

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะกูด

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ชื่อผู้ประสาน นางสาวรัชดาพร อนันต์ ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ โทรศัพท์ ๐๙๗ ๒๙๕ ๓๒๒๙

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๑๐.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

.....๑๒..... กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

รวม.....-.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน จำนวน-.....บาท
- จากงบประมาณอื่นๆ จำนวน-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

- เพื่อให้การป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ มีความตระหนักเกี่ยวกับการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะกูดมีกลไกในการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑.กิจกรรม หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และสืบทอดวิถีวัฒนธรรมไทย	๑. เพื่อให้บุคลากรของสสอ. เกาะกูดนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินงาน ๒. สมาชิกชมรมจริยธรรมสสอ. เกาะกูด มีการสืบสาน วัฒนธรรมที่ดีของไทย	สสอ.เกาะกูด	จนท.ในสังกัด สส.เกาะกูด			/	/	/	/	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๒.กิจกรรมจิตอาสาร่วมใจพัฒนาธารณประโยชน์	๑.เพื่อให้บุคลากรของสสอ. เกษะกุดร่วมใจกระทำประโยชน์ต่อสาธารณะ ๒.เพื่อพัฒนาการทำงานเป็นทีมความสำคัญของจิตอาสา ๓.เพื่ออำนวยความสะดวกต่อผู้มารับบริการ ๔.เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีคุณลักษณะแห่งความซื่อสัตย์สุจริต และมีจิตสาธารณะ	สสอ.เกษะกุด	จนท.ในสังกัด สส.เกษะกุด			/	/	/	/	
๓.จัดทำประกาศเจตจำนงสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน	สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความรับผิดชอบและบริหารอย่างซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใสเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	สสอ.เกษะกุด	จนท.ในสังกัด สส.เกษะกุด			/				
๔.จัดทำเจตนารมณ์ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	เพื่อส่งเสริมการเคารพสิทธิมนุษยชน ความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคลและความเป็นธรรมทางสังคมบนพื้นฐานในเรื่องเพศ โดยมุ่งเน้นให้เกิดความเสมอภาค	สสอ.เกษะกุด	จนท.ในสังกัด สส.เกษะกุด			/				

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๕.พัฒนาหน่วยงานในสังกัดในการร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA)เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใสตรวจสอบได้และการปฏิบัติของบุคลากรสาธารณะสุจริตมีความซื่อสัตย์กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง	กิจกรรมการพัฒนาและประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (MOTH ITA) สำหรับหน่วยงานในสังกัด	สสอ.เกาะกูด	จนท.ในสังกัด สส.เกาะกูด			/				
๖.ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรต่อต้านทุจริตศึกษาและการรักษาวินัยรวมทั้งป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยให้แก่บุคลากรของ สสอ.เกาะกูด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	ให้ความรู้แก่บุคลากรในสสอ.เกาะกูด เกี่ยวกับการป้องกันและผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษาและการรักษาวินัย	สสอ.เกาะกูด	จนท.ในสังกัด สส.เกาะกูด			/	/	/	/	
๗.ส่งเสริมและบังคับให้เจ้าหน้าที่ของ สสอ.เกาะกูดใช้แนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนกรณีการเรียไร การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด อย่างเคร่งครัด	กิจกรรมส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัด สสอ.เกาะกูด ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนกรณีการเรียไรการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอย่างเคร่งครัด	สสอ.เกาะกูด	จนท.ในสังกัด สส.เกาะกูด			/				

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๘.เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ อย่างมีประสิทธิภาพ	พัฒนาศูนย์บริหารจัดการเรื่อง ร้องเรียนร้องทุกข์สสอ.เกาะกูด -กิจกรรมสนับสนุนให้ หน่วยงานในสังกัดมีการจัดการ เรื่อง ร้องเรียนร้องทุกข์	สสอ.เกาะกูด	จนท.ในสังกัด สส.เกาะกูด				/			
๙.การบริหารงานบุคคล ๙.๑ มาตรการเปิดเผยข้อมูลการบริหารและ พัฒนาบุคคลแก่สาธารณะ ๙.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการ บริหารงานบุคคล	การบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง และการ มอบหมายงาน การแต่งตั้งหรือ เลื่อนระดับต้องโปร่งใสเป็น ธรรมสามารถตรวจสอบได้	สสอ.เกาะกูด	จนท.ในสังกัด สส.เกาะกูด			/	/	/	/	
๑๐.กำหนดมาตรการการป้องกันการทุจริตและ แก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ	เพื่อป้องกันการทุจริตและการ กระทำผิดวินัย	สสอ.เกาะกูด	จนท.ในสังกัด สส.เกาะกูด			/	/	/	/	
๑๑.กำหนดมาตรการให้บริการสาธารณะ/บริการ ๑๑.๑ มาตรการ NO Gift Policy ๑๑.๒ การพัฒนาคุณภาพการให้บริการ ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล ๑๑.๓ โครงการบุคลากรต้นแบบด้าน"บริการเป็น เลิศ"	เพื่อป้องกันการ รับของขวัญ และสิ่งอื่นใดของผู้บริหาร อาจจะเกี่ยวในเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนและ อาจเกิดความไม่เป็นธรรมได้	สสอ.เกาะกูด	จนท.ในสังกัด สส.เกาะกูด			/	/	/	/	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑๒. มาตรการจัดให้มีระบบและช่องทางการรับ เรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับเรื่องทุจริตและประพฤติมิ ชอบของเจ้าหน้าที่ สสอ.เกาะกูด	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของ สสอ. เกาะกูดและประชาชนสามารถ เข้าถึงระบบการร้องเรียน เกี่ยวกับเรื่อง ทุจริตและประพฤติมิชอบได้ สะดวกมากขึ้น	สสอ.เกาะกูด	จนท.ในสังกัด สสอ.เกาะกูด			/	/	/	/	

ลงชื่อ..........เสนอแผน
(นางสาวรัชดาพร อนันต์)
ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติแผน
(นายณพงษ์ แพทย์อุดม)
สาธารณสุขอำเภอเกาะกูด
ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘