



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)
☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรม คปสอ.เกาะกูด.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะกูด.....
สถานที่ตั้ง.....๒๑.ม.๒ ตำบลเกาะกูด อำเภอเกาะกูด จังหวัดตราด.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวรัชดาพร อนันต์.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ.....
สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะกูด.....โทรศัพท์.....๐๙๗-๒๙๕๕ ๓๒๒๙.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....sso.kohkood@outlook.com.....LINE ID :.....๐๙๗๒๙๕๕๓๒๒๙.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑๐.....โครงการ
งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท ประกอบด้วย
 แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๔..... โครงการ
 แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๒..... โครงการ
 แผนย่อยที่ ๓ จำนวน-..... โครงการ
 แผนย่อยที่ ๔ จำนวน๔..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	๑. กิจกรรมการส่งเสริมวินัยข้าราชการเช่น การไหว้ การแต่งกาย การตรงต่อเวลา การพูดจาสุภาพ เต็มใจให้บริการ	บุ ค ล า กร ๙ คน	บุคลากรมีวินัย ข้าราชการที่ดี ไม่มีข้อร้องเรียน	ไม่ใช้ งบประมาณ	สสอ.เกาะกูด	/	/		
กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดีที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ได้สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอก หน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดีด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑.ส่งเสริมให้บุคลากรใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและ คุ่มค่า	บุ ค ล า กร ๙ คน	บุคลากรมีจิตสำนึกที่ดีและค่าใช้จ่ายของหน่วยงานลดลง	ไม่ใช้ งบประมาณ	สสอ.เกาะกูด	/	/		
	๒.กิจกรรมการการแต่งกายด้วยผ้าไทยทุกวันศุกร์	บุ ค ล า กร ๙ คน	บุคลากรมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์วัฒนธรรมไทย	ไม่ใช้ งบประมาณ	สสอ.เกาะกูด	/	/		
	๓.กิจกรรมจิตอาสาทำความดี เช่น การพัฒนาชุมชน ศาสนสถานและอื่นๆ รวมทั้งการเข้าร่วมในพิธีสำคัญต่างๆ	บุ ค ล า กร ๙ คน	บุคลากรมีจิตสำนึกในการเสียสละและมีจิตสาธารณะ	ไม่ใช้ งบประมาณ	สสอ.เกาะกูด	/	/		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่	๑. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ การเสริมสร้างจริยธรรม ป้องกันและต่อต้านการ ทุจริตประพฤติมิชอบ และ ผลประโยชน์ทับซ้อน ปี ๒๕๖๗	บุคลากร ๙ คน	บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรมและรักษา วินัย ไม่มีอับัติการณ์ การร้องเรียนการ ทุจริตและประพฤติมิ ชอบ	ไม่ใช้ งบประมาณ	สสอ.เกาะกูด		/		
กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๑. ดำเนินการตามมาตรฐาน คุณธรรมและความโปร่งใส ของหน่วยงานภาครัฐ	คะแนนการ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ของ หน่วยงาน ไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๙๔	สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ เกาะกูด	ไม่ใช้ งบประมาณ	สสอ.เกาะกูด	/	/		
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการส่งเสริมมาตรฐานทาง จริยธรรม การส่งเสริมจริยธรรม ในระดับ องค์กรให้เชื่อมโยงสอดประสานกันได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. กิจกรรมทำบุญตักบาตร แด่พระภิกษุสงฆ์ เนื่องในวัน พระราชพิธีต่างๆ ร่วมกับ อำเภอเกาะกูด	บุคลากร ๙ คน	บุคลากรมีจิตสำนึก ในการให้ทาน เสียสละ และมีจิตใจ ดีงาม	ไม่ใช้ งบประมาณ	สสอ.เกาะกูด	/	/		
	๒. กิจกรรมไหว้พระ สวด มนต์ นั่งสมาธิ ก่อนการ ประชุม	บุคลากร ๙ คน	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	สสอ.เกาะกูด	/	/		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรม เข้ากับงานด้านการส่งเสริม คุณธรรม เพื่อ สร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน	๑.ผู้บริหารและบุคลากร ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ -การขับเคลื่อนองค์กรให้เป็น องค์กรคุณธรรม -การต่อต้านการทุจริต -การป้องกันและแก้ไขปัญหา การล่วงละเมิดหรือคุกคาม ทางเพศในการทำงาน	บุคลากร ๙ คน	-สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ เกาะกูดเป็นองค์กร คุณธรรม -ไม่มีอุบัติการณ์การ ร้องเรียนการทุจริต -ไม่มีอุบัติการณ์การ ร้องเรียนเกี่ยวกับ การล่วงละเมิดหรือ คุกคามทางเพศใน การทำงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	สสอ.เกาะกูด	/	/		
	๒. กิจกรรมการสร้างความรักและสามัคคีในหน่วยงาน เช่น การแสดงความยินดีแก่ บุคลากรในโอกาสต่างๆ การ เยี่ยมเยียนเจ้าหน้าที่เจ็บป่วย การเลี้ยงรับ-ส่งเจ้าหน้าที่ ร่วมงานอวมงคลของ เจ้าหน้าที่และญาติ เจ้าหน้าที่	บุคลากร ๙ คน	บุคลากรมีความรัก และสามัคคี เข้าร่วม กิจกรรมต่างๆ	ไม่ใช้ งบประมาณ	สสอ.เกาะกูด	/	/		

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)
(สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)

- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๓๐.....คน	๓๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๑.....แห่ง	๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑.....แห่ง๑๐.....คน	-.....แห่ง ระหว่างดำเนินการ
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๑.....ระบบ	-.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	๙๕.๔๕%.....	...ระหว่างดำเนินการ...
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	-.....แห่ง๒๐.....คน	๑.....แห่ง-.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....
โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....
โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....
.....
.....

ลงชื่อ วิมลพร อนันต์ ผู้รายงาน

(..นางสาวรัชดาพร.....อนันต์.....)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ.....

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๙ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘.....

ลงชื่อ ดร.ณภัฏ

(..นายณภัฏ.....แพทย์อุดม)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอเกาะกูด

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๙ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘..

- หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
- ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๘
- ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘