรับผิด ทางละเมิด/อาญา	ปัญหาและ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๓. มาตรการป้องกัน การรับสินบน ประเด็นเงินบริจาค และทรัพย์สินบริจาค	- จัดทำมาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค - ทำหนังสือแจ้งเวียนบุคลากรในสังกัดให้รับทราบและถือปฏิบัติและติดประกาศที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงานในสังกัด - ประกาศระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการรับเงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้ทางราชการ พ.ศ.๒๕๖๒ อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๙ แห่งประกาศ พร้อมทั้งแจ้งเวียนให้บุคลากรในสังกัดรับทราบและติดประกาศที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงานในสังกัด - แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาคของหน่วยงาน - มีการวางแผนและพิจารณาการรับบริจาคและทรัพย์สินบริจาคของหน่วยงาน	- ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะกูด	- ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะกูดมีการถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด - ไม่พบการรับสินบนประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาคของผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด	ไม่พบ	-	-

มาตรการป้องกัน การรับสินบน	การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลการปฏิบัติตามมาตรการ	สถิติการกระทำผิด วินัย ความรับผิด ทางละเมิด/อาญา	ปัญหาและ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๔. มาตรการป้องกัน การทุจริต และแก้ไข การกระทำผิดวินัย ของเจ้าหน้าที่รัฐใน สังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ๔.๑ มาตรการการใช้ รถราชการ	- ประกาศมาตรการการใช้รถ ราชการ พร้อมทั้งทำหนังสือแจ้ง เวียนบุคลากรในสังกัดให้ รับทราบและถือปฏิบัติ และติด ประกาศที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ ของหน่วยงานในสังกัด - แต่งตั้งบุคลากรที่สามารถใช้รถ ราชการของหน่วยงาน - บุคลากรที่มีความประสงค์ใช้ รถราชการ จะต้องเขียนขอ อนุญาตใช้รถราชการเสนอ ผู้บังคับบัญชาทราบ - ผู้บังคับบัญชามีการควบคุม กำกับ ตรวจสอบ ดูแลการใช้รถ และการเบิกจ่ายค่าวัสดุน้ำมัน เชื้อเพลิง ค่าซ่อมบำรุง ให้ เป็นไปตามระเบียบอย่าง	- ผู้บริหารและ บุคลากรในสังกัด สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอเกาะกูด	- ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะ กูดมีการถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด - บุคลากรที่ได้รับการแต่งตั้งเป็น พนักงานขับรถ ปฏิบัติตาม ระเบียบและลดปัญหา ผลประโยชน์ทับซ้อนในการนำรถ ราชการไปใช้ส่วนตัว	ไม่พบ	-	-

มาตรการป้องกัน การรับสินบน	การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลการปฏิบัติตามมาตรการ	สถิติการกระทำผิด วินัย ความรับผิด ทางละเมิด/อาญา	ปัญหาและ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๔.๒ มาตรการการ เบิกค่าตอบแทน	- กำหนดมาตรการการเบิก ค่าตอบแทนของบุคลากร	- ผู้บริหารและ บุคลากรในสังกัด สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอเกาะกูด	- ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะ กูด มีการถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	ไม่พบ	-	-
๔.๓ มาตรการการ จัดทำโครงการ ฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา ตามที่กฎหมาย กำหนด	- กำหนดมาตรการการจัดทำ โครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา ตามที่ กฎหมายกำหนด	- ผู้บริหารและ บุคลากรในสังกัด สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอเกาะกูด	- ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะ กูดมีการถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	ไม่พบ	-	-
๔.๔ มาตรการการ จัดหาพัสดุตามที่ กฎหมายกำหนด	- กำหนดมาตรการการจัดหา พัสดุตามที่กฎหมายกำหนด - ดำเนินการจัดหาพัสดุตาม ระเบียบ	- ผู้บริหารและ บุคลากรในสังกัด สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอเกาะกูด	- ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะ กูดมีการถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	ไม่พบ	-	-

มาตรการป้องกัน การรับสินบน	การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลการปฏิบัติตามมาตรการ	สถิติการกระทำผิด วินัย ความรับผิด ทางละเมิด/อาญา	ปัญหาและ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๕. มาตรการการจัด สวัสดิการภายในของ สถานพยาบาลของ หน่วยงานที่มีกองทุน สวัสดิการภายใน หน่วยงาน ส่วน ภูมิภาค สังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุขที่จังหวัด ไม่มีคณะกรรมการ สวัสดิการ และ กองทุนสวัสดิการ ภายในหน่วยงาน ส่วนภูมิภาค สังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ใน ลักษณะสวัสดิการเชิง ธุรกิจ	- กำหนดมาตรการการจัด สวัสดิการภายในของ สถานพยาบาลของหน่วยงานที่มี กองทุนสวัสดิการภายใน หน่วยงาน ส่วนภูมิภาค สังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุขที่จังหวัดไม่มี คณะกรรมการสวัสดิการ และ กองทุนสวัสดิการภายใน หน่วยงาน ส่วนภูมิภาค สังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ในลักษณะ สวัสดิการเชิงธุรกิจ	- ผู้บริหารและ บุคลากรในสังกัด สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอเกาะกูด	- ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะ กูดมีการถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	ไม่พบ	-	-