



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคลองใหญ่ อำเภอคลองใหญ่ จังหวัดตราด โทร. ๐-๓๙๕๑-๓๕๕๓

ที่ ตร ๐๔๓๓/๕๔๒ วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน สาธารณสุขอำเภอคลองใหญ่

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity & Transparency Assessment : TA) ของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ซึ่งในการดำเนินการจำเป็นต้องมีการเผยแพร่และการเปิดเผยข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานที่เป็นปัจจุบันของหน่วยงานนั้น

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคลองใหญ่ จึงขออนุญาตประกาศเผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ไปยังเว็บไซต์ http://๒๐๓.๑๕๗.๑๓๘.๘๓/ita_trat/mainpage.php รายละเอียดตามเอกสาร ที่แนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติให้นำลงเผยแพร่บนเว็บไซต์ดังกล่าว



(นางสาวดรรรัตน์ สังข์ทอง)

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ความเห็นสาธารณสุขอำเภอ



อนุญาต



ไม่อนุญาต (เหตุผล)



(นายพนพร หาญเหี่ยม)

สาธารณสุขอำเภอคลองใหญ่

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๙
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน: สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคลองใหญ่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด วัน/เดือน/ปี: ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ หัวข้อ: การเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) - มีบันทึกข้อความ ที่ผู้บริหารรับทราบแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และมีการขออนุญาต นำไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน - แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ - มีแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน http://๒๐๓.๑๕๗.๑๓๘.๘๓/ita_trat/mainpage.php Linkภายนอกไม่มี..... หมายเหตุ:	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล ดรรรัตน์ สังข์ทอง (นางสาวดรรรัตน์ สังข์ทอง) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ วันที่ ๒๘ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘	ผู้อนุมัติรับรอง นพพร หาญเหี่ยม (นายนพพร หาญเหี่ยม) ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอคลองใหญ่ วันที่ ๒๘ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘
ผู้รับผิดชอบในการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ นัตติยา หอยสังข์ (นางสาวนัตติยา หอยสังข์) เจ้าพนักงานธุรการ วันที่ ๒๘ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘	



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคลองใหญ่

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวดารารัตน์ สังข์ทอง ๐๘๘-๘๓๖๘๒๗๙

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๒๗ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙.....๑๔.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวม.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการกิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๙				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๙)	
๑.โครงการหลักธรรมทาง ศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงและสืบ ทอดวิถีวัฒนธรรมไทย	๑. เพื่อให้บุคลากรของ สสอ.คลองใหญ่นำหลัก เศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการ ดำเนินงาน ๒. สมาชิกชมรมจริยธรรม สสจ.ตราด มีการสืบสาน วัฒนธรรมที่ดีของไทย	สสอ. คลองใหญ่	สมาชิก ชมรม จริยธรรม สสอ.คลอง ใหญ่ จำนวน ๒๗ คน		-	/		/		
๒.โครงการจิตอาสาร่วมใจ พัฒนาสาธารณสุขประโยชน์	๑. เพื่อให้บุคลากรของ สสอ.คลองใหญ่ร่วมใจ กระทำประโยชน์ ต่อ สาธารณะ	สสอ. คลองใหญ่	สมาชิกชมรม จริยธรรมสสอ. คลองใหญ่ จำนวน ๓๕ คน		-	/		/		

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการกิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
	๒. เพื่อพัฒนาการทำงาน เป็นทีมความสำคัญของจิต อาสา ๓ เพื่ออำนวยความสะดวก ต่อผู้มารับบริการ ๔ เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มี คุณลักษณะแห่งความ ซื่อสัตย์สุจริต และมีจิต สาธารณะ				-	/	/	/	/	
๓. ฝึกอบรมการเป็น ข้าราชการที่ดีโดยบรรจุเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนการ ป้องกันการทุจริต เพื่อให้ ข้าราชการใหม่สามารถปรับ ฐานความคิดและยึดถือ ประโยชน์ของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน	การอบรมให้ความรู้ ข้าราชการหรือบุคลากร บรรจุใหม่ เกี่ยวกับ กฎหมายระเบียบที่ เกี่ยวข้องกับวินัย การรักษา วินัยและผลประโยชน์	สสอ. คลองใหญ่	บุคลากร บรรจุใหม่		-		/			
๔. จัดทำประกาศเจตจำนง สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ของ ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน	สร้างความตระหนักให้ ผู้บริหารทุกระดับมีความ รับผิดชอบและบริหาร อย่างซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิ บาล	สสอ. คลองใหญ่	ผู้บริหาร		-			/		

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการกิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๙				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๙)	
๕. จัดทำเจตนารมณ์ป้องกัน และแก้ไขปัญหาการล่วง ละเมิดหรือคุกคามทางเพศใน การทำงาน	เพื่อส่งเสริมการเคารพสิทธิ มนุษยชน ความเท่าเทียม กันระหว่างบุคคลและ ความเป็นธรรมทางสังคม บนพื้นฐานในเรื่องเพศ โดย มุ่งเน้นให้เกิดความเสมอ ภาค	สสอ. คลองใหญ่	ผู้บริหาร และจนท. สสอ.คลอง ใหญ่		-		/			
๖. จัดทำเจตนารมณ์การ ป้องกันการทุจริตตามเกณฑ์ จริยธรรม การจัดซื้อจัดหา และการส่งเสริมการขายยา และเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่ายของ หน่วยงาน	เพื่อป้องกันมิให้เกิดผล ประโยชน์ทับซ้อนในการ จัดซื้อจัดหาและ ป้องกัน การทุจริตต่อหน้าที่ หรือ กระทำผิดต่อตำแหน่ง หน้าที่ราชการในการจัดซื้อ จัดหายาและเวชภัณฑ์ที่ มีค่าใช้จ่าย	สสอ. คลองใหญ่	จนท.สสอ. คลองใหญ่		-		/			
๗. พัฒนาหน่วยงานในสังกัด ในการร่วมการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) เพื่อให้ ทุก ขั้นตอนของระบบราชการมี ความโปร่งใสตรวจสอบได้ และการปฏิบัติของบุคลากร สาธารณสุขมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง	กิจกรรมการพัฒนาและ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข (MOTH ITA) สำหรับหน่วยงานในสังกัด	สสอ. คลองใหญ่	จนท.สสอ. คลองใหญ่		-	/		/	/	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการกิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๙				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๙)	
๘.โครงการอบรมเกี่ยวกับการป้องกันและผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทฤษฎีและการศึกษา วินัย รวมทั้งป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยให้แก่บุคลากรของ อ.คลองใหญ่ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (บูรณาการร่วมกับรพ.คลองใหญ่)	ให้ความรู้แก่บุคลากรใน สสอ.คลองใหญ่ เกี่ยวกับการป้องกันและผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทฤษฎีและการศึกษา วินัย	สสอ.คลองใหญ่	จนท.สสอ.คลองใหญ่		-		/			
๙.ส่งเสริมและบังคับให้เจ้าหน้าที่ของ สสอ.คลองใหญ่ใช้แนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนกรณีการเรียไร การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด อย่างเคร่งครัด	กิจกรรมส่งเสริมให้หน่วยงาน ในสังกัด สสอ.คลองใหญ่ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรณีการเรียไรการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอย่างเคร่งครัด	สสอ.คลองใหญ่	จนท.สสอ.คลองใหญ่		-		/			
๑๐.เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ	-พัฒนาศูนย์บริหารจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ สสอ.คลองใหญ่ -กิจกรรมสนับสนุนให้หน่วยงานในสังกัดมีการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์	สสอ.คลองใหญ่	จนท.สสอ.คลองใหญ่		-		/			

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการกิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๑๑.การบริหารงานบุคคล ๑๑.๑ มาตรการเปิดเผย ข้อมูลการบริหารและพัฒนา บุคคลแก่สาธารณะ ๑๑.๒ มาตรการสร้างความ โปร่งใสในการบริหารงาน บุคคล	การบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง และ การมอบหมายงาน การ แต่งตั้งหรือเลื่อนระดับต้อง โปร่งใสเป็นธรรมสามารถ ตรวจสอบได้	สสอ. คลองใหญ่	จนท.สสอ. คลองใหญ่		-		/		/	
๑๒.กำหนดมาตรการการ ป้องกันการทุจริตและแก้ไข การกระทำผิดวินัยของ เจ้าหน้าที่รัฐ	เพื่อป้องกันการทุจริตและ การกระทำผิดวินัย	สสอ. คลองใหญ่	จนท.สสอ. คลองใหญ่				/			
๑๓. กำหนด มาตรการ ให้บริการสาธารณะ/บริการ ๑๓.๑ มาตรการ NO Gift Policy ๑๓.๒ การพัฒนาคุณภาพ การให้บริการประชาชนตาม หลักธรรมาภิบาล ๑๓.๔ โครงการบุคลากร ต้นแบบด้าน”บริการเป็น เลิศ”	เพื่อป้องกันการรับ ของขวัญและสิ่งอื่นใดของ ผู้บริหารอาจจะเกี่ยวใน เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน และอาจจะเกิดความไม่ เป็นธรรมได้	สสอ. คลองใหญ่	จนท.สสอ. คลองใหญ่		-		/	/	/	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการกิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๙				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๙)	
๑๔. มาตรการจัดให้มีระบบ และช่องทางการรับเรื่อง ร้องเรียนเกี่ยวกับเรื่องทุจริต และประพฤติมิชอบของ เจ้าหน้าที่ สสอ.คลองใหญ่	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของ สสอ. คลองใหญ่และประชาชน สามารถเข้าถึงระบบการ ร้องเรียนเกี่ยวกับเรื่อง ทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้สะดวกมากขึ้น	สสอ.คลอง ใหญ่	จนท.สสอ. คลองใหญ่		-		/			



.....

ผู้เสนอแผน

(นางสาวดารารัตน์ สังข์ทอง)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ



.....

ผู้อนุมัติแผน

(นายณพพร หาญเหี่ยม)

สาธารณสุขอำเภอคลองใหญ่