



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลเขาสมิง กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๓๙๖๙ ๖๔๑๒ ต่อ ๑๐๐

ที่ ตร. ๐๐๓๓.๓๐๑/ ๕๐๑

วันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๘

เรื่อง ขอส่งผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ตามแบบฟอร์มที่ ๒

โรงพยาบาลเขาสมิง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาสมิง

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ITA) ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ผ่านระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) นั้น

กลุ่มงานการพยาบาล ขอส่งผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ตามแบบฟอร์มที่ ๒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) โรงพยาบาลเขาสมิง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลผ่านเผยแพร่ในเว็บไซต์ของหน่วย โรงพยาบาลเขาสมิง www.khaosaminghospital.com

จึงเรียนมาเพื่อโปรดลงนาม และขออนุมัติให้มีการเผยแพร่ในเว็บไซต์ด้วย จะเป็นพระคุณ

๑ ๔

(นางสาววราภรณ์ สุทธิวารี)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

อนุญาต

A

(นายภัทรพล บุญคู่)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาสมิง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการ
โรงพยาบาลเขาสมิง
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๘
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลเขาสมิง วัน/เดือน/ปี : ๘ กันยายน ๒๕๖๘ หัวข้อ : หน่วยงานมีรายงานกำกับติดตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๘ ตามที่ โรงพยาบาลเขาสมิง ได้ดำเนินการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีพ.ศ.๒๕๖๘ (รอบ ๑๒ เดือน) เพื่อให้เป็นไปตามคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (integrity and Transparency Assessment:ITA) โรงพยาบาลเขาสมิง จึงขออนุญาตเผยแพร่รายงานกำกับติดตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ (รอบ ๑๒ เดือน) บนเว็บไซต์ และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ Link ภายนอก : http://www.khaosaminghospital.com หมายเหตุ :	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล สุธินี เชื้อแหลม (นางสาวสุธินี เชื้อแหลม) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ วันที่ ๘ เดือน กันยายน พ.ศ.๒๕๖๘	ผู้อนุมัติรับรอง ภัทรพล บุญคู่ (นายภัทรพล บุญคู่) ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาสมิง วันที่ ๘ เดือน กันยายน พ.ศ.๒๕๖๘
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ จิรยุทธ์ โพธิ์สลัก (นายจิรยุทธ์ โพธิ์สลัก) นักวิชาการคอมพิวเตอร์ วันที่ ๘ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘	



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)
☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม จริยธรรมโรงพยาบาลเขาสมิง

หน่วยงาน โรงพยาบาลเขาสมิง

สถานที่ตั้ง ๗๕ ม.๑ ถนนสุขุมวิท ตำบลแสนตู่ อำเภอเขาสมิง จังหวัดตราด ๒๓๑๕๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาววราภรณ์ สุทธิวาริ

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

สังกัด โรงพยาบาลเขาสมิง

โทรศัพท์ ๐๘๑-๘๐๓๑๓๔๘

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ Kitty_toei@hotmail.com

LINE ID :๐๘๑-๘๐๓๑๓๔๘

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑.....โครงการ
งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๐.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน โครงการ
แผนย่อยที่ ๒ จำนวน โครงการ
แผนย่อยที่ ๓ จำนวน โครงการ
แผนย่อยที่ ๔ จำนวน โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม								
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่สั่งสม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ชับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม								

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖)			
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๑) กิจกรรม เนือง ในวันสวรรคต สมเด็จพระนเรศวรมหาราช ในวันศุกร์ที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๘ ทำความสะอาดซุ้มล้างทางลาดและที่ จอดรถและติดตั้งกิ่งไม้ บริเวณรอบ โรงพยาบาล	๗๘ คน	เจ้าหน้าที่เขา สุมังร่วมงานจิต อาสา	-				/	
	(๒) กิจกรรมออกหน่วยแพทย์ เคลื่อนที่ พอ.สว. ในวันอังคารที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ณ วัดซ่อสารภีแก้ว	๑๙ คน	เจ้าหน้าที่เขา สุมังร่วมงานจิต อาสา					/	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๓) กิจกรรมจิตอาสา พัฒนาสิ่งแวดล้อมเนื่องในวันพระบาทสมเด็จพระปกเกล้าเจ้าอยู่หัว ในวันศุกร์ที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘ กิจกรรมเก็บขยะรอบโรงพยาบาล และชุดล้างทางลาด หน้าอาคารทันตกรรม และหน้าอาคารอุบัติเหตุและฉุกเฉิน	๕๕ คน	เจ้าหน้าที่เขา ส้มร่วมงานจิตอาสา						
	(๔) กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาสิ่งแวดล้อมทำจิตอาสา ๕.๓. ทำความสะอาดบริเวณรอบวัดและทำปุ๋ย	๘๕	เจ้าหน้าที่เขา ส้มร่วมงานจิตอาสา						

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๕)กิจกรรมจิตอาสา พัฒนาสิ่งแวดล้อมเนื่องในวันอนามัยโลก ในวันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๖๘ กิจกรรมเก็บขยะรอบโรงพยาบาล และซัดล้างทางลาด หน้าอาคารอุบัติเหตุและฉุกเฉิน	๔๕ คน	เจ้าหน้าที่เขาสวมถุงงานจิตอาสา						
	(๖)กิจกรรมจิตอาสา พัฒนาสิ่งแวดล้อมเนื่องในวันอนามัยสิ่งแวดล้อมวันศุกร์ที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ทำกิจกรรม ๕ ส.ในหน่วยงานทุกหน่วยในโรงพยาบาลเขาสมิง	๗๘ คน	เจ้าหน้าที่เขาสวมถุงงานจิตอาสา						
	(๗)กิจกรรม เอลิมเพรเกียรตีพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ในวันจันทร์ที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ร่วมทำความสะอาดอาคารหาแห่ง และร่วมพิธีวางพานพุ่ม	๔๕คน	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเขาสมิงแสดงความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์	-					

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน								
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ระยะเวลาที่ดำเนินงาน								
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔					
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทาง จริยธรรมและสร้าง สังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้าน การส่งเสริมจริยธรรม เข้ากับงานด้าน ส่งเสริมคุณธรรม เพื่อ สังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน				-			/							
										(๑) กิจกรรมวันสงกรานต์ ทำบุญเลี้ยงพระ เพล ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๘	๔๐ คน	เพื่อสร้าง กิจกรรมทาง ศาสนาและเป็นที่ สิริมงคล	-	/
										(๒) มอบคำอวยพรวันเกิด	๘๕ คน	เพื่อกระตุ้นให้ เกิดความภูมิใจ/ ศรัทธาต่อ องค์กร	-	/

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติงานได้บนเว็บไซต์การต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
- ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงานโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน		ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม		คน	๑๒๒.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์การ อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)		แห่ง	-.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์การจากทุกภาคส่วนร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ		แห่งคน	๑.....แห่ง๑๔.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม		ระบบ	-.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน			
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนในการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคูธรรมจริยธรรม จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย		แห่งคน	-.....แห่ง-.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....
โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....
โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....

.....

.....

ลงชื่อ ๑๐ ๑๑ ผู้รายงาน

(นางสาววราภรณ์ สุทธิวรารี)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๕ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ ๑๒ ๑๓

(นายภทรพล บุญคู่)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑๑

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๕ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงาน ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้

๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ https://moph.cc/zu8pl_v5Q ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗

๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ <https://moph.cc/gz7bd8LfQ> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗

๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงาน ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MATAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๗